

Regionstyrelsen

Granskning av styrelsens kontroll av regionens lönekostnader

Vi rekommenderar regionstyrelsen:

- Att i sitt fortsatta arbete beakta de rekommendationer som lämnats i Helseplans:s granskning

Granskningen överlämnas till regionstyrelsen med begäran om yttrande senast 2024-12-31.

Vi har genomfört en granskning av regionens lönekostnader. Syftet med granskningen är att ge oss underlag för att kunna bedöma om regionstyrelsen och dess personalutskott utövar en tillräcklig och ändamålsenlig styrning och kontroll över regionens samlade lönekostnader. En viktig del i granskningen har utgjorts av en fördjupad granskning utförd av Helseplan AB.

Vi har tidigare bl a granskat lönebildningen i regionen och då funnit att någon egentlig lönebildningsprocess, så som den definierades i den aktuella granskningen, saknades.

Den nu aktuella granskningen tar sikte mot regionstyrelsen och dess personalutskotts styrning och kontroll av regionens samlade lönekostnader vilka utöver grundlön också omfattar olika ersättningar enligt såväl centrala avtal (jour, beredskap, övertid e t c) som enligt lokala avtal och individuella överenskommelser, löneglidning e t c. I och med att lönekostnaderna utgör en väsentlig del av regionens samlade kostnader kan även små brister i styrningen eller i den interna kontrollen innebära risk för betydande kostnader.

Av Helseplans granskning framgår att regionstyrelsen och dess personalutskott i tillräcklig grad har en fungerande styrning av de olika delarna i regionens samlade lönekostnader. Däremot bedöms uppföljningen och kontrollen som otillräcklig, bl a p g a att styrelsen och personalutskottet inte delges tillräcklig information om de olika lönekostnaderna och dess konsekvenser. Styrelsen och dess personalutskott saknar dessutom erforderlig kunskap och kontroll över lokala avtal i olika delar av organisationen. Ett arbete med att åtgärda detta uppges dock pågå.

Vi bedömer att regionstyrelsen och dess personalutskott under tid succesivt stärkt sin styrning av regionens samlade lönekostnader. Detta arbete måste dock, som också framgår av granskningen, på olika sätt fortsätta och vidareutvecklas inte minst vad avser uppföljning och kontroll av de olika delar som utgör de samlade lönekostnaderna.

Med hänsyn till lönekostnadernas omfattning på årsbasis ser vi skäl att understryka att också små procentuella förändringar i t ex behovet av ett utge ersättningar enligt bl a centrala avtal snabbt kan innebära betydande kostnadsänkningar för regionen. Det är därför viktigt att de samlade lönekostnaderna för regionen beaktas och hanteras utifrån ett helhetsperspektiv.

Vi har också noterat att budgetprocessen inte baseras på de faktiska samlade lönekostnaderna då löneöversynsprocessen och budgetprocessen inte harmonierar tidsmässigt. Eftersom regionen inte själva rår över problemet ser vi enbart skäl att notera de risker detta kan innebära.

Region Dalarna

Revisorerna



Jan Wiklund
Ordförande
e u