

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Landstingsstyrelsen

Granskning av kompetensutveckling för personal inom hälso- och sjukvården

Vi rekommenderar hälso- och sjukvårdsnämnden att:

- Säkerställa att nämnden har en egen uppföljning och kontroll, samt
- beakta de rekommendationer som framförs i Kontigo AB:s granskning

Granskningen överlämnas med begäran om yttrande senast 2018-01-31

Vi har under år 2017 genomfört en granskning av kompetensutveckling för personal inom hälso- och sjukvården. Syftet med granskningen är att ge underlag för att kunna bedöma om hälso- och sjukvårdsnämnden på ett ändamålsenligt sätt säkerställer att all personal inom hälso- och sjukvården får den kompetensutveckling som erfordras. En viktig del i granskningen har utgjorts av en granskning utförd av Kontigo AB.

Vår utgångspunkt är att kompetensutveckling för personalen är ett viktigt inslag i arbetet med att utveckla organisationen men också för att kunna behålla och nyrekrytera personal. Fullmäktiges uttalande i landstingsplan samt i likabehandlingspolicyn visar på att frågan har hög prioritet och bedömts som central för landstingets utveckling.

Av granskningen framgår att vissa satsningar som t ex kompetenscentrum för intern utbildning och riktade insatser för vidareutbildning av viss personal fungerar väl men att det i övrigt finns omfattande brister. Som exempel har inte tillräckliga åtgärder vidtagits för att säkerställa att all personal har individuella utvecklingsplaner. Landstinget lever inte heller upp till likabehandlingspolicyns intentioner att kompetensutveckling ska avse alla personalgrupper. Vidare saknas en framtidsorienterad bild av kompetensbehoven samtidigt som det är svårt att på ett

tillfredställande sätt klarlägga omfattning och kostnader för den kompetensutveckling som sker.

Vår bedömning, med utgångspunkt i den genomförda granskningen är att hälso- och sjukvårdsnämnden (som fr o m 2017-01-01 har personalansvaret för anställda inom hälso- och sjukvården) inte har säkerställt att den av fullmäktige uttalade ambitionsnivå vad avser individuella utvecklingsplaner och kompetensutveckling för personalen verkställs på ett ändamålsenligt sätt. Sett från ett ledningsperspektiv ter sig kompetensutvecklingsinsatserna närmast som ad-hoc artade.

Inom ramen för den interna kontrollen ingår att nämnden samt dess ledamöter för egen del måste ha en tillräcklig uppföljning av och kontroll över verksamheten för att kunna säkerställa att fullmäktiges beslut liksom nämndens egna intentioner verkställs i organisationen. Av granskningen framgår att så inte synes vara fallet vad avser hälso- och sjukvårdsnämndens ansvar för kompetensutveckling av personalen inom hälso- och sjukvården.

Landstinget Dalarna

Revisorerna

Carl-Erik Nyström

Sören Bertilsson

Birgitta Örjas

Ann-Britt Åsebol

Thomas Ylvén