

RSS DALARNA

REGIONAL SAMVERKANS- OCH STÖDSTRUKTUR FÖR
LÄNETS FEMTON KOMMUNER OCH REGION DALARNA



Omställning God och nära vård i Dalarna

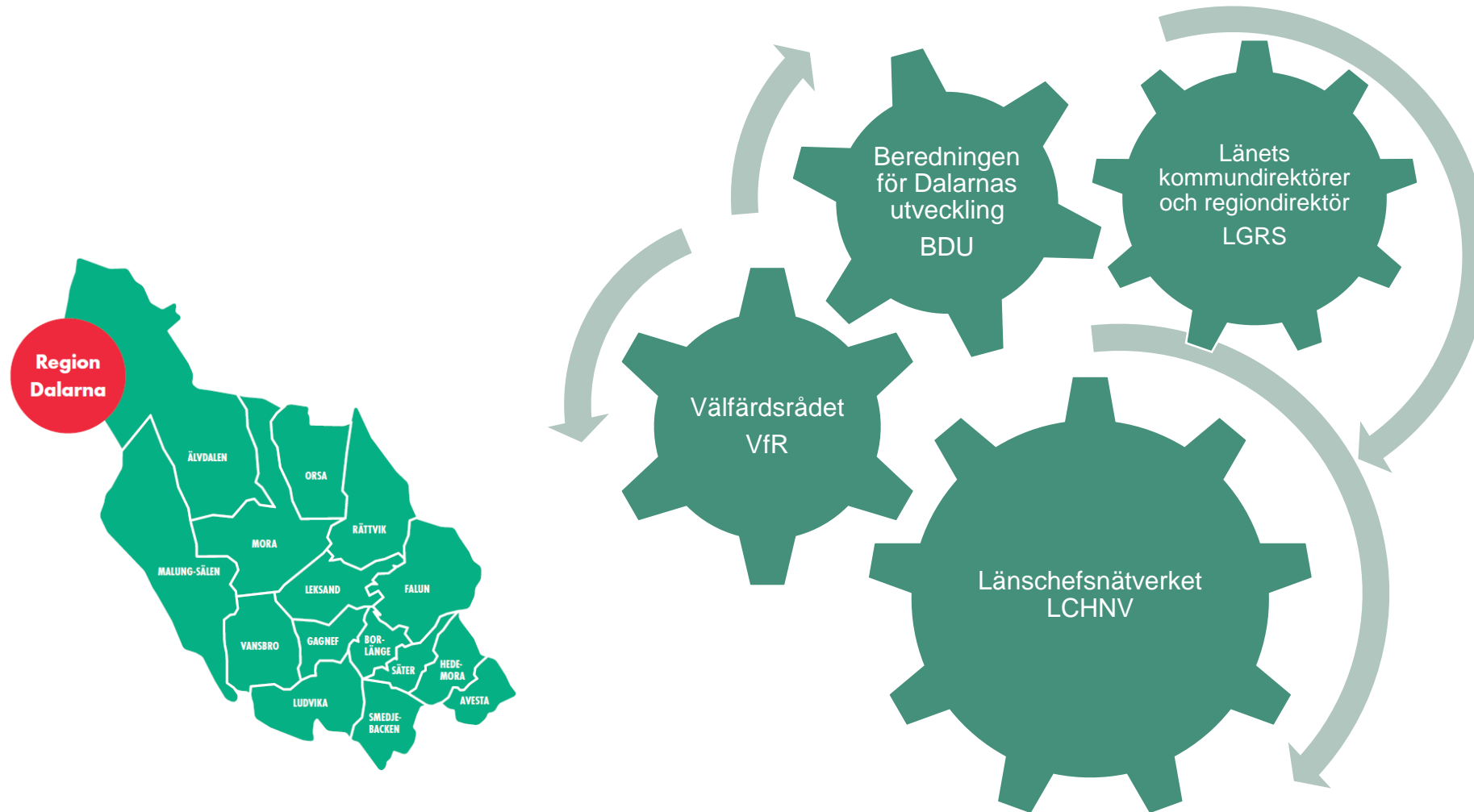
Regional systemledning och handlingsplan

Länschefs nätverket 2025-03-14

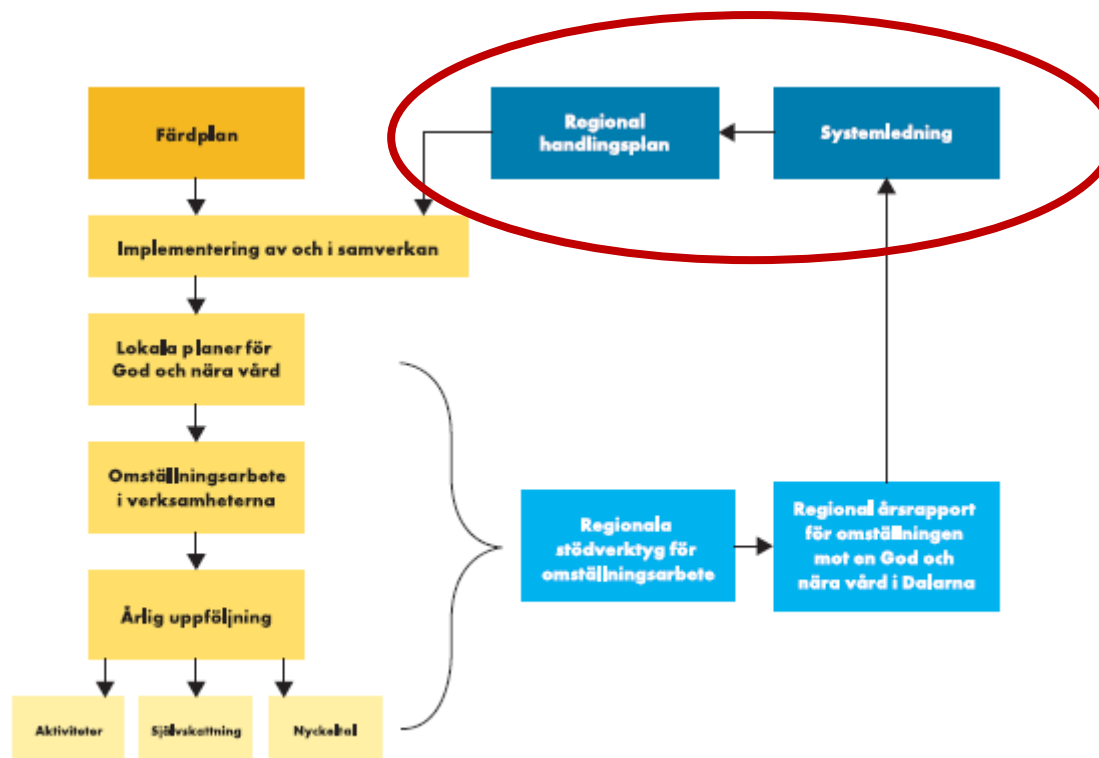
Mia Lehnberg, Utvecklingsledare Omställning hälso- och sjukvård

Henrietta Forsman, Utvecklingsledare RSS

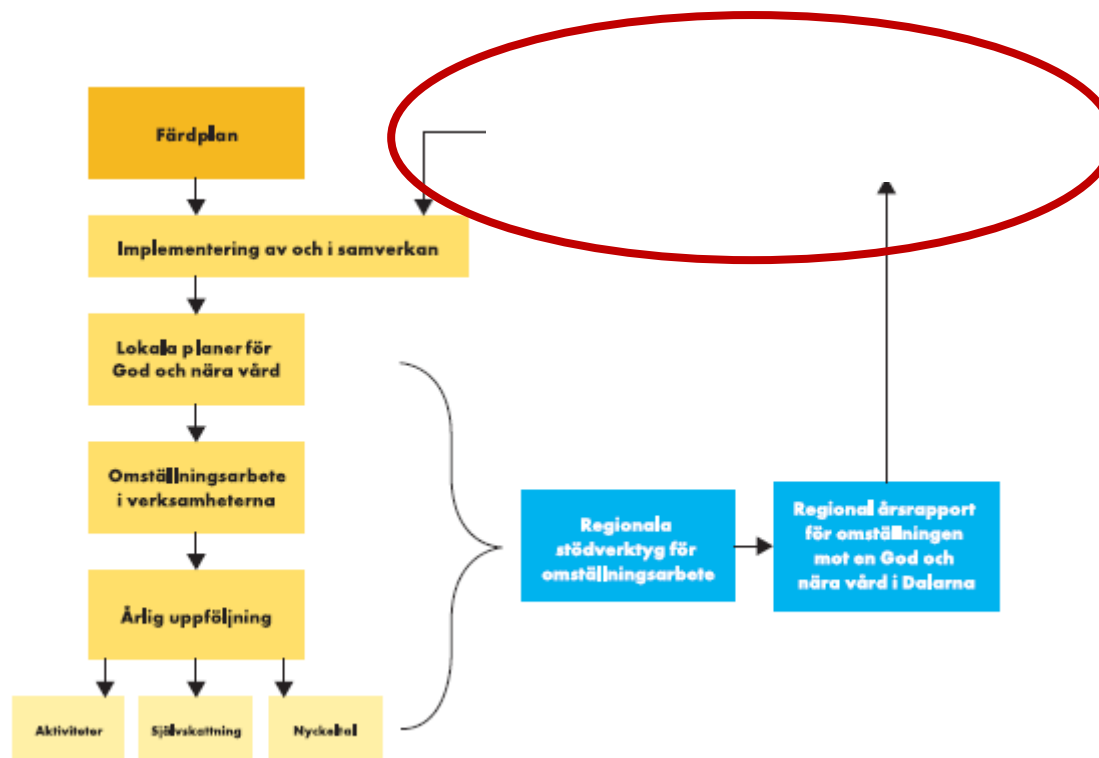
Regional handlingsplan God och nära vård i Dalarna



En process på regional och lokal nivå



Om delar i processen saknas



Varför en regional systemledning och handlingsplan?

Enligt strategin för att möjliggöra:

- **Samordning & enhetlighet** – Säkerställer att hela Dalarna arbetar gemensamt mot strategins mål.
- **Likvärdig & jämlik omställning** – Främjar en rättvis utveckling i hela länet.
- **Konkret genomförande** – Bryter ner strategin i praktiska insatser med uppföljning.
- **Flexibilitet & anpassning** – Möjliggör årlig revidering utifrån behov och lärdomar.

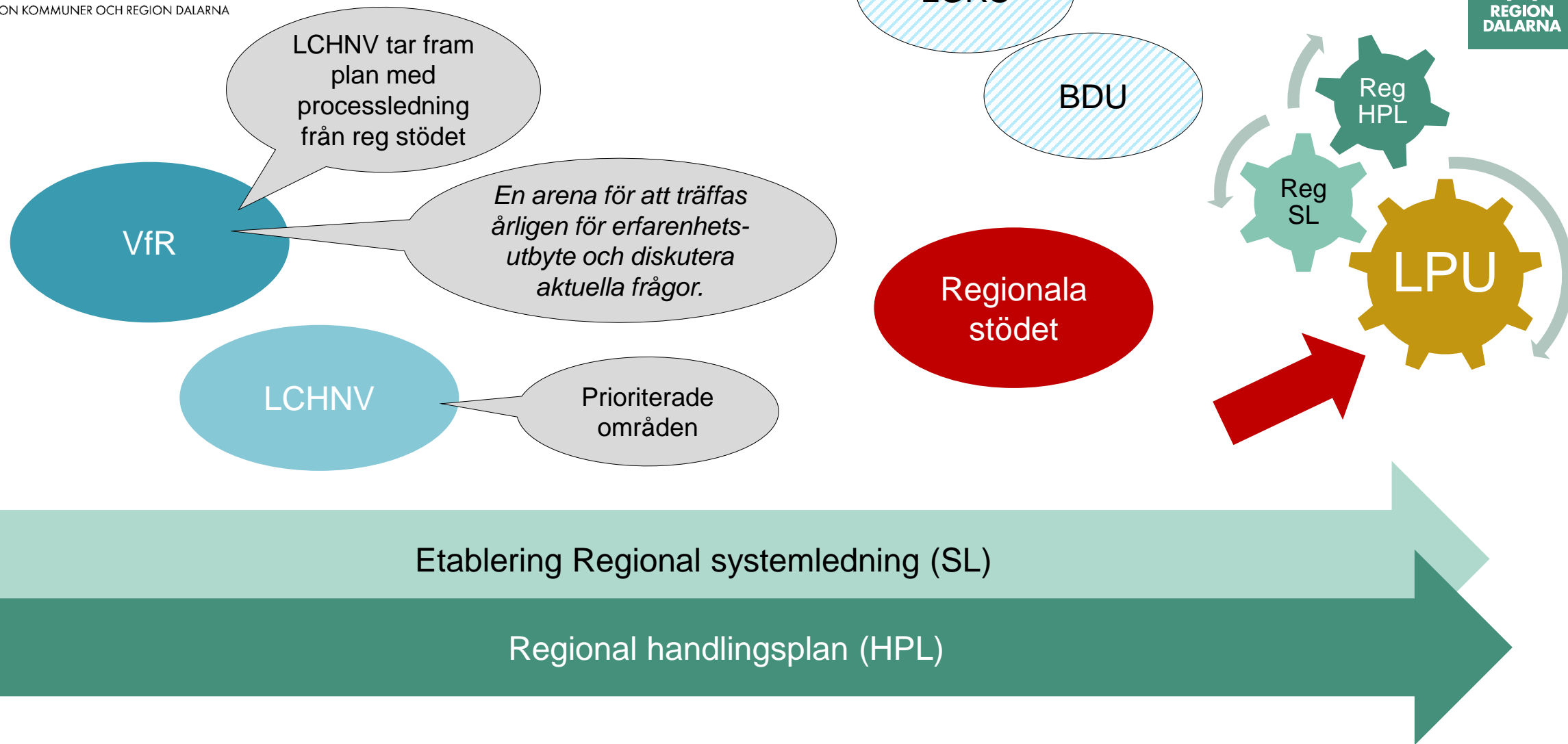
Välfärdsrådet 250213

”Välfärdsrådets uppfattning är att Länschefs nätverket får i uppdrag att ta fram en handlingsplan som Välfärdsrådet sedan får ta ställning till. Vidare önskas en arena för att träffas årligen för erfarenhetsutbyte och diskutera aktuella frågor

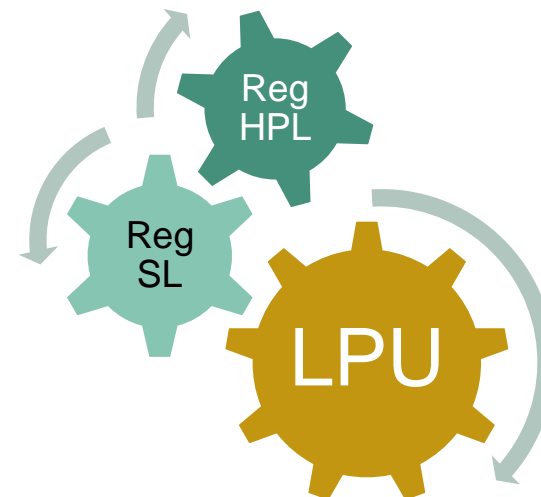
Välfärdsrådet beslutade:

att Länschefs nätverket får i uppdrag att ta fram ett förslag på regional handlingsplan utifrån den läns gemensamma strategin som kan godkännas av Välfärdsrådet.”

Lokal praktikutveckling (LPU) En ”motor” för vägen framåt



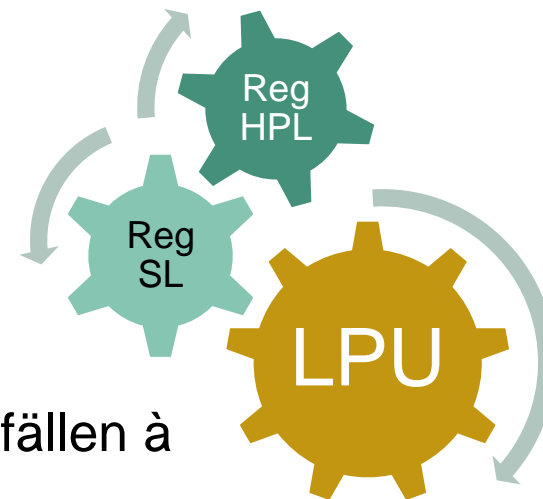
LPU – Lokal praktikutveckling



Erbjuds av Högskolan Dalarna /SUD som ett arbetssätt för att utveckla den egna verksamheten tillsammans med forskare från Högskolan Dalarna.

- **Samskapande utveckling:** Ett arbetssätt där verksamheter och forskare samarbetar för att utveckla praktisknära lösningar.
- **Utgångspunkt i verkliga utmaningar** – Fokus på verksamhetsnära problem/ frågor
- **Kombination av forskning och erfarenhet** – Forskarna bidrar med aktuell kunskap, medan verksamhetsrepresentanter delar sin praktiska erfarenhet.

LPU – Lokal praktikutveckling



- **Strukturerad process** – En grupp (5–15 personer) träffas vid 5 tillfällen à 2 timmar för att arbeta systematiskt med identifierade frågor.
- **Win-win-upplägg** – Regionens och kommunernas representanter får evidensbaserat stöd, och forskningen får insikter om praktikens villkor.
- **Resurseffektivt arbetssätt** – Bygger på befintliga erfarenheter istället för att "uppfinna hjulet på nytt".
- **Evidensbaserat beslutsfattande** – Leder till mer informerade strategiska vägval inom omställningen.
- **Kostnadsfritt** – Ingår i samverkan mellan Högskolan Dalarna/SUD, Region Dalarna och kommunerna.

Vad innebär detta?

- Besluta om en grupp 5-15 personer
- Representanter från både lokal och tilltänkt regional systemledning
- 5 tillfällen à 2 timmar

Syfte: Hållbar regional systemledning för GNV i Dalarna över tid

Målsättning: Kretsloppet fungerar (så som det beskrivs i strategin).

Metod: Evidensbaserat arbetssätt och beslutsfattande

