

Regionstyrelsen  
Hälso- och sjukvårdsnämnden

## Granskning av förutsättningar för ledarskap

Vi rekommenderar regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden

- att i ökad utsträckning rikta fokus mot, och prioritera, förutsättningarna för chefer i organisationen att utöva sitt ledarskap
- att i arbetet beakta vad som framkommit i KPMG:s granskning liksom de rekommendationer som lämnas i denna

**Granskningen överlämnas till respektive nämnd för beaktande.**

Vi har genomfört en granskning av förutsättningarna för ledarskap i Region Dalarna. Syftet med granskningen är att ge oss underlag för att kunna bedöma om regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden säkerställer chefernas förutsättningar att utöva sitt ledarskap. Granskningen har fokuserats mot verksamhetschefer i hälso- och sjukvården. En viktig del i granskningen har utgjorts av en granskning utförd KPMG.

Av granskningen framkommer att styrelsen och hälso- och sjukvårdsnämndens arbete med ledarskapets utveckling inte bedrivs tillräckligt prioriterat och målmedvetet.

Fullmäktige har i regionplanen bl a fokuserat mot ledarskapet i regionen. Mot den bakgrunden bedömer vi att resultatet av granskningen inte är helt tillfredställande. Vår grundläggande inställning är att ledarskapet, i just denna granskning verksamhetschefer inom hälso- och sjukvården, har en avgörande betydelse för

möjligheterna att åstadkomma en väl fungerande verksamhet som med kraft och förmåga kan utvecklas i linje med nationella intentioner och fullmäktiges mål. Av KPMG:s granskning framgår att flera viktiga steg tagits, som exempel kan framhållas den chefsutbildning som bedrivs och att det inletts ett arbete med en ledarskapspolicy. Samtidigt visar granskningen på en rad områden med behov av såväl konkreta åtgärder som förändringar i rådande synsätt och kulturer i organisationen. Utveckling av ledarskapet i organisationen är samtidigt en process som inte enkelt påverkas genom enskilda beslut utan kräver både ett brett engagemang och uthållighet från såväl den politiska ledningen som ledarskapet på olika nivåer i organisationen.

Vår bedömning är att granskningen kan utgöra en bra grund för ett ökat fokus mot ledarskapets betydelse i organisationen. Vi ser därför skäl att rekommendera såväl regionstyrelsen som hälso- och sjukvårdsnämnden att i ökad utsträckning och över tid såväl rikta ökad uppmärksamhet mot som att prioritera ledarskapet och dess betydelse för organisationen.

Region Dalarna  
Revisorerna



Sören Bertilsson  
e.u