

## NSK-S

<b><u>Plats:</u></b>	Digitalt i Teams
<b><u>Datum:</u></b>	27 november 2024
<b><u>Tid:</u></b>	Kl. 13.00-16.00
<b><u>Deltagare:</u></b>	29 representanter i NSK-S
<b><u>Ordförande:</u></b>	Lena Gardtman
<b><u>Dokumentation:</u></b>	Anna Lysenko
<b><u>Nästa möte:</u></b>	5 februari 2025
<b><u>Beslut fattade under mötet:</u></b>	<b>NSK-S beslutar att Christine Wäneskog, Västerås stad väljs in i NSK-S arbetsutskott.</b>
<b><u>Protokollet:</u></b>	Beslut redovisas inledningsvis men markeras också med fetstil i den löpande texten.  Punkterna följer dagordningen/agendans ordning.
<b><u>Agenda/ dagordning:</u></b>	För fullständig agenda se kalenderbokningen eller PPT.
<b>Välkomna och inledning</b>	Lena informerar om att eftersom Anders Saldner ska gå i pension behöver vi välja en ny representant i NSK-S AU. Christine Wäneskog, Västerås stad föreslås väljas i NSK-S arbetsutskott.  <b>NSK-S beslutar att Christine Wäneskog, Västerås stad väljs i NSK-S arbetsutskott.</b>
<b>Nytt från Kunskapsguiden</b> Anna Andersson och Magnus Wallinder, Socialstyrelsen PPT 8-15	Anna Andersson och Magnus Wallinder från Socialstyrelsen berättar om vad som är nytt från Kunskapsguiden samt informerar om pågående arbete för att utveckla Kunskapsguiden (se PPT för detaljer).  Magnus betonar att Socialstyrelsen satsar på utveckling av Kunskapsguiden och att man nu siktar på att använda AI i sökmotorn på Kunskapsguiden, alltså en AI-bot som förenklar hur man söker information.  <i>Inspel:</i>

*SKR:* bra med AI-sökhjälpen på Kunskapsguiden.  
Funderar ni på samma sak med Metodguiden?

*Socialstyrelsen:* får återkomma med svar kring det.

*SKR:* vi hoppas att ni kan få komma tillbaka när ni har kommit lite längre eller när det finns en frågeställning kring något utvecklingsspår där NSK-S kan bidra.

*Magnus:* sådana tillfällen kommer. Under våren sker intern workshop och tidigt bjuda in intressenter, tydligaste intressenterna är andra myndigheter och Partnerskapet med SKR.

**Ny socialtjänstlag  
– fortsatt arbete  
med läges- och  
behovsanalyser**

Maria Högvist,  
SKR

Maria Högvist berättar och för dialog om det fortsatta stöd som SKR planerar i arbetet med läges- och behovsanalyser inför omställning till ny socialtjänstlag.

Maria informerar om fler tillfällen för frågestunder om lokal analys och särskilda frågestunder med Socialstyrelsen om insamlingen.

PPT 16-48

Det lyfts upp att SKR planerar för aggregerad sammanställning och analys av Skatta läget rörande mönster.

*Inspel:* är det säkert att ni kommer att aggregera upp det på länsnivå?

*Maria:* det är ganska säkert.

Maria går igenom förslag på fortsatt upplägg på samarbete RSS och SKR efter läges- och behovsanalyserna. Lärprocess planeras tas fram för att göra förflyttningar. Preliminär tidslinje presenteras.

Deltagarna delas i mindre grupper (kommuner och myndigheter) för gruppdiskussioner om önskeläge. Sedan tittar vi på svaren tillsammans.

*Medskick:*

- Gillar metaforen med tåg och godis. Viktigt att betona att det är en kommunal angelägenhet i stort. Nära vård omställningen har varit fluffig, viktigt att ta lärdom att det behöver vara mer styrande, men flexibelt. Vad finns det för

möjlighet att stärka RSS rollen? Upplever ibland att med ny SoL känns det som att det finns resurser till allt, men samtidigt har vi fortsatta kompetensutmaningar.

- Gällande Skatta läget är vi i olika faser. Skatta läget är bra för oss själva och för att förstå var vi är samt en möjlighet att kunna prata med politiken. Utifrån metaforen med tåget, med tanke på att kommunerna är olika hade det varit bra om man kunde väja en tågresa som gick mellan några stationer och inte hela vägen, eller tex koppla på flera vagnar under vissa sträckor.
- Vi behöver inkludera hela kommunen. Funderar på lagkrav som behöver uppfyllas och förutsättningar i olika kommuner.
- *Mari*: det är verkligen en kommunfråga. SKR planerar att ta fram målgruppsanpassade kommunikationsunderlag om vad det kan innebära för olika målgrupper t.ex. chefer, politiker, medarbetare. Det kommer man kunna nyttja i kommuner för att få en helhet. Vi tittar också på närliggande aktörer i kommunerna.
- Viktigt att hålla ihop det kommungemensamma, vi pratade om jämlik och jämställd socialtjänst, bra att försöka hålla ihop det på nationell nivå. Vi såg fördelar med att RSS stödjer på tågresan.
- *Myndigheter*: vi ser fram emot sammanställningar av läges- och behovsanalyser. EBP lärostöd kan man använda sig av redan nu. Kunskapsguiden som utvecklas kan vara ett stöd. SBU skulle kunna ge utbildningar i att bedöma vetenskaplig tillförlitlighet. De stöd vi ger ska vara för att förbättra förutsättningar att implementera bästa tillgängliga kunskap. Det finns massor av stöd, men förmågan att få det till praktiken är en utmaning.

**Att bygga en bro  
mellan praktik  
och evidens -**

Många arbetssätt är inte vetenskapligt prövade eller ens beskrivna. I den nya socialtjänstlagen ska verksamheten baseras på vetenskap och beprövad erfarenhet. Därför

**lovande  
arbetssätt**

Johan Glad,  
Socialstyrelsen  
och Anna  
Gärdegård, FoU  
Nordväst  
PPT 50-63

behövs verktyg för att identifiera lovande arbetssätt när forskningen inte räcker till.

Anna förklarar att med lovande arbetssätt kan man få ett gemensamt språk av hur man beskriver goda exempel och lyfta fram bästa tillgängliga kunskap.

Modellen lovande arbetssätt består av 11 element uppdelade i 4 huvudkategorier. Johan berättar om syftet med projektet och hur modellen kan användas och av vilka. Utvecklingen av modellen i Danmark beskrivs. Johan hoppas att första delen av projektet blir klar i sommar.

*Mari:* spännande att vi får detta koncept, ett stort jobb. När man har gjort det kan man lägga de här beskrivningarna på en gemensam webbplats där man kan lära sig av varandra?

*Anna:* så långt har vi inte tänkt. I Danmark fanns det olika versioner av stöd de tog fram. Metodstöd anpassat till svenska förhållanden är ett slutmål i detta projekt. De 11 elementen är det danska konceptet, vi har inte ändrat på det. Vi behöver tänka på om det är relevant för oss eller om vi ska ändra på några saker.

*Johan:* kommuners behov är det viktigaste. Kommuner gör mängder av insatser. Sedan skulle det vara bra om vi kunde sprida dessa lovande arbetssätt som man har identifierat.

*Mari:* då skulle man tex få beskrivningar på arbetssätt på Kunskapsguiden.

*Inspel:* lite abstrakt på ett plan. Det skulle vara intressant att få höra hur det blir i praktiken, ex. boendestöd, hur kan man göra när man ska göra denna beskrivning.

*Johan:* man kan läsa exempel från Länsstyrelsen och FoU Nordväst rapport för mer information.

Diskussion i mindre grupper. Återkoppling i stor grupp:

- För att säkra att det används är det bra att tydliggöra hur det hänger ihop med andra stöd som finns t.ex ISU och implementeringsguiden.
- Myndigheter får kritik att vi tar fram mycket kunskapsstöd, viktigt att vi inte hamnar i att vi

börjar producera processtöd i oändlighet.  
Tydliggöra att det är viktigt med uppföljning  
kontinuerligt.

- Pratade om effektmätning, hur är det med utvärdering?
- Användarvänlighet är viktigt.
- Hur mappar vi det till andra processer som redan finns? Det skulle vara bra att följa med ett konkret spår, att få ett exempel för att förstå hur det kan användas.

**Historisk  
tillbakablick och  
ett lokalt exempel  
inom nationellt  
system för  
kunskapsstyrning  
inom hälso- och  
sjukvård**

Charlotta  
Wilhelmsson,  
SKR och Thomas  
Westerberg,  
Bostad med  
särskild service  
(BMSS)

PPT 64-83

Punkten börjar med att deltagarna fyller i menti där de får svara på frågan om hur bekanta de är med Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård.

Lotta fortsätter med att berätta om historia av systemet och nuläget (se PPT).

Lotta berättar om att kunskapsstöden finns nu på 1177 för vårdpersonal. Statistik för användning av 1177 vårdpersonal presenteras.

Thomas presenterar sig och berättar om hur han har använt kunskapsstöden i sitt arbete BMSS med inriktning psykiatri, Göteborgs stad.

I sitt arbete med den målgruppen började Thomas med att titta på nationella riktlinjerna. Thomas presenterar en bild som deras arbete har utgått från, när nationella riktlinjer är ”vad”, vård- och insatsprogram är ”hur” och vårdförlopp är ”när”.

Effekter som detta arbete och samverkan med andra aktörer har lett till 0 tvångsinläggningar i nuläget, tidigare var det 8-13 per verksamhet per år. Att samverka och jobba med bästa tillgängliga kunskap har gett gynnsamma effekter. Thomas betonar att man behöver ta tid för att etablera samverkansstrukturer, men det besparar personligt lidande, tid, energi och ekonomi.

Det lokala exemplet är att det finns en metod ”case management” och inom kommunala verksamheter kallar man det för vård- och stödsamordning. Det har man implementerat tillsammans med andra metoder som visat sig ha bra effekter. Thomas informerar webbsida med

information och stödmaterial vid implementering som man kan ta del av.

<https://www.vardsamverkan.se/omraden/psykisk-halsa/>

Inspel:

- en bra beskrivning. Socialstyrelsen beskriver att det pågår fler nationella uppdrag. Kunskapsguiden kommer att samla flera stöd, en gemensam ingång för att hitta exempel på olika kunskapsstöd. Implementeringsstöden för nationella riktlinjer pågår.

### **Avslutning**

Lena gör en sammanfattning av dagens möte. Mötet avslutas.