

NSK-S

<u>Plats:</u>	Zoom
<u>Datum:</u>	7 september
<u>Tid:</u>	14.30-17.00
<u>Ordförande:</u>	Mats Collin
<u>Dokumentation:</u>	Anna Nielsen
<u>Nästa möte:</u>	6/10 8:30-12:00
<u>Protokollet:</u>	Eventuella beslut redovisas inledningsvis men markeras också med fetstil i den löpande texten. Punkterna följer dagordningen/agendans ordning
<u>Agenda/ dagordning:</u>	För fullständig agenda se Outlookinbjudan
Välkomna	Mats hälsar välkomna och presenterar nya ledamöter: Annie-Lie Jarhult, Kronoberg, Carin Bringestedt, GR, och Christine Wäneskog, Västmanland. SKR återkommer med tid för digital introduktion. Mats inleder med en sammanhangsmarkering för NSK-S om prioriterade frågor för 2021 (Se PPT) och vilka som finns representerade i NSK-S. Anna Lilja Qvarlander berättar om vad som togs upp på föregående möte. På S-KiS 2/9 pratade vi om planeringen för det gemensamma arbetet efter 2023, långsiktig utvecklingsplan systemet för hälso- och sjukvård samt om Socialchefsdagarna.
Dialog om reviderad uppdragsbeskrivning för NSK-S. Fullständig dokumentation	Förslag på ny uppdragsbeskrivning diskuterades i AU 25/8 och skickades inför dagens möte ut. Deltagare får idag lämna input på förslaget genom en övning som heter Vattentrappan. Lena Ring leder med frågeställningen "Vad tycker du om

av vattentrappan
bifogas.

uppdragsbeskrivningen”. Sammanställning av diskussionen finns i dokumentet ”Vattentrappa sammanställning”.

Sammanfattning av vattentrappa:

Dokumentet tydliggör och formaliserar vad som förväntas av de olika rollerna i NSK-S beroende på vem man representerar.

Svårt att återföra det man gör på nationell nivå till den lokala nivån. Men också utmanande att lyfta de lokala behoven nationellt. Önskar en processbeskrivning.

Uppdragsbeskrivningen tydliggör vad vi ska göra och vad uppdraget innebär. Svårt dock att se målet och hur vi vet om vi är på rätt väg.

Rollfördelningen är bra, ger en möjlighet för föreningen/myndigheten att se över sin egen roll och var de kan bidra ytterligare. Utvecklingspotential!

Stort fokus på socialtjänst i uppdragsbeskrivningen. Viktigt att inte exkludera hälso- och sjukvård.

Önskemål om konkret och praktisk beskrivning hur andra roller förankrar frågorna på hemmaplan för att kunna lyfta det uppåt.

Sammanfattning av Akvariet med AU.

Systematik och processbeskrivningar har diskuterats tidigare och är något som kan tas upp igen i NSK-S där vi har ett erfarenhetsutbyte och lärande om hur man får till samtalet med kollegorna på hemmaplan.

Angående måluppfyllelse är det intressant men också svårt att sätta mål för ett nätverk där man arbetar i en kontinuerlig utvecklingsprocess.

Uppdragsbeskrivningen tydliggör hur viktigt det är för myndigheterna att från NSK-S inhämta synpunkter, information, idéer och strategiskt viktiga frågor för att lyfta i sin organisation.

Det finns två spår som handlar om förankring och återföring: NSK-S har dragit igång pilotprojektet där vi arbetar med en modell för att inventera lokala behov, där flera RSSer är inblandade. AU lyfter också att om man har något som sker på hemmaplan så är man välkommen att ta kontakt med NSK-S om man vill lyfta detta på våra möten. Här kan AU bli tydligare och gå ut på projektarbetsplatsen och bjuda in för samtal om lokala behov.

Lokal
kompetensutveckling
för LSS-
handläggare

Eva-Britt Lönnback Yilma, Socialstyrelsen, presenterar ett projektet för lokal kompetensutveckling för LSS-handläggare som testats under två år. Utbildningen för LSS-handläggare är genomförd och Socialstyrelsen ser att formen kan användas inom fler områden.

Eva-Britt
Lönnback Yilma
presenterar

Socialstyrelsen startade projektet för att pröva en ny modell för kompetensutveckling. Man utformade tre stöd utifrån detta: ett för att motivera att ta emot kunskap och för att utläsa vilka områden gruppen behövde fördjupa sig i, ett om hur detta kunde genomföras för de som leder grupperna och ett kunskapsmaterial inom området LSS.

För närmare beskrivning av projektet, se PPT bild 11-33.

Socialstyrelsen vill veta om de ska satsa mer på denna typ av utbildning som lägger fokus på gemensam reflektion i framförallt arbetsgrupper för att öka möjligheterna till att implementera kunskap både för enskilda och för verksamheter. Den ger även möjlighet att synliggöra behov av verksamhetsutveckling.

Utifrån frågorna nedan skickas NSK-S ut i grupper.

Anteckningar skickas till Eva-Britt

- Ser ni något behov av denna typ av kompetensutveckling på gruppnivå?
- Vad ser ni för fördelar av denna typ av kompetensutveckling?
- Vad ser ni för svårigheter med denna typ av kompetensutveckling?

- Vilka frågor behöver ni få svar på för att kunna ta ställning?
- Koppling till Yrkesresan? Jämför erfarenheterna från tidigare LSS och BoU-utbildningarna.

Sammanfattning:

NSK-S tycker sig se ett behov av denna typ av kompetensutveckling.

Positiv till formen men ett absolut krav att det integrerar med det pågående arbetet med Yrkesresan. Man kan inte utesluta kommuner med för få handläggare.

Tydligt med det visuella resultatet, kan väcka diskussionslust. Viktigt att sätts i sammanhang, vad vill vi uppå med detta?

Måste finnas tillgänglig även för de kommuner som inte är med i Yrkesresan.

Information om kommande workshop, SBU

Therese Åström, SBU, informerar om ett gemensamt projekt med Socialstyrelsen och SKR som ska resultera i workshops/seminarier. Utgångspunkten är skrivning i förslag till nya Socialtjänstlagen om att verksamheten ska baseras på vetenskap och beprövad erfarenhet. SBU återkommer med mer information.

Tema Folkhälsa, Folkhälsomyndigheten

Sara Fritzell, Folkhälsomyndigheten, visar webbsidorna Tema folkhälsa, där de samlat information som kan hjälpa de som lokalt och regionalt arbetar med frågor som direkt eller indirekt rör folkhälsa. Man har samlat beskrivningar av folkhälsopolitikens mål och vem som gör vad inom folkhälsområdet. Här finns också förklaringar av begrepp och teoretiska ramverk, statistik av olika slag, samt verktyg och stöd att använda i det praktiska arbetet.

<https://www.folkhalsomyndigheten.se/en-god-och-jamlik-halsa-pa-alla-nivaer/tema-folkhalsa-lokalt-och-regionalt-stod/>

Sidorna vänder sig till folkhälsostrateger, planerare men även andra intressenter som till exempel NSK-S. Det finns även filmer man kan använda som underlag.

Vad av detta kan vara av relevans för dig, är det något du saknar?

Dialog

NSK-S ledamöter söker information om vårdskuld på den regionala och kommunala nivån. Har ni någon evidens om vårdskulden och dess konsekvenser som man kan hänvisa till?

Det som finns om vårdskuld är statistik om individer valt att avstå om vård. Materialet finns under *folkhälsa i coronans tid*. I början av pandemin har det varit stort, men minskat under tid. Rapporter kom förra hösten där man tittar brett, på äldre och indikatorer kom från flera håll, finns ett brett scoop. Socialstyrelsen har data som kommer att analyseras.

Under verktyg och stöd hittar ni material om hälsofrämjande och förebyggande arbete samt modeller för att planera, implementera och driva utvecklingsarbete. Det finns även statistik under "hur mår Sverige?".

Om i kommer på något annat kan ni maila Sara Fritzell.

Äldreomsorg i
focus,
Socialstyrelsen

Annica Johansson, Socialstyrelsen, presenterar kartläggning av kunskapsstöd samt brister och behov i äldreomsorgen.

Punkten kommer att återkomma på dagordningen nästa möte. OBS! Punkten kommer inte upp på mötet 6 oktober. Information från Socialstyrelsen finns på projektplatsen.

Uppdraget har varit att kartlägga befintliga kunskapsstöd för äldreomsorg hos Socialstyrelsen och andra relevanta aktörer och myndigheter. Utifrån sammanställningar och rapporter identifiera behov av nya eller utvecklade kunskapsstöd och lyfta fram de mest angelägna.

Socialstyrelsen har arbetat med detta sedan i maj och önskar NSK-S inspel.

Arbetet är avgränsat till äldreomsorg, ej hälso- och sjukvård, och det stöd som finns på Kunskapsguiden. Kvalitet har inte

bedömts utan kartläggningen har varit på antal, form och område.

Se Powerpoint bild 38-51 för mer information.

Socialstyrelsen har lyft 6 utvecklingsområden:

- Digitalisering och användning av välfärdsteknik.
- Samverkan, samordning, personcentrering och teamarbete.
- Utförande och innehåll i äldreomsorgen.
- Organisering och ledarskap.
- Kompetensbrist och personalförsörjning.
- Uppföljning, statistik, termer och begrepp.

Socialstyrelsens reflektioner

- Det finns ett stort antal kunskapsstöd. Det är stor variation på kunskapsstöden, både i omfattning, form och innehåll.
- I vilken mån ger kunskapsstöden ett praktiskt stöd? Produktutformningen behöver utvecklas liksom metoder och rutiner för att sprida materialen.
- Mottagarnas förutsättningar att ta till sig kunskapsstöd. Ska till exempel alltid ett chefsperspektiv finnas med?
- Bör kartläggningar, uppföljningar, rapporter till regeringen, m.m. publiceras separat? Skilja på stödjande och beskrivande publikationer?

Socialstyrelsens förslag på fortsatt arbete:

- Dialog med Partnerskapet (Yrkesresan) och NSK-S (lokala behov av kunskap) m fl för att identifiera behov av kunskapsstöd. Etablerade strukturer.
- Integrera socialtjänstperspektivet i god och nära vård.
- Utgå från den övergripande processmodellen för socialtjänst och ett enhetligt språk i våra kunskapsstöd. Bidra till ändamålsenlig och strukturerad

dokumentation vilket ökar förutsättningarna för systematisk uppföljning och kunskapsutveckling.

Frågor/kommentarer:

Mycket intressant. Modellen för inventering av lokala behov av kunskap är fortfarande under utveckling.

Skissen på piloten kanske kan hjälpa? SKR reviderar just nu och är osäker om den är tillräckligt konkret.

Kan detta skickas vidare till äldrenätverket? Åsa Wassbäck skickar rapport till SKR som kan skickas till äldrenätverket.

Avslut

Det gemensamma mötet med RSS den 5 oktober ställs in.