|  |
| --- |
| Gemensamt möte med RSS och NSK-S  |
| **Plats:** | Torget, Stockholm. |
| **Datum:**  | 16 mars 2023 9.30-12 |
| **Ordförande:** | Anna Lilja Qvarlander och Camilla Wiberg |
| **Dokumentation:** | Anna Nielsen |
| **Nästa möte:**  | 31 maj, digitalt. |
| **Protokollet:** | Punkterna följer dagordningen/agendans ordning  |
| Agenda/dagordning:  | För fullständig agenda se PPT |
| Välkomna och inledning | Anna Lilja Qvarlander och Camilla Wiberg välkomnar alla . En presentationsrunda följs av genomgång av dagens dagordning. |
| Återkoppling avseende intressebevakning för en ny socialtjänstlag och för en reglering av regionala samverkans- och stödstrukturer.Camilla Wiberg | Camilla Wiberg ger en återkoppling avseende SKR:s intressebevakning för en ny socialtjänstlag och för en reglering av RSS (Se PPT 6-10)Under mötet med statssekreteraren på RSS-mötet den 15/3 ställde hon frågan om hur vi skulle sluta glappen som finns mellan nationell och lokal nivå. Då lyftes speciellt RSS som en möjlighet.Vad gäller intressebevakning för reglering av RSS har det hållits workshops och möten med referensgrupp. Målet med dessa har varit att tydliggöra vilken funktion som ska regleras i en eventuell förordning, och då gäller det socialtjänstens område. SKR vet att RSS har en bredare arbetsområde men har landat i ett antal funktioner som kan tydliggöras i relation till kunskapsstyrning i socialtjänsten: att ge stöd för uppföljning och analys, att vara ett nära stöd i förbättringsarbete och utvecklingsarbete ur ett regionalt perspektiv, att vara en dialogpartner till statens myndigheter och SKR i nationella utvecklingsarbeten, att medverka till kompetensutveckling för socialtjänstens medarbetare, att medverka till praktiknära forskning om och med socialtjänst. Förslagen har dragits för SKRs politik och SKR kommer nu att behöva involvera de nya politikerna som tillsätts under våren.Inspel: RSS önskar ett underlag till politiker, så att man kan föra motsvarande dialog på regional nivå. Intressebevakning ny SoL: SKR gör en beräkning av kostnaden för omställningsarbetet. En eventuell överenskommelse beräknas vara i minst samma omfattning som överenskommelsen om God och nära vård. Målsättningen är en överenskommelse på sju år. RSS lyfter behovet av stabila RSSer för att kunna klara av att stötta kommunerna i omställningen. SKR har med sig detta. |
| SKRs pågående undersökning av socionomprogrammetHelena Wiklund | Helena Wiklund, SKR, ger en lägesrapport om SKRs pågående undersökning av socionomprogrammet (se PPT 11-20).Inspel: * Hur tar man hänsyn till det faktum att färre personer inom socialtjänsten är socionomer?

I denna undersökning fokuserar man på hur utbildningen för socionomer kan vidareutvecklas. Frågan om kompetensförsörjning och kompetensen hos medarbetare som inte har socionomutbildning pågår i annat spår. * Viktigt att fundera över vilka som är socialchefer, om det har betydelse vad man själv har för utbildning när man funderar över utbildningens innehåll*.*

Detta har lyfts tidigare men SKR är säkra på att verksamhetschefer kan bedöma om socionomen har tillräcklig kompetens för att genomföra sitt arbete, utan att själva vara socionom* Med vem sker dialogen med FSSOC? Linköpings universitet kände t.ex. inte till detta. De upplevde ett litet hot.

Vi har dialog med Styrelsen för FSSOC. Helena var på möte med alla lärosäten den 15 mars, med flera möten inplanerade. Styrelsen vet om att vi gärna vill kroka arm och arbeta tillsammans, hoppas att de inte upplever det som ett hot. I dag är det som bekant väldigt forskningsförberedande, hur hittar man en balans mellan teori och praktik. Finns goda förutsättningar för en dynamisk dialog. * Tittar man på vidareutveckling för socionomer, en specialisering?

En sådan diskussion pågår parallellt. För SKR är frågan om hur man ställer sig till specialistutbildning svår. För små kommuner blir det svårt då medarbetare ofta arbetar med flera områden samtidigt. Debatten om socionomutbildning som en forskningsförberedande, yrkesförberedande generalistutbildning pågår. Vad ska ingå och hur mycket kan man förtäta? Det är ett komplicerat uppdrag och yrke, räcker 3.5 år? Kopplat till kompetensförsörjningen skulle man väl vilja få ut fler, snabbare samtidigt som man vill få in mer och mer i utbildningen. Svår balansgång.* Frågar ni fokusgrupperna vad de vill ta bort och inte bara vad de saknar?

Ja, vi frågar vad som ska bevaras, vad som saknas och vad man ser framåt. Mycket har hänt sen 2006 då examensmålen sattes.  |
| Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvårdCharlotta Wilhelmsson och Helena Wiklund | Charlotta och Helena informerar om nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård (se PPT 23-40).Inspel: * Kan vi vinna på att förtydliga den kommunala primärvården och den kommunala hälso- och sjukvården?

Vi tänker kunskapsstyrning oavsett huvudman och alltid tänka att kunskapsstödet ska vara applicerbart oavsett om man är anställd inom kommun eller region. * Bra att samla alla kunskapsstöd på ett ställe. Det blir många olika styrsignaler kring vad man ska vända sig; regionala medicinska riktlinjer, VIP:ar, NKK osv. Man behöver vara överens om strukturerna för att undvika förvirring.
 |
| **SKRs stöd i omställningen till en hållbar socialtjänst**Niklas Eriksson | SKR inleder ett projekt som syftar till att ge stöd till socialtjänsten i den omställning som behöver göras i och med en ny socialtjänstlag och för att möta tilltagande utmaningar. Niklas Eriksson berättar om SKR:s idé om arbetsform för kommande omställning socialtjänst (PPT 42-47). SKR ser att man behöver jobba med ett flexibelt stöd och utvecklingsarbete och involvera strukturer, t ex RSS, som redan finns. Niklas efterfrågar 2-3 deltagare från vardera nätverk till en referensgrupp för projektet. SKR återkommer till nätverken i frågan.Inspel: * Bra att SKR arbetar med detta. Kom ihåg att tänka på RSS som en struktur, inte bara ett nätverk, som finns med i hela processen.
* Vore även intressant att ha med FoUer i referensgruppen. Hur ser dialogen ut med myndigheterna?
* Det pågår en dialog med myndigheterna. Det är inte satt hur dialogen ska se ut framöver. Hur tar ni med er forskningen i omställningen? Inom t.ex. nära vård har man forskningsfrukostar där man lyfter frågor om vetenskap och metoder

Kan tänka oss något liknande. Många kommuner är redan i startgroparna och välkomnar att SKR börjar arbetet med att förbereda för omställningen. Finns goda förutsättningar att använda RSS-strukturerna i implementeringsarbetet. Menti-övning bifogas! [RSS 230316 - Mentimeter](https://www.mentimeter.com/app/presentation/aly4wv7pdkvebjxpc2inm6majz816o85/y3o1ns6jgjw1) |
| Sammanfattning och avslut | Nästa möte 31 maj, digitalt! |