

RSS Dalarna (Avdelningen för Hälsa och välfärd)
Ledningsstöd och strategi
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

Länsnätverket för förvaltningschefer
(Länschefsnätverket, LCHNV)

Beslutsunderlag

Datum: 2025-02-19

Dnr:

Lokal praktikutveckling (LPU) som processtöd för Regional systemledning och Regional handlingsplan God och nära vård

Bakgrund

I [den länsgemensamma strategin med målbild och färdplan](#) för God och nära vård (GNV) i Dalarna framgår att den regionala systemledningen ska ansvara för hela omställningens implementering, resultat, uppföljning och utveckling. Systemledningen ska inte styra arbetssätt, vad och hur saker görs, i andras organisationer. I strategin formuleras att den regionala systemledningen bör bestå av ytterst ansvariga politiker och tjänstepersoner för socialtjänst och hälso- och sjukvård, samt även andra ansvariga förtroendevalda och tjänstepersoner i ledande ställning inom organisationerna. De grupperingar som i strategin utpekats som delar av den regionala systemledningen i länet är Länschefsnätverket, Välfärdsrådet, BDU (Beredningen för Dalarnas utveckling) och LGRS (bestående av länets kommundirektörer och regiondirektören). I strategin framgår att samverkan mellan dessa grupperingar är nödvändig för att skapa den helhet som ska leda omställningen.

Det tycks i dagsläget finnas ett glapp mellan hur den regionala systemledningen är *tänkt* att fungera och hur det faktiskt fungerar i praktiken. De lokala systemledningarna runt om i länet uttalar ett behov av tydligare stöd och vägledning från den regionala systemledningen. Utifrån våra strategiska roller inom ramen för det regionala stödet ser vi att framväxten av omställningsarbetet mot en God och nära vård i Dalarna nu kommit till ett skede där det tycks tappa fart och där det på såväl lokal som regional nivå resulterat i ett sorts "famlande" förhållningssätt med oklarhet kring vem som gör vad som följd.

Inom ramen för den påbörjade dialogprocessen mot formerandet av en regional systemledning och en regional handlingsplan för God och nära vård i Dalarna ser vi potential i ett arbetssätt som kan skapa flera synergieffekter. Som ett verktyg för den fortsatta etableringsprocessen av en regional systemledning (och sedermera regional handlingsplan) föreslår vi därför att i samverkan med Högskolan Dalarna/SUD använda oss av formatet Lokal praktikutveckling (LPU) som en del i arbetet framåt.

Lokal praktikutveckling - utveckling i samverkan

Via följeforskning från Högskolan Dalarna har processen om införandet av en personcentrerad vård i Region Dalarna tidigare noggrant studerats, beskrivits och analyserats. Från detta finns viktiga erfarenheter att dra nytta och lärdom av när nu ledning och styrning av en process med många beröringspunkter (God och nära vård) behöver ta ett tydligare fokus och tempo framåt. Via arbets sättet Lokal praktikutveckling (LPU) möjliggörs en kunskapsbaserad dialog baserad på tidigare erfarenheter och utmaningarna i nuläget, vilket borde vara gynnsamt för processen framåt.

Vad innebär LPU?

Lokal praktikutveckling (LPU) erbjuds av SUD/Högskolan Dalarna som ett arbets sätt för att utveckla den egna verksamheten tillsammans med forskare från Högskolan Dalarna. LPU utgår från praktikens utmaningar/frågor där forskning och utveckling i samverkan tar ett gemensamt ansvar för att samskapa kunskap. Utgångspunkten för det gemensamma arbetet är den utmaning/fråga som identifierats av de samverkande parterna. Detta är en möjlighet att bepröva sin egen praktik.

Lokal praktikutveckling syftar till att systematiskt utveckla en förståelse för en utmaning eller ett problem som identifierats av de yrkesverksamma som angeläget att vilja utveckla, "lösa" eller lära sig mer om. LPU är en del av en struktur för kunskapsutbyte, där forskare och yrkesverksamma lär av varandra. En målsättning med processen är att deltagarna sinsemellan utvecklar en gemensam bild och förståelse av de problem eller utmaningar som är föremål för arbetet.

Vad skulle LPU som "verktyg" kunna innebära för processen mot en tydligare regional systemledning inom God och nära vård-omställningen i Dalarna?

Genom att dra nytta av väl dokumenterade lärdomar från införandet av personcentrerad vård i Region Dalarna kan vi bättre förstå viktiga delar i ledning och styrning av omställningsarbetet till en God och nära vård. Utmaningar vi i nuläget ser kring framfarten i GNV-omställningen kan formuleras och hanteras i en samverkansdialog mellan erfarna forskare och representanter från såväl lokal som tilltänkt regional systemledning. Vi tror att ett sådant arbets sätt skulle bidra till en klarare bild över hur GNV-omställningen bäst tar sig framåt. Genom att dra nytta av tidigare erfarenheter och lärdomar ser vi också detta som det mest resurseffektiva sättet att komma framåt, istället för att i detta läge "uppfinna hjulet på nytt".

Vad skulle ett samskapande i vägen framåt inom ramen för LPU-upplägget innebära?

- En grupp (ca 5-15 personer) träffas tillsammans med forskare från Högskolan Dalarna vid 5 tillfällen à 2 timmar. Denna grupp skulle förslagsvis bestå av representanter från både lokal och tilltänkt regional systemledning.

- Gruppen systemledningsrepresentanter bidrar med sina perspektiv och utgångspunkter i frågan. Forskarna bidrar med koppling till aktuell kunskap/forskning.
- LPU-processen har ett win-win-upplägg - gruppen från regionens och kommunernas verksamheter får möjlighet att föra en dialog baserad på såväl erfarenhetsbaserad som forskningsbaserad kunskap, kring strategiska vägval och arbetssätt för ledning och styrning av GNV i Dalarnas län. Forskare får ökad kunskap om "praktikens" villkor inom området, vilket i sig kan generera synergieffekter i form av bättre förståelse för kunskapsluckor och eventuella framtida forskningsfrågor.

Ovanstående bidrar till ett evidensbaserat beslutsfattande och formerande av den regionala systemledningen för GNV i Dalarna, dess roll och arbetssätt.

Aktiviteterna inom ramen för LPU-upplägget är kostnadsfria (ingår i parternas samverkan inom ramen för SUD). Samverkansprocessen inom ramen för LPU-upplägget processleds av utvecklingsledare från RSS dalarna och Omställning hälso- och sjukvård.

Mia Lehnberg, Utvecklingsledare Omställning hälso- och sjukvård

Paula Broström, Utvecklingsledare Omställning hälso- och sjukvård

Henrietta Forsman, Utvecklingsledare RSS Dalarna

Maria Ekelöf, Utvecklingsledare RSS Dalarna