Minnesanteckningar Socialchefsnätverket 2-3 december 2021

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Datum:** 2 december kl. 13.00-18.00, 3 december kl. 08.00-12.00  **Ordförande:** Åsa Furén-Thulin  **Närvarande 2 december:** Åsa Furén-Thulin, Niklas, Eriksson, Helen Magnusson, Fredrik Krait, Helena Åman, Veronica Carstorp Wolgast, Cecilia Frid, Ewa Ekman, Gabriella Sjöström, Annika Pettersson, Catharina Byström, Catrin Josephson, Dag Wallströmer, Anna-Lena Sellergren, Magnus Johansson, Ann-Catrin Lundin, Torill Skaar Magnusson,  **Närvarande 3 december:** Åsa Furén-Thulin, Niklas, Eriksson, Helen Magnusson, Fredrik Krait, Veronica Carstorp Wolgast, Magnus Schedin, Cecilia Frid, Ewa Ekman, Gabriella Sjöström, Annika Pettersson, Catrin Josephson, Dag Wallströmer, Anna-Lena Sellergren, Magnus Johansson, Ann-Catrin Lundin, Torill Skaar Magnusson |

2 december

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Ordförandes tid**  *Åsa Furén-Thulin, SKR*  Åsa hälsar välkommen.  Ny representant för Västernorrland Ann-Katrin Lundin hälsas extra välkommen.  Fredrik Krait, avdelningen för utbildning och arbetsmarknad på SKR deltar på mötet. Fredrik eller hans kollega Ulrica Runemar kommer att delta på dessa möten framöver kopplat till ekonomiskt bistånd.  I morgon den 3 december håller SKR i en digital temadag om samsjuklighet. Temadagen spelas in och länken till inspelningen delas i nätverket efter genomförandet. |
|  | **En sammanhållen god och nära vård för barn och unga. Inför remissvar – socialtjänsten del i det?** *Tyra Warfvinge, SKR*  Tyra delger information av slutbetänkandet till [SOU 2021:78 Börja med barnen! Följa upp hälsa och dela information för en god och nära vård](https://www.regeringen.se/remisser/2021/11/remissmissiv-borja-med-barnen-folja-upp-halsa-och-dela-information-for-en-god-och-nara-vard-sou-202178/).  Slutbetänkandet är det andra och sista betänkandet från utredningen. Sista dagen att svara på remissen är den 4 februari 2022.  Uppdraget för utredningen som helhet är att utreda förutsättningarna för en mer sammanhållen god och nära vård för barn och unga. Med syfte att uppnå en mer likvärdig vård som innefattar hälsofrämjande och förebyggande in­satser för barn och unga i hela landet samt ökade insatser inom den nära vården för barn och unga med psykisk ohälsa.  Vi vet för lite i Sverige om grupperingen med stora och komplexa behov, ca 20% som kan behöva hälso- och sjukvård under en lång period och man behöver ta hänsyn till många aspekter.  Förslag till bestämmelser om sammanhållen vård- och omsorgsdokumentation. Bedömning: att regeringen bör tillsätta en utredning med uppdrag att undersöka om det är möjligt och lämpligt att omfatta ytterligare grupper av barn och unga inom socialtjänsten.  Tydligare styrning mot nationell informationsstruktur och gemensam terminologi  Bedömning: Utvecklingen och användningen av nationellt fastställda termer och begrepp för dokumentation i hälso- och sjukvården behöver öka väsentligt. Berörda hälso- och sjukvårdsaktörer behöver se till att så sker.  Inspel:   * Det ser olika ut i kommunerna när det gäller kuratorer och vilket stöd man kan få. * Kommunerna möter ärenden med allt mer komplexa behov och insatser, det kommer att öka. Ta med socialtjänsten och SiS i kartläggningen. * Socialtjänsten tillsammans med de största regionerna borde göra en kartläggning. * Bra förslag att genomföra. Ytterligare grupper är äldre och LSS-gruppen. * Samverkan inom systemet - tänk helhet i stället för enskilda verksamheter. * Vilken grupp menar dom och ska det göras inom regionen. * Ombudets tillgång till journaldata? SKR kommer bejaka att det är bra med delaktighet för patienten. Oavsett ålder och mognad kan man behöva en annan persons stöd fysiskt eller digitalt. * Risk för ojämlikhet i landet. * Hälsosamtal på skolan – bedömning att flytta en del av dom till regionen är en riktigt dålig ide pga. alldeles många barn tappas på vägen innan övergången skulle vara gjord. * Det behövs nationella begrepp tex. terrorbegrepp behöver öka.   **PPT** |
|  | **Kort information om digital föräldraskapsbekräftelse**  *Karin Bengtsson, SKR*  Det är viktigt för nyblivna föräldrar och en trygghet för barn att det är enkelt att godkänna föräldraskap. Från den 1 januari 2022 kommer det en ny lagstiftning där man som nybliven förälder via en e-tjänst på skatteverket.se kan göra en digital föräldraskapsbekräftelse inom 14 dagar så att barnet snabbt får två juridiska föräldrar. Socialnämnden har fortsatt ansvar för de som hamnar utanför regelverket och de som missar att anmäla digitalt inom 14 dagar.   * Myndigheten för familjerätt och föräldraskap MFoF har tagit fram stödmaterial till kommunerna och kommer snart att börja informationskampanj till nyblivna föräldrar. * Skatteverket - 1 januari finns en e-tjänst för föräldraskapsbekräftelse och anmälan om gemensam vårdnad. * Socialnämnden kan ansluta till automatisk överföring av information om nyfött barn utan fastställt föräldraskap, drygt 100 kommuner är anslutna.   Den digitala e-tjänsten ska minska ledtiderna och alla verksamhetssystem i kommunerna kan ansluta, idag är det drygt 100 kommuner som är anslutna till e-tjänsten. Orsaken till att alla kommuner inte redan har anslutit sig är det ingen som vet, det kan tex. bero på kostnaden eller att det inte finns så många nyblivna föräldrar i kommunen/regionen.  Vid frågor eller behov av stöd tex. för att få svar på om just din kommun är ansluten till e-tjänsten eller om ni har fått en dyr offert för att ansluta. Då kanske flera kommuner kan ansluta sig gemensamt och få ner kostnaden. Kontakta:  Anna Johansson, e-post: [anna.johansson@skr.se](mailto:anna.johansson@skr.se)  Karin Bengtsson, e-post: [karin.bengtsson@skr.se](mailto:karin.bengtsson@skr.se)  **PPT** |
|  | Uppdatering och fortsatt diskussion om IVO – hur går vi vidare?  *Åsa Furén-Thulin, SKR*  Skrivelsen till Lena Hallengren, Socialdepartementet angående IVO:s roll och tillsynsuppdrag är skickad, ingen återkoppling på skrivelsen i dagsläget.  Debatten pågår. IVO och privata aktörer för samtal där även SKR är med.  Det finns en färdig debattartikel som Anders Knape har skrivit under, debattartikeln är inte publicerad än.  Två oberoende jurister har sagt nej till IVO:s insamling av personnummerbaserad mängdstatistik. Socialstyrelsen för samtal med regeringen.  Kommunerna i Kalmar län har gått samman och skrivit ett brev till Lena Hallengren, Socialdepartementet om en sammanhållen socialtjänstlag och tilliten till IVO,  som är tänkt att signeras av kommunstyrelsens ordförande i kommunerna.  Inspel:   * Samtala med brukarorganisation, vad tycker de om att det samlas in massa statistik om dem tex. inom äldreomsorgen. Flertalet i rummet tycker att det är en bra idé att lyfta frågan med brukarorganisation. * Annat perspektiv – vad är en kvalitativ tillsyn? Behövs denna insamling av dokumentation för en kvalitativ tillsyn, IVO väljer att inte förstå. * Livsvillkor och hur man mår är inte bara statistik.   **PPT**  **Inspel om behov från socialtjänsten/ekonomiskt bistånd runt mall för samverkan.** *Fredrik Krait och Roy Melchert, SKR*  Önskemål inom Arbetsförmedlingen gällande enhetlig struktur för överenskommelser med kommuner för samverkan. Det finns en otydlighet i ansvarsfördelning, kontaktvägar och arbetssätt i individsamverkan som skapar problem ytterst för den arbetssökande och det finns ett behov av att identifiera hur upphandlade leverantörer involveras i samordningen kring individ.  Inspel:   * Knivsta kommun har ”Nya väger till samverkan”. Dom ÖK man har är kopplat till AF:s möjligheter – men det fungerar inte utifrån behoven. Samverkan bygger på att det går via digitala kontaktvägar, leverantörerna och individerna. * I Skåne kluster-samverkan. På papper har vi samordning men inte i praktiken. Tidigare hade vi samordning internt i kommunen mellan förvaltningarna, det fungerade bra men så kom AF:s reformering och AF har inte har tid med en enskild kommun. Ingen ny ÖK om nyanlända, försökt i två, tre år. AF har inte heller tid att skicka till Finsamprojekt. * Man tar det man får, en fara i det. * Hur mycket ska vi ta över när AF backar? Annars landar det på ekonomiskt bistånd.   Anmäler sin medverkan som bollplank till reformnätverkets stödstruktur:  Annika Pettersson, Skåne kontakt: [annika.pettersson@lund.se](mailto:annika.pettersson@lund.se)  Catrin Josephson, Uppsala kontakt: [catrin.josephson@knivsta.se](mailto:catrin.josephson@knivsta.se)  Dag Wallströmer, Södermanland kontakt: [dag.wallstromer@vingaker.se](mailto:dag.wallstromer@vingaker.se)  **PPT**  **Aktuellt från SKR**  *Åsa Furén-Thulin, SKR*  Se PPT för statsbudgeten 2022 (M, KD, SD).  Preliminära slutsatser från Socialstyrelsen dödsfallsutredning, fokus på våldsutövarna. Rapporten kommer i början av 2022.  Ledarskapsprogram Nära vård våren 2022 – ett gemensamt program för både tjänstepersoner och förtroendevalda. Programmet genomförs digitalt. <https://skr.se/skr/tjanster/evenemang/hittaevenemang/kalenderhandelser/ledarskapsprogramnaravarddag1attformeraoss.59178.html>  Hur berörs socialtjänstens verksamhet av postcovid?  Inspel:   * Det har gått för kort tid för att se ökad belastning på verksamheten eller större merkostnader. * Det man ser är att det är fler unga personer som är i behov av rehabilitering och rehabiliteringsprodukter.   Beslut: godkänner utskick av uppföljningsenkät till huvudkontaktpersoner för de olika undersökningarna i kommuner och hos privata aktörer som anmält sig till årets brukarundersökningar.  **PPT**  **Lägesrapport från Kompetenscenter välfärdsteknik**  *Eva Sahlén, SKR* |
|  | Verksamhetsutveckla omsorgen om äldre med stöd av digital teknik. ÖK om äldreomsorg - teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus mellan SKR och regeringen 2020–2022  Prioriterade aktiviteter, att fokusera på dom här fyra tjänsterna ökar personalens möjligheter: mobila trygghetslarm, digital tillsyn, digitala lås, läkemedelsrobot.  Inspel:   * Mobila trygghetslarm – här finns det utvecklingspotential * Digital tillsyn på natten- kommunen tänker på budget, kostar mycket mer för att det finns brukare som tex. behöver vändas. Andra ser att de ökar tillsynen och minskar kostanden. * Kommer det ny teknik? Att använda sig av sensorer kan vara framtiden.   Digital exkludering, allt fler äldre står utanför av olika själ. De som ofrivilligt är digitalt exkluderade känner sig mer ensamma. Hur kan vi skapa en ökat digital inkludering och förståelse för att man ska klara det själv?  Borås stad är modellkommun och har en satsning där de lånar ut läsplattor till äldre över 75 år. 250 stycken läsplattor har lånats ut i år, man får låna i 2 år och skriver ett avtal, det ingår 4 timmars coaching för stöd att lära sig. Utlåning av läsplattor fick stor publicitet i lokalpressen, man vände sig även till mötesplatser och målgrupper för att nå så många som möjligt. Borås kommer att publicera sitt sätt att arbeta med detta om ca. 2 veckor på sin webbplats.  Upphandling, innebär stort för- och efterarbete. Man kan tänka att upphandling är en del av en verksamhetsutveckling. Seminarier för att kommuner ska kunna dela erfarenheter och hitta liknande kommuner.  ”Trappan” innebär att kartlägga nuläge och behov, införa småskaligt, breddinföra och förvalta.  NIS-direktivet och LIS, IVO har granskat informationssäkerheten i kommuners hälso- och sjukvårdssystem. Malmö, Borås och Eslöv har blivit granskade.  Behövs det utbildningsinsatser kring detta? Fundera på det!  Förändringsledning, kommuner behöver arbeta med detta för att utveckla nya arbetssätt och ny organisation. Det finns en avgiftsfri webbutbildning i förändringsledning som lanserades i oktober 2021, närmare 500 personer har deltagit. Utbildningen består av sex delar – vision, motivation, kompetens, resurser, plan och vägen framåt. Rekommendation att man gör utbildningen flera tillsammans.  Det ges ett flertal seminarier och utbildningar under året, sista seminariet för i år är Digitala lås i ordinärt boende den 9 december kl. 09.30-11.00.  Eventuellt kommer det en enkät med ett litet urval frågeställningar under hösten 2022 inför slutarbetet i projektet.  Det pågår ett stort arbete med att uppdatera skr.se för en bättre struktur, arbetet beräknas vara klart framåt årsskiftet.  **PPT**  **Diskussion: Hur vi får in RSS-strukturen i arbetet med digitalisering/Inera?**  *Karin Bengtsson, SKR* |  |
|  | Inera kommer att ta ett mycket större ansvar för digitalisering inom socialtjänsten och arbetet tillsammans med kommunerna. Digitaliseringen är en självklar del för att få kedjan att hänga ihop. Prioriterade områden 2022 är digital infrastruktur, kommunernas nytta av Inera och samarbeten med andra RSS nätverk och Nära vård för verksamhetsnära digitalisering.  RSS nätverket har representant från 17 av 21 län med (Västerbotten, Uppland. Kronoberg och Blekinge saknar representant). RSS är samordning inom kunskapsstyrning inom socialtjänsten.  Hänger digitaliseringsnätverket ihop med RSS nätverken – hur får vi frågorna till Inera - får vi det att hänga ihop och hur får vi det att bli bra?  Inspel:   * Det finns ett paraply med olika RSS frågor under. Camilla Jönsson Blekinge representant tidigare. * Flera nätverk, vart är den röda tråden vem representerar vad. * Vill vara med men måste få kartan och vart de olika kommunerna ingår. * Ny NSK-S representant, vi borde kanske välja en som sitter i RRS också. * Digitaliseringscheferna får höra massa bra tekniska lösningar som når socialcheferna sent. * Det finns massor med tankar och idéer men man saknar infrastrukturen. * RSS som samordningsfunktionen mellan de olika nätverken och kopplat till FoU. Få ihop kommunerna i Skåne. * Ser olika ut i alla kommuner hur man arbetar reformerar sig. * I Kalmar kommuns arbete kring digitalisering är det fullt upp att få ihop arbetet inom kommunen. Man har kommit olika långt i arbetet, om inte infrastrukturen finns kommer vi inte vidare. Vi taktar varken inom kommunen eller mellan kommunerna.   **PPT**  **Temaarbete SKR – Minska risken att barn och unga begår brott**  *Bodil Båvner, SKR*  Sveriges Allmännytta, Polisen och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) inledde i våras ett samarbete tillsammans med sex kommuner för att förhindra att barn och unga begår brott. Ett partnerskap för att arbeta förebyggande, främjande och komma framåt i arbetet. Nytt är att Allmännyttan är med på nationell nivå.  Målgrupp 7-25 år med huvudfokus 10-12 åringar. För medarbetare inom utbildning, fritid, arbetsmarknad, brottsförebyggande arbete, socialtjänst, allmännyttan, polisen och i samverkan med civilsamhället och relevanta myndigheter.  Viktigt att synliggöra och sprida arbetet som görs, detta sker bla. via skr.se  och under hösten hålls fyra seminarier med olika temainriktningar:  [Kunskapsseminarier för att sprida goda arbetssätt](https://skr.se/skr/samhallsplaneringinfrastruktur/trygghetsakerhet/brottsforebyggande/barnochungasombegarbrott.56523.html)  Agenda 2030 har likande fokus men har statens uppdrag att samordna de olika myndigheterna och hur våra medlemmar kan samordna sig bättre.  Inspel:   * En ny socialtjänstlag vore bra. * Glapp i informationsdelning i skolan, regionen, polisen osv. Barnen behöver gemensamma planer. * Vart ligger felet – försöka ta fram ett slags fråga svar. Vad är det man ser inte går att göra eller bakomliggande frågor. * Rätt åtgärder är inte hårdare krav eller fler fritidsgårdar. * Barnperspektivet i arbetsmarknadsfrågor, prioriterade för föräldrar, barn blir drabbade. * Vikten för ett barn av att se föräldrar gå i väg till sysselsättning. God skolnärvaro viktig. Stötta ett positivt förhållningssätt för eleven i skolan.   **PPT**  **World values survey – forskning om migranters värderingar i Sverige**  *Ove Ledin, SKR*  Ove delger kulturkartan och hur en förändring har skett värderingsmässigt baserat på Bi Puranens forskning.  År 2000 var antalet utrikesfödda i Sverige runt 1 miljon medans det i dag är ca. 2 miljoner. Syrien, Irak och Finland är dom största nationaliteterna i Sverige med utländsk bakgrund, totala andelen med utländsk bakgrund i Sverige är drygt 25 procent.  Bi Puranen har intervjuat personer runt om i världen om hur de ser på oss och hur vi ser på dem värderingsmässigt. I alla samhällen har det skett en förflyttning, grundläggande värderingar som påverkar oss alla och hur vi möter människor. I Norden finns en hög tillit till varandra, en av bakgrunderna till tillit är utbildning, det finns även en hög tillit till svenska myndigheter.  Jämställdhet och självbestämmande är delar på kulturkartan som tar tid men förflyttar sig sakta framåt. Tiden spelar stor roll för förflyttningen och även utbildningsnivå.  Värderingsmedvetenhet – för integration  - Icke förhandlingsbara värden, lagstiftade rättigheter/skyldigheter   * Samhälleliga värden, gemensamt söka balanspunkter * Föränderliga värden, olikheter som berikar   Allt blir bättre i det nya hemlandet förutom tillgång till jobb. Vad beror det på – det korta och det långa livsperspektivet. Vi lever längre, vilja och ork att lära sig ett nytt språk, nytt arbete och utbildning. Äldre lågutbildade män kommer till Sverige och avlastas av lägre förväntningar.  Sverige är näst sämst i världen när det gäller att värdera äldre.  SKR kommer att anställa en 50% tjänst för arbete med inkludering och hur ska vi tänka för att fokusera på socialtjänstensområde och långsiktighet.  **PPT**  **Dagen avslutas med en gemensam middag.** |  |
|  |  |  |
|  |  |
| 3 december | |
|  | Segregation och 50% tjänsten, vad ska vi tänka på?  Inspel:   * Viktigt område, växande kommun och farhågor att det ska bli segregation. Vill att socialtjänsten krokar arm med polisen. * Viktigt att använda ordet inkludering! * Uppsökande verksamhet, förebyggande och främjande. * Trodde starkt på att få hjälp via nya socialtjänstlagen. * Kultur, fritid, barn osv. behöver arbeta ihop former för samverkan.  Tidigare insatsfokuserade behöver tänka nytt och fler resurser. * Olika förutsättningar i kommunerna. Satsa på nästa generation. * Arbetar med bostadsbolagen för att minska bostadssegregation och att ta rätt steg i olika satsningar. Skola, socialtjänst, boenderepresentanter. * Större spridning av goda exempel. * Inte socialtjänstens egna fråga. * Standardisering långsiktigt lyfta i alla nämnder. * Många aktörer som måste samarbeta. * Vikten av vuxenutbildning, så fort du kan försörja dig på annat sätt så är du inte berättigad ekonomisk bistånd. * Samhällsbyggnads perspektiv. * Tänk på samordning och spridning inte stuprörstänk. * Synka resurser i samhället samtidigt. * Vad är en lyckad integration – vara en del av samhället. * Vad är det vi vill arbeta för?!   **Förslag till ny SoL – vad händer på departementet? Hur ska vi förbereda oss?** *Ove Ledin och Åsa Furén-Thulin, SKR*  SKR mfl. ska ha möte med regeringen och samtala kring att de bara går fram med en liten del av socialtjänstlagen. Riksdagen vill ha ett bra betänkande och ett bredare förslag, att satsa på socialtjänsten ink. långsiktigt ekonomisk stöd.  Det är en stor förflyttning och omställning.  Enkäten om kartläggning av insatser i socialtjänsten har ca. 200 kommuner svarat på varje enkät. Endast 4% av kommunerna har inte svarat på allt. Den 17 december presenteras rapporten för arbetsgruppen på SKR. Färdig rapport och bildspel kommer att publiceras på skr.se  **Visions rapport om hot och våld inom socialtjänsten**  *Sara Roxell, Vision*  Sara berättar om rapporten om utsattheten för hot, våld och personangrepp bland Visions medlemmar i socialt arbete. Nästan hälften av de som har svarat har varit med om hot och våld dom senaste 12 månaderna och flera har mer än 5 års erfarenhet inom arbetet.  Utsattheten är högst hos behandlingspersonal och socialsekreterare. Socialsekreterare är mer rädda idag utan att det kan förklaras av mer hot och våld utan pga. en förändring i samhället. Man kan inte säga att du har fel i en känsla, det är en pressad arbetssituation.  Det är stor okunskap om vad som är olagligt att göra mot dig som anställd, vart går gränsen. Flera vill ha skyddade personuppgifter pga. sin yrkesroll och anhöriga känner otrygghet tex. vad barnen har för fritidsaktiviteter. 44 % känner ändå inte att de vill söka ett nytt jobb.  Polisanmälan är huvudregel vid hot, våld och personangrepp men alla vill/orkar inte eller rädd för konsekvenserna. Arbetsgivaren avgör om en polisanmälan ska göras, men vill inte personalen blir det svårt. Den som varit utsatt för hotet blir målsägande. Varför ska man polisanmäla när det inte blir konsekvenser.  Ändra lagstiftningen så att det blir ett brott mot verksamheten i stället för medarbetaren.  Checklistor för en tryggare arbetsmiljö finns här:  <https://vision.se/din-trygghet/arbetsmiljo/?Toopen=Login>  **PPT**  **Diskussion: Hot, våld och korruption inom socialtjänsten och samarbete med myndigheter – hur ska vi arbeta framåt?**  *Inledning med Lena Langlet, SKR*  Lena berättar om välfärdsbrott, hot, våld och otillåten påverkan.  Det har tagits fram en rapport där det har intervjuats ett 30-tal kommuner om välfärdsbrott och det finns en gemensam bild om vad kommunerna behöver för stöd. Välfärdsbrott och otillåten påverkan har ökat kraftigt med brottsupplägg och kriminell medverkan.  Små kommuner lyfter samverkan med polisen och andra myndigheter. Det saknas samordning mellan tex, skolan och socialtjänsten, brist på stöd och styrning från ledning. Vad är brottsligt och olämpligt, vart går gränserna? Juridiska kompetensen och juridiska ramarna. Fler väljer att vara tysta då man tex. bor i området och att barnen eller man själv inte ska bli drabbade. Dåliga system idag att anmäla.  Brottsförebyggande rådet kommer att komma med ett författningsförslag. SKR ska prioritera detta område, 12 myndigheter har fått på uppdrag att tillsammans med SKR på nationell nivå arbeta med otillåten påverkan in i våra välfärdssystem.  Inspel:   * Viktigt att lyfta denna fråga och parallellt fortsätta stärka professionen socialarbetare. Kompetenshöjande förvaltningsrätt och socialmedarbetarmässigt. Grundkompetens och självförtroende i branschen. * Vart går gränsen för kommunens brottsundersökningar. * Resursfördelare pga. insatser. Påverka myndighetsutövarna genom tjat * Öka KSL SOL * Minst 3 perspektiv - arbetsmiljöansvaret och hur vi stärker individen, pengar, tillåt till det demokratiska system och inte parallell samhället. * Fusk och att lura systemet sätter en kultur. * Lyft fram Goda exempel. Mycket hittats av en slump.   **PPT**  **Vilka frågor bör SKR enligt nätverket driva på politisk nivå? Samtal med ordförande i SKR:s beredning för socialpolitik och individomsorg**  **Förslaget till ny SoL, omställning till tidiga och förebyggande insatser, samsjuklighetsutredningen, segregation osv.** *Arion Chryssafis, ordförande beredningen för Socialpolitik och individomsorg, SKR. Åsa Furén Thulin, SKR*  Marika ska besöka beredningen för socialpolitik och individomsorg och idag är Arion här.  Ny socialtjänstlag, vissa delar att arbeta vidare med bla. implantera SOL som en helhet och inte i delar, finansiering, mer kunskapsbaserad.  Bredningens ska närma sig socialchefsnätverket, vilka är dom viktigaste områdena för kommande år: Stötta SiS i deras arbete, intressebevakningsfrågor= kompetensförsörjningen, nya SOL, mäns våld mot kvinnor nya lagen med skyddat boende. Hemlöshet social och strukturell, inspel statliga utredningar  ekonomisk bistånd och försörjningsstöd, risk att vissa grupper fastnar det krävs en nationell diskussion vad man ska göra.  Inspel:   * En utmaning att det är så många områden som är viktiga, hur ska vi kraftsamla för att klara alla. SOL, utredningar, God och nära vård, samsjuklighet osv. Samordna förebygga, tillgänglighet, jämställd osv. viktigt att göra detta och ta kliv framåt. * Om 5 år kan denna sektor ha förändras alt. har ingen förändringen alls skett. Att det faktiskt händer någonting med utredningen. Huvudmannafrågan från samsjuklighet – det löser inte allt men testa det dom föreslår.   Förebyggande och främjande insatser – yttersta ansvaret hamnar ofta hos kommunen och socialtjänsten. Vad är det vi förflyttar? Tillsammans tänk!   * Gör enligt lagstiftning i kärnuppdraget behövs resurser för mer   samsjukligheten. Psykiatrin och missbruksvården.   * Samsjuklighet, prova huvudmannaförändringen men bottnar inte i hur det faktiskt blir, inte minskade kostnader för kommuner. * Samverkan! Nära vård 1-100 år men fokus på de äldre. Utvecklingen går till att synkar vi inte detta så kommer vi ingenstans. Ledningssystem i samverkan. Lång resa att göra! ÖK och resurser behövs. * Nära vård och äldreomsorg Handlar om en kulturresa – hur vi själva styr om för att underlätta för regionerna. Gå all in för att göra denna förflyttningen alla kommunerna. * Ny SOL synkas med nära vård.   **Arbetsförmedlingens reformering – besök från Arbetsförmedlingen**  *Emil Johansson och Sofie Carlsson, Arbetsförmedlingen, Roy Melchert, Fredrik Krait, Ulrica Runemar, SKR.*  Arbetsförmedlingen (AF) har lämnat yttrande på remiss[*Ds 2021:27 Vissa lagförslag med anledning av en reformerade arbetsmarknadspolitisk verksamhet.*](https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/departementsserien-och-promemorior/2021/09/vissa-lagforslag-med-anledning-av-en-reformerad-arbetsmarknadspolitisk-verksamhet/) AF är i stort positiv till lagförslagen och att styrningen av det reformerade systemet är på en övergripande nivå. Det ger myndigheten utrymme att utforma verksamheten utifrån sin expertroll. En transformering och arbetsförändring pågår för AF, kommun och fristående aktör.  Hur påverkas ekonomiskt bistånd- arbetssökande behöver ibland stöd från flera insatser tex. hälso- och sjukvård osv. AF är huvudansvariga för operativ individsamverkan och strategisk samverkan och kommer fortsatt att ha ansvaret för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten och även vara den aktör som har samlad kunskap om arbetsmarknaden och dess behov. Utvecklingen av digitaliseringen gör att allt fler kunder kan få stöd geografiskt.  AF har huvudansvaret för att utveckla en nationell stödstruktur tillsammans med bla. SKR. Stödstrukturen ska vara enhetlig – tydliggöra hur:et i samverkan. Första leverans av nationella stödstrukturen i slutet av januari och sedan nästa steg.  Inspel:   * Låter bra, det ligger i linje med vad som är väsentligt det som sägs nationellt det märks ofta inte i organisationen. Det blir inte som tänkt, AF gör inte som man har kommit överens. Det blir ofta på AF:s villkor. * En enhetlig stödstruktur som skapar ramarna för hur vi alla ska jobba. Samverkan med leverantörerna – AF behöver skapa arenor för möten vilket är enklare i en mindre kommun. Idag är det många styrsignaler. * AF är jätteviktig för kommunen – vill göra allt för att AF ska lyckas i sitt nya uppdrag. Önskan är att det blir en tydlighet! * Försörjningsstödet, viktigt att folk/föräldrar kommer ut i arbete * Hur kan AF fånga upp de som har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden. * Färre överenskommelser och fokus på vad vi ska göra. * Operativ individsamverkan – ser inte alls att det finns en operativ individsamverkan idag. Hur är samverkan tänkt att gå till, när det är individen själv som ska ta kontakt, borde inte vara på personnivå utan på systemnivå   AF är måna om att lyssna i era perspektiv - för att föra dialog bjud in Niklas eller Emil från AF.  Krami verksamheten är en del i samarbetet med kriminalvården som har ett enormt stort samhällsvärde. AF möter idag inte upp nationellt och möjliggör att alla får en bra ingång till arbetslivet. AF har gjort en översyn att vidareutveckla samarbetet och fokusera på arbetet innan frivården. Krami som det ser ut idag kan behöva ses över eller ersättas av annan verksamhet. Det pågår ett arbete med riskbedömning och säkerställer samordning för individen. AF är tydliga med att inga förändringar ska ske innan beslut, verksamheten behöver finnas kvar tills det finns andra alternativ.  AF ska skapa förutsättningar för likvärdig service och tillgänglighet - behov ska mötas på samma sätt. Juridiken får inte bli ett problem.  Vid nästa Socialchefsmöte den 21 januari kommer SKR-kansliet också ställer frågor till detta nätverk.  **PPT**  **Teman att arbeta med under 2022. Diskussion i nätverket. Vilka frågor anser vi vara viktigast att ta upp framåt? Vad har vi tappat under pandemin?**  - Digitalisering  - Arbetsförmedlingen  - Kopplingen nära vård  - Ersättningar till HVB-hem  - IVO frågan  - SOL översynen  - Oliva Wigzell utredningen och omställningen äldre  - Hela LSS och boendefrågan  - Persass och huvudmannaskapet  - Detaljreglering och kontroll  - Carlhamnsmodellen  **Mötet avslutas med gemensamlunch.** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |