

# Yrkesresan i Dalarna

Socialchefs nätverket 19 februari 2021

## Info från SKR: 210218

- **221 kommuner har tackat ja**
- **Ca 20 tackat nej**
- **Alla i Dalarna har tackat ja**
- **Mer än 75 % är anslutna vilket innebär att nationella kostnads kalkylen håller (utgick ifrån minst 60 %)**
- **Save the date: Fredag den 23 april kl. 10-12 välkomnar SKR anslutna kommuner till ett webinarium med information om fortsatt utvecklingsprocess för Yrkesresan. Mer information kommer i mars.**

# Inventeringen Yrkesresan

Fråga 1: Hur många socialsekreterare, biståndsbedömare, verksamhetsutvecklare, arbetsledare, chefer, m.fl. har ni anställda inom socialtjänsten i er kommun som kan tänkas ha behov av att genomgå någon av kurserna inom Yrkesresan framöver?

**Totalt Ca: 1500**

# Inventeringen Yrkesresan

Fråga 2: Hur många av er personal skulle, teoretiskt sett, kunna axla rollen som kursledare för någon Yrkesresa framöver? Det vill säga personer som har lång erfarenhet och/eller spetskompetens inom ngt särskilt område, tidigare erfarenhet av att hålla i utbildningar etc.

**Totalt ca 60**

# Regional resurs Yrkesresan i Dalarna

Repetition

# Regional resurs Yrkesresan Dalarna

## Arbetsuppgifter

### **Regional projektledare/utbildningsansvarig t.ex.**

Ansvarig för regional implementering, dragningar i SCHNV, följer upp avtal med kommunerna

Rekrytera och "underhålla" utbildare (nätverk)

Deltagande i nationellt nätverk, hålla sig uppdaterad

Prel. Deltagande utveckling nationell nivå

### **Kursadministratör t.ex.**

Hantera anmälningar, deltagarlistor, namnskyltar

Skriva ut kursmaterial

Beställa litteratur, knappar, påsar

1:a linje teknisk support

Boka kurslokaler och förtäring

**Kommunerna ska bidra med kursledare och utbildare i Yrkesresans olika delar**

# Regional resurs Yrkesresan Dalarna

## Tre sorters kostnader

### **Fasta** *(nationella)*

Kansli

Fördelas enligt  
nyckeltal

### **Fasta** *(regionala)*

Personal  
Utveckling webb  
Fördelas enl nyckeltal

### **Rörliga** *(regionala)*

Kursavgifter

# Preliminära kostnader för Yrkesresan -kursen

Kursavgift 850 kr (Örebro som förebild)

Tar ej ut administrativ kostnad.

400 kr läggs i en pott som fördelas tillbaka till de kommuner som haft medarbetare som varit kursledare och utbildare.

Kostnad per utbildningsdag	
Lokal och fika	300 kr (utgår vid digitala utbildningsdagar)
Utbildarpott	400 kr
<del>Administration GR</del>	<del>400 kr</del>
Kursmaterial	100 kr
Buffert	50 kr



# Preliminära kostnader för Yrkesresan – regional resurs

50 % Ca 400 tkr (helår)

Men vi saknar också en regional BBIC-samordnare...

100 % Samordnare för Yrkesresan och BBIC

Ca 800 tkr (helår)

	2 020	Ers per kommun
Avesta	23 178	64 391
Borlänge	52 590	146 101
Falun	59 406	165 036
Gagnef	10 304	28 626
Hedemora	15 491	43 036
Leksand	15 807	43 914
Ludvika	26 898	74 725
Malung-Sälen	10 138	28 164
Mora	20 470	56 868
Orsa	6 911	19 199
Rättvik	10 950	30 420
Smedjebacken	10 894	30 265
Säter	11 093	30 818
Vansbro	6 805	18 905
Älvdalen	7 031	19 533
<b>Summa</b>	<b>287 966</b>	<b>800 000</b>
<b>Summa att fördela</b>	<b>800 000</b>	

# Brasklappar

- Vilka ytterligare yrkesresor kommer tas fram (vilka yrkesgrupper) och när (målsättning är fem yrkesresor tom 2025+ ev. Yrkesresan vård och omsorg)?
- De olika kursnivåerna ny, van, erfaren och arbetsledare/chef- kommer de gälla för alla Yrkesresorna?
- Svårt bedöma och beräkna omfattningen av arbetet på sikt. Kommer vi medverka och utveckla på nationell nivå?
- Osäkert med BBIC –rollen nationellt och regionalt, kommer den fortsatt vara obligatorisk, behöver alla behöver BBIC-samordningen etc.?

# Finansiering regional resurs

**2021** (hösten 2021) RSS 100 %.

**2022** Kommunerna 50%, RSS 50 %

**2023 -2027** Omförhandling avtal RSS- avtalet och inkludera dessa resurser: *Översyn BBIC -behov, bättre överblick av utvecklingen av fler Yrkesresor.*

## **Praktiskt:**

- Inledningsvis utlyses en 100 % tjänst hösten 2021 t.o.m. 2022 med eventuell möjlighet till förlängning.

- Anställande part en kommun-rekrytering, placering och arbetsledning  
Hälsa och välfärd.

## Nästa steg- regional resurs

- Fundera och återkoppla till Tanja, Ulrika, Malin och Tomas.
- Fundera på om ni kan axla rollen som arbetsgivare- avtal med RSS.
- Underlag för beslut (PMa) tas fram till SCHNV och för förankring på hemmaplan.
- **SCHNV 19 mars - beslut om regional resurs.**
- Fundera på lämpliga kandidater??!!