

Återkoppling från dialogseminarier inom ramen för utredningen ”Nationell samordnare för kompetensförsörjning i vård och omsorg om äldre” (S2019:04)

Ett uttalat uppdrag i utredningsdirektivet är att arbetsättet under utredningstiden ska vara utåtriktat och ske i dialog med berörda verksamheter. Bland annat har man från utredningen tidigare efterfrågat beskrivningar av goda exempel från landets kommuner och från Dalarnas län genom Leksands kommun bidragit med en beskrivning av ett initiativ kopplat till kompetensförsörjningen inom kommunens rehabenhet.

Som tidigare kommunicerats arrangeras under juni och september en serie digitala dialogseminarier. Seminarierna riktar sig till socialchefer eller motsvarande, verksamhetschefer samt ansvariga politiker för vården och omsorgen om äldre och syftar till att inhämta synpunkter och erfarenheter kring utredningens huvudfokus.

Det är i skrivande stund oklart hur många från vårt län som deltagit i något av seminarierna. Som en uppdatering kring utredningens fortskridande presenteras här en återkoppling från två av seminarierna, sammanställd av Maria Särnblad, Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) och verksamhetschef Hälsa, sjukvård och rehabilitering, Älvdalens kommun samt Henrietta Forsman, Utvecklingsledare avd Hälsa och välfärd, Region Dalarna. Tillsammans med Maria deltog även Anette Eriksson, ordförande i Vård- och omsorgsutskottet i Älvdalens kommun, i ett av seminarierna.

Sammanfattat från dialogseminarierna

Seminarierna utgår ifrån utredningens fyra huvudteman:

- Rekrytera nya medarbetare, förnya och behålla kompetens
- Ett aktivt ledarskap och kunskapsbaserade metoder
- Skapa en god arbetsmiljö
- Teknik i människans tjänst

Utredaren Göran Johnsson samt utredningssekreterarna Ann Jönsson och Annika Remaeus stod för seminarieprogrammet. Medverkade gjorde även representanter för Sveriges kommuner och regioner (SKR) kopplat till överenskommelsen mellan SKR och staten om välfärdsteknik samt arbetet med ”Strategi för äldreomsorg”.

I anslutning till de inledande presentationerna kring respektive tema beskrevs några goda exempel kortfattat. Bland annat ”Den visa organisationen”, ett EU-projekt om hållbar äldreomsorg i Göteborgs stad samt ett exempel från Sala kommun som genomfört ett brett införande av digitala tjänster. Kontakter med koppling till dessa exempel kan förmedlas på förfrågan. Man hänvisade även till utredningen ”Framtidens teknik i omsorgens tjänst” (SOU 2020:14) och dess föreslagna åtgärder som kan främja införandet av välfärdsteknik.

Avdelningen för Hälsa och Vårld

Utvecklingsledare

Henrietta Forsman

023-49 00 74

henrietta.forsman@regiondalarna.se

Diarienummer

RD20/01074

Datum

2020-09-18

Seminarierna avslutades med diskussion utifrån deltagarnas reflektioner och erfarenheter kring hinder och möjligheter i utvecklingen av kommunal vård och omsorg om äldre. Nedan följer ett kort sammandrag av det som diskuterades vid två av seminarier:

Seminairedeltagarna diskuterade kring förhållandet att äldreomsorgens rykte och status behöver förbättras. Chefer beskrevs ha ett ansvar för att lyfta det goda arbetet som görs varje dag. Att premiera utbildning och erbjuda karriärvägar nämndes som sätt att förändra den allmänna bilden av vård- och omsorgsyrsken. Bättre arbetsvillkor, exempelvis gällande arbetstidens förläggning, skulle kunna öka attraktiviteten.

Varierande kunskaper i svenska språket bland medarbetare i äldreomsorgen beskrevs som en utmaning. Exempel fanns där man utvecklat språkbud för att stötta medarbetare i att utveckla det svenska språket på arbetsplatsen.

I diskussionerna lyftes betydelsen av närvarande chefer i vård- och omsorgsverksamheten, men också de varierande förutsättningar chefer har för detta då erfarenheten är att antalet medarbetare per chef ofta är för stort. Chefsutbildningar med fokus på det komplexa ledarskap som krävs inom äldreomsorg betonades som viktigt.

Seminairedeltagarna framhöll att den allmänna uppfattningen kring tekniska lösningar skulle behöva ändras från att "tekniken stjälper" till att den hjälper och kan öka självständigheten för de äldre. Utbildning av välfärdstekniksamordnare lyftes som ett gott exempel för att bana väg och stötta i implementering av nya lösningar. Projekt med digitala coacher beskrevs också.

Korta noteringar från flera av seminarier finns att ta del av här:

<https://www.sou.gov.se/utredningen-nationell-samordnare-for-kompetensforsorjning-inom-varld-och-omsorg-om-aldre/dialogseminarier-i-regionerna/>

Den närmaste tiden

Ett slutevenemang i någon form planeras för våren 2021. Utredaren har för avsikt att då kunna redovisa vad utredningen hittills presterat samt vilka förslag som utredningen kommer att resultera i. Slutbetänkande ska lämnas i juni 2021 och ska då innehålla bedömningar och rekommendationer för hur kompetensförsörjningsfrågan bäst kan hanteras framgent inom vården och omsorgen om äldre.

Reflektionsfrågor från seminarier bifogas. I Älvdalens kommun kommer seminarierets upplägg och innehåll att ligga till grund för höstens gemensamma utvecklingsdag för politiker, chefer och fackliga.

Ytterligare information om utredningen och hur den fortskrider finns att ta del av via utredningens webbplats: <https://www.sou.gov.se/utredningen-nationell-samordnare-for-kompetensforsorjning-inom-varld-och-omsorg-om-aldre/>

Från utredningens sida vill man arbeta så öppet som möjligt och tar gärna del av synpunkter och inspel via e-post till utredningssekreteraren Annika Remaeus:

annika.remaeus@regeringskansliet.se .