

Utredningen Nationell samordnare för kompetensförsörjning i vård och omsorg om äldre (S2019:04) – Goda exempel

Med hänvisning till promemoria "Goda exempel för att trygga kompetensförsörjningen inom vården och omsorgen om äldre" (200417), där frågan om goda exempel på arbetssätt ställdes till kontaktpersonerna runtom i landet, kommer här återkoppling från Dalarnas län.

Promemorian med dess frågeställningar har från avd Hälsa och välfärd, Region Dalarna, spridits i länets socialchefs nätverk med uppmaning om återkoppling i form av beskrivna exempel från lokal nivå. Efter påminnelser har återkoppling inkommit från en av kommunerna, Leksand (se nedan, samt bifogat). Vi har även mottagit återkoppling från ytterligare en kommun som betonar betydelsen av, samt intresset för, dessa frågor, men samtidigt beskriver att man under rådande omständigheter tyvärr inte haft tid och kraft att fördjupa sig kring detta. Man hoppas dock kunna ta nya tag till hösten inom området. Vår bedömning är att det är rimligt att tro att detta gäller för fler av våra kommuner, det vill säga att det extraordinära läget med anledning av Coronapandemin bidragit till att återkopplingen blivit knapphändig. Förhoppningen är som sagt att hösten kommer med andra möjligheter och att representanter från vårt län då exempelvis ska ha utrymme för att delta i de digitala dialogseminarierna. Socialchefs nätverket har uppmanats sprida informationen om seminarierna internt inom respektive kommun.

Återkopplingen från Leksands kommun beskriver dock ett exempel på ett mycket uppskattat initiativ kopplat till framför allt temat rekrytering/kompetens och en hållbar kompetensförsörjning. I bifogat dokument beskriver Teresia Karlsson, enhetschef Hälso- och sjukvård/Rehabilitering, ett initiativ inom kommunens rehabenhet. Man har där satsat stort under många år med exempelvis MAR (medicinskt ansvarig för rehabilitering) trots liten kommun. Man har kunnat anställa fysioterapeuter och arbetsterapeuter till ett mycket välfungerande team samt arbetat med utveckling och utbildning till omvårdnadspersonal. Man har nu senast lyckats anställa en egen rehabassistent vilket blivit mycket lyckosamt. Detta beskrivs närmare i bifogat dokument. Av samtal med Teresia har även framgått att man planerar för att till hösten prova ett upplägg där undersköterskor från exempelvis hemtjänstverksamheten på ett systematiskt sätt ska få auskultera inom bland annat rehabverksamheten. Detta i syfte att stärka och fördjupa undersköterskekompetensen samt bidra till en allmän kompetenshöjning i hemtjänstgruppen som helhet. Upplägget är också tänkt att stärka relationerna och bidra med ökad närhet mellan arbetsgrupper och verksamhetsområden. Kontaktuppgifter till enhetschef Teresia Karlsson framgår i bifogat dokument för eventuell fortsatt dialog om önskemål finns från utredningens sida.

Vi uppskattar utredningens vilja till dialog och hoppas som sagt att förutsättningarna för delaktighet från berörda verksamheter ska förbättras framöver.

Med vänlig hälsning



Henrietta Forsman – Utvecklingsledare
Region Dalarna – Hälsa och välfärd
Telefon: 023-49 00 74
E-post: henrietta.forsman@regiondalarna.se

www.regiondalarna.se