

RSS DALARNA

REGIONAL SAMVERKANS- OCH STÖDSTRUKTUR FÖR
LÄNETS FEMTON KOMMUNER OCH REGION DALARNA



Uppdrag Kompetensförsörjning

Workshop LCHNV 9 november

RSS Dalarna



GAGNEF



RSS DALARNA

REGIONAL SAMVERKANS- OCH STÖDSTRUKTUR FÖR
LÄNETS FEMTON KOMMUNER OCH REGION DALARNA



Bakgrund

Juni LGRS uppdrag till LCHNV:

- Ta fram förslag på gemensamma förhållningssätt/arbetsätt/åtgärder för Dalarnas kommuner och Regionen gällande effektiv bemanning med syfte att möta kompetensutmaningen. Ta vara på de goda exemplen.
- Förslag på åtgärder ska redovisas LGRS 16 november

Bakgrund

September Möte LGRS Arbetsgrupp Kompetensförsörjning och Styrgrupp LCHNV

- LGRS avsikt med uppdraget tog ett tydligt avstamp i föreläsningen som visades i länet den 15 juni, dvs Susanne Åhmans föreläsning om effektiv bemanning <https://play.quickchannel.com/play/xbcIU59>
- LGRS önskar operativa åtgärder för att möta kompetensutmaningen som t.ex. lönesättning, schemaläggning, semesterperioder, bonus kopplat till ledighet, enhetlig bemanningsnivå schemaläggning, helgturer, bonustrappa etc. Kort sagt: "vad kan ni som minst komma överens om".
- Ev regleras i Regional överenskommelse (politisk) mm. Valfördrådet bra forum för det.
- De instämde med resonemanget att inte "gapa över allt", utan att försöka hitta några fåtal omständigheter som kommuner och regionen kunde komma överens om.
- Region Dalarna (RD) framförde att vissa delar av deras verksamhet (högspecialiserad hälso-och sjukvård) kunde vara svår att förena med ovan nämnda exempel på åtgärder. Det pågår dessutom flertalet interna processer i RD gällande kompetensförsörjning och bemanning.

Bakgrund

September möte i LCHNV Styrgruppen beskrev uppdraget från LGRS :

”Det framhölls som positivt att LGRS riktat frågorna till linjeledningen, även om HR också är en viktig part. Det är vidare viktigt att ställa frågorna ute till de lokala systemledningarna dvs. vilka behov de ser och vilka åtgärder som kan vidtas för att möta upp kompetensutmaningen. Samtidigt är det viktigt att balansera tänkbara åtgärder som kan genomföras i samverkan, med vad som utgör detaljerade bemanningsfrågor som styrs inom varje verksamhet (inom ramen för den kommunala självstyrelsen) och med frågor som främst är föremål för arbetsmarknadens parter att förhandla”.

Bakgrund

- LGRS önskar LCHNVs rapportering av uppdraget den 17 november.
- Styrgruppens ledamöter Anna Ståhlkloo och Susanne Magnusson samt Tanja Mårtensson rapporterar å LCHNVs vägnar.
- LGRS Arbetsgrupp Kompetensförsörjning vill ha rapporteringen (PP) tillhanda innan den 17 november.

Workshop: LCHNVs rapportering av uppdraget till LGRS

- **Målet med dagens workshop:** att LCHNV har diskuterat farm och når en samsyn i vad som ska rapporteras till LGRS den 17 november.
- Styrgruppen har fört ett resonemang om hur och i vilka avseenden samverkan avseende ”operativa åtgärder för att möta kompetensutmaningen” kan möjliggöras.
- Resonemanget syftar till att utgöra ett underlag för er dialog i workshopformat.

Styrgruppens resonemang

1. Inledande funderingar kring uppdraget
2. Styrgruppen har identifierat några avgränsningar som kan möjliggöra samverkan på så vis som efterfrågas:
 - Nivå för samverkan
 - Konkretisering av samverkan
 - När regional samverkan är för handen

Styrgruppens resonemang- inledande funderingar

Som LCHNV konstaterade på möte i september kan förslag på ”operativa åtgärder” kollidera med:

- vad som inryms i det kommunala självstyret och vad varje organisation vidtar för åtgärder för att t.ex. vara en attraktiv ag.
- vad som utgör frågor för arbetsmarknadens parter och facklig förhandling (MBL 11 §)
- ytterst tveksamt med politisk förankring av operativa ”hur-frågor” av detta slag

Styrgruppens resonemang- inledande funderingar

- Vilka sammanhang skulle vi konkret samverka kring? Vård & omsorg eller samtliga verksamheter som har utmaningar med bemanning ex LSS, socialpsykiatri? Eller utifrån bristkompetenser: sjuksköterska, undersköterska, arbetsterapeut, fysioterapeut, m.fl..
- Är det möjligt att samverka kring alla olika yrkeskategorier som finns i region och kommun jmför tex den högspecialiserade vårdens kompetenser.
- Är det främst mellankommunal samverkan som är möjlig?
- Eller delregional samverkan 2-3 kommuner och RD lokalt?

Styrgruppens resonemang- konkretisering

Nivå- lokala nivå/systemledning

- Operativa samverkansfrågor av detta slag ska inte styras "top-down"- högsta ledningen ska skapa istället förutsättningar för den lokala nivå att få vara *kreativa och hitta konkreta lösningar* tillsammans.
- Det måste skapas utrymme för specifika lokala samverkanslösningar och det *får* se olika ut. Olika åtgärder kan genomföras utifrån vilka verksamheter, behov och professioner som finns lokalt.
- Det kan brytas ner till mycket konkreta åtgärder mellan verksamheter som tex samsas om resurser, dela på arbetsuppgifter under vissa perioder etc.

Styrgruppens resonemang- konkretisering

Nivå- lokala nivå/systemledning

- Ta med HR och fack i det lokala arbetet utifrån de verksamheter som samverkar
- Ge beslutsmandat till linjen för att samverka på ett visst (konkret) sätt.

Styrgruppens resonemang- konkretisering

Nivå- regional nivå

- Den regionala nivån bör däremot följa upp hur det går på den lokala nivån- för att sprida goda exempel (och främja ytterligare samverkansåtgärder)
- Regional nivå kan ta fram uppföljningsmått som inkluderas inom ramen för uppföljning av den länsgemensamma strategin och dess färdplan.
- Den regionala nivån kan ge verktyg och stöd (t.ex Åhman) för den lokala nivån.

Styrgruppens resonemang- konkretisering

Nivå- regional nivå-

- Man skulle man tex kunna komma överens om t.ex. bonusar -tillämpning och belopp (jmf hyrpersonal)
- Man skulle kunna komma överens om att informera andra huvudmän i förhand om en aktör kommer att fatta beslut om att t.ex. ändra helgschema eller andra åtgärder som kan påverka personalförsörjningen på olika sätt.

Frågor som stöd i workshop

1. Behöver vi problematisera uppdraget ytterligare ?
2. Hur tänker ni kring styrgruppens resonemang...? Komplettera, utveckla, fler förslag!
3. Försök sammanfatta hur ni tycker LCHNV ska rapportera till LGRS?
4. Hur tänker ni att uppdraget bör drivas framgent?