

Slutrapport

SKR:s kvinnofridssatsning i Dalarna

Region Dalarna

Utvecklingsledare Agneta Haraldsson

Utvecklingsledare Hanna Lundgren

Kvinnofridssatsningen

- Sveriges Kommuner och Regioners kvinnofridssatsning 2018-2020 - en överenskommelse med regeringen.
- Syftet var att öka kunskap och kapacitet hos kommuner och regioner så att det våldsförebyggande arbetet kunde utvecklas och stödet till våldsutsatta blev bättre.
- Regionala samverkans- och stödstrukturerna för socialtjänst och närliggande Hälso- och sjukvård fick möjlighet att anställa, motsvarande en halvtidstjänst per län och år.

Kvinnofridssatsningen

- Det övergripande målet var att stödja långsiktigt hållbara strukturer för kommunernas kvinnofridsarbete
- **Fyra önskvärda målsättningar:**
- Utveckla kunskap och kapacitet inom RSS på kvinnofridsområdet
- Stödja kunskapsspridning i samverkan inom kommun och region
- Stärka regional och lokal samverkan i länet
- Utveckla arbetet med systematisk uppföljning av kvinnofridsarbetets kvalitet och resultat

Kvinnofridssatsningen i Dalarna

- Dalarna kom igång först 2019 och halvtidstjänsten tillsattes med två personer.
- Länschefs nätverket för förvaltningschefer var styrgrupp för projektet och arbetet gjordes i samarbete med Länsstyrelsens strateg och länsgrupp mäns våld mot kvinnor.

Mål för 2019 i Dalarna

- En kartläggning om vilka insatser som görs idag ska arbetas fram tillsammans med Länsstyrelsen
- Utifrån kartläggningen ska en analys göras om vilka insatser som saknas/behöver utvecklas
- Därefter ska en prioritering göras för arbetet och fokusering på inriktningen på frågorna

Genomförande

- **Kartläggning av nuläge och behov i kommun och region**
Enkät till representanterna i Länsstyrelsens länsgrupp
- **Fördjupad kartläggning**
Gruppintervjuer med alla kommuner, Region Dalarna och Länsstyrelsen

Kartläggning

- Kommunerna hade främst organiserat kvinnofridsarbetet inom Individ- och familjeomsorgen (IFO) eller socialtjänsten
- Få styrande dokument på övergripande nivå
- Fyra kommuner hade ett samverkansavtal om gemensamma samordnare, övriga hade allt från heltidstjänster till ingen samordnare alls
- Större kommuner hade våldsteam eller motsvarande
- I stort sett alla beskrev brist på uppföljning
- Lokala samverkansfora fanns i de flesta kommuner, men sammansättning och effekten av arbetet varierade

Framgångsfaktorer

- Generellt ökad kunskap och medvetenhet
- Fler frågor på rutin om våldsutsatthet
- Finns spetskompetens inom vissa kommuner
- Samordnarens viktiga roll för det strategiska arbetet

Brister

- För lite resurser för att möta ökningen av orosanmälningar,
- Stor personalomsättning
- Brist på behandling till förövare
- Kunskapsbrist inom HBTQ, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål
- Mindre kommunerna svårigheten att ha kompetens inom alla områden

Behov

- Bredda ansvaret för frågan
- Involvera hela kommunen för att stärka det förebyggande arbetet och bättre upptäckt
- Arbeta mer strategiskt långsiktigt och läns gemensamt
- Uppföljning i de befintliga kvalitetsledningssystemen

Sammanfattning av kartläggning

- Efterfrågades struktur med tydliga beslut om hur arbetet skall bedrivas och ett långsiktigt strategiskt arbete
- Fortsatt satsning på baskunskap
- Spetskompetens antingen i egen regi eller via samverkansavtal
- Länsstyrelsens länsgrupp föreslås i större utsträckning nyttjas som ett aktivt forum för diskussion och arbete ur ett dalaperspektiv

Uppdrag 2020

Utifrån kartläggnings resultat beslutade Länschefs nätverket för förvaltningschefer om ett nytt uppdrag för kvinnofridssatsning.

Syfte

- Stärka dialogen mellan Länschefs nätverket och Länsstyrelsen Dalarna
- Främja samverkan inom länsgruppen mäns våld mot kvinnor i Dalarna

Uppdrag

- Utarbeta förslag till uppdragsbeskrivning för länsgrupp mäns våld mot kvinnor
- Återkommande delta på länschefsnätverkens möten tillsammans med Länsstyrelsens strateg

Metod

En rad olika workshops har ägt rum och arbetet har löpande diskuterats och förankrats i länschefs nätverket, där både Länsstyrelsens strateg och de regionala utvecklingsledarna har deltagit

Resultat uppdrag 2020

- Varje organisation har en person som företräder hela sin organisation och en ersättare i länsgruppen
- Uppdragsbeskrivningen innehåller mål, syfte och organisationsstruktur och uppdragsblankett
- Uppdragsblankett tydliggör representanternas uppdrag och behov av lokala förutsättningar för att inhämta och sprida information
- Där det finns lokala samverkansgrupper bör det finnas en tydlig koppling mellan det lokala och regionala arbetet i länsgruppen
- Länsstyrelsens strateg inom våld i nära relation har fortsatt kontinuerlig dialog med Länschefsnätverket

Slutsatser - Kvinnofridssatsningen

- Kvinnofridssatsning har möjliggjort en gedigen kartläggning av nuläge och behov i länet
- Stärkt samsyn gällande nuläge och behov både lokalt och regionalt samt bidragit till interna processer och diskussioner
- Synliggjort ett stort behov av ökat samarbete över kommungränser
 - önskemål om att fördela olika ansvarsområden i länet och bistå varandra med spetskompetens
- Kartläggningens resultat och slutsatser – överlämnat till Länsstyrelsen som samordnar revideringen med den länsövergripande handlingsplanen mäns våld mot kvinnor
- Förtydligad organisationsstruktur skapar bättre förutsättningar för samverkan och bättre möjligheter till samarbete på alla nivåer gällande revideringsarbetet av handlingsplanen

Slutsatser

- Systematisk uppföljning SU-kvinnofrid har löpt parallellt med kvinnofridssatsningen. Två kommuner i Dalarna deltog till viss del i projektet
- Befintlig struktur och bra samarbete med Länsstyrelsen Dalarnas strateg, länsgruppen, deltagare i kartläggningen, Länschefs nätverket och RSS är en bra grund för utvecklingsarbete
- Två utvecklingsledare med olika kompetens
- **För att säkerställa att utvecklingsarbetet lever vidare över tid behövs ett fortsatt gemensamt ansvar för arbetet med mäns våld mot kvinnor i Dalarna!**

Tack!

Agneta.haraldsson@regiondalarna.se

Hanna.lundgren@borlange.se