

RSS

<u>Plats:</u>	Zoom
<u>Datum:</u>	3 november 2020
<u>Tid:</u>	09:00-14:10
<u>Deltagare:</u>	RSS: Tanja Mårtensson, Charlotta Wilhelmsson, Annika Nordström, Anita Helgesson, Eva Köpman Hagström, Camilla Salomonsson, Helena Wiklund, Åsa Danielsson, Susanne Söderberg, Annika Magnerot, Helen Nordling, Sara Nordenhielm, Frida Andersson, Emelie Sunden, Ingemar Ångman, Sofia Wermelin, Titti Kendall, Liselotte Eriksson, Lena Hallquist, Eva Lakso, Hanna Linde, Anna Gund, Kerstin Hinz, Emelie Printz. SKR: Camilla Wiberg, Anneli Jäderland, Mari Forslund.
<u>Anmält förhinder:</u>	Patrik Dahlgvist-Jonsson, Lis Palm, Ingrid Åsberg, Cecilia Axelsson, Yvonne Witzöe.
<u>Ordförande:</u>	Ola Götesson
<u>Dokumentation:</u>	Ulrica Holmqvist
<u>Nästa möte:</u>	3 december 2020
<u>Beslut fattade under mötet:</u>	
<u>Protokollet:</u>	Beslut redovisas inledningsvis men markeras också med fetstil i den löpande texten. Punkterna följer dagordningen/agendans ordning
<u>Agenda/ dagordning:</u>	För fullständig agenda se Dagordning RSS nätverksmöte 3 november.
Välkomna och inledning	Välkomna och presentationsrunda

Incheckningsfråga: Givet pandemin och de osäkerheter som den medför för er planering – vilka utvecklingsfrågor prioriteras av din RSS?

Kort presentation av Mari Forslund, SKR om arbetet på SKR just nu med anledning av pandemin. Information om att IVO kommer att starta en tillsyn på äldreområdet.

Ola Götesson informerade om möjligheten till att få en mentor för de nya ledamöterna i RSS. Vid intresse kontakta Ola: ola.gotesson@rjl.se

Rapport från AU

Ola Götesson, ordförande AU RSS, presenterade information från S-KiS:

- Styrdokument för S-KiS finns utlagda på Projektplace
- Mats Collin ordförande och Susanne Söderberg vice ordförande
- VP och budget- Fattat beslut om att tilldela Nationella Kvalitetsregister 10 mkr för 2021
- Läser VP för NPO och har möjlighet att lämna inspe innan beslut fattas
- Tydliggöra nomineringsprocessen för RSS som ska nominera kommunala ledamöter

Ola Götesson, Ingemar Ångman, Anita Helgesson och Susanne Söderberg finns med i S-KiS från RSS.

Fråga: Kvalitetsregister 10mkr, är det för kommunernas att utveckla det kommunerna kan använda sig av eller att använda för allt jobb? *Det är summan som de fem kvalitetsregistren får för att förvalta och drifva registerna från kommunerna. Den kommunala företrädaren i ledningsfunktionen för kvalitetsregister är Gabriella Mueller Prabin (socialchef Kumla).*

Yrkesresan:

Kort lägesuppdatering av arbetet med Yrkesresan. Under oktobermånad har ett arbete med kommunikationsmaterial

pågått (webbmaterial och film) samt information och förankring.

Tidsplan för Yrkesresan:

Tidplan

När?	Vad?
Oktober	Förberedelser och produktion kommunikationsmaterial, avtalsmallar, information och förankring
November	Erbjudande till kommunerna
Februari	Svar från kommunerna
Februari - april	Upprättande av avtal
Våren 2021	Anpassning av innehåll och överflytt till lärplattformen
Hösten 2021	Driftstart Yrkesresan (Barn och unga)

Parallell process: dialog mellan RSS och kommuner

Finansiering på nationell nivå - Cut off: anslutna kommuner omfattar 60% av invånarna.

Erbjudande kommer att gå ut till socialchefer i slutet av november om ett sjuårigt avtal för fem yrkesresor. Start hösten 2021 med Yrkesresan barn och unga. Svar från kommunerna önskas före 15 februari.

Fråga: När får vi avtalsmallarna? *Arbete pågår och ett utkast kommer att skickas ut så snart som möjligt.*

Fråga: Kommer information om tidsplan ges på informationsmötet? *Ja, mer information kommer att ges under informationstillfället den 12/11.*

Lägesuppdatering kommunal medverkan i nationellt sammanhållet system för kunskapsstyrning i hälso- och sjukvård: Information om en lägesuppdatering finns på PPT s.11-15.

Erfarenhetsutbyte om samverkan och kunskapsstyrning – en lägesbild

Anneli Jäderland, SKR inledde med att presentera behovet av erfarenhetsutbyte om samverkan och kunskapsstyrning.

Delrapportering angående utredningsuppdrag RSS

förutsättningar: Ola Götesson presenterade en delrapport om projekt Kartlägg och stärk RSS.

Ansvarar för steg 1: Sammanställning och analys av befintliga underlag.

Frågeställningar:

- ***Hur arbetar ditt RSS med nedanstående frågeställningar?***
Samverkan i frågor som rör socialtjänsten och närliggande hälso- och sjukvården mellan kommuner och mellan kommuner och landsting?
Att stödja huvudmän i dialogen om kunskapsutveckling och kunskapsstyrning, ex genom regionala representanter i NSK;s och genom Partnerskapet mellan RSS, SKR och Socialstyrelsen?
- ***Har du som RSS andra verksamheter att stödja förutom socialtjänst och den kommunal hälso-och sjukvården? Beskriv vilka dessa är?***
- ***Utvecklingen av evidensbaserad praktik*** på regional och lokal nivå vilket innebär (enligt SKR)
Hur arbetar ditt RSS med nedanstående frågeställningar?
Identifiera behov av kunskapsutveckling?
Samla och sprida bästa tillgänglig kunskap och beprövad erfarenhet?
Stödja systematiskt förbättringsarbete och implementering?
Stödja kompetensutveckling?
Verka för brukarmedverkan och brukarinflytande?

Tacksam om du mejlar ditt svar på dessa frågeställningar så snart som det är möjligt för dig som RSS-are:

ola.gotesson@rjl.se

Tidsplan

- Svar på frågeställningarna, senast till juledigheten
- En skriftlig rapport klar 20210131

Stärka kommuners medverkan i NSG-stöd för utveckling:

Anneli Jäderland, Tanja Mårtensson och Åsa Danielsson beskrev behovet av att stärka kommunernas medverkan i detta NSG. Just nu arbetar man med att ta fram en implementeringsmodell för vårdförloppen.

Inspel: Vårdförlopp – upplever att det kan skapas problem för brukare och patienter. Viktigt att vi arbetar hand i hand i dessa frågor. Man behöver lyfta detta ur ett patient- och brukarperspektiv inte ur ett organisatoriskt perspektiv.

Fråga: Står inför ett nuläge där sju vårdförlopp är beslutade – reflekterat om frågetecken kring definitionen att implementera vårdförlopp? *Det finns andra vårdförlopp som kan behövas anpassas. Man behöver fundera över enskilda vårdförlopp och vilka behov som finns.*

Samverkansuppdraget som RSS har är viktigt för att hålla ihop de olika delarna.

Gruppsamtal om RSS kapacitet – utifrån det breda uppdraget att stödja samverkan både länsnivå mellan kommuner, mellan kommuner och regioner och mellan kommuner och myndigheter. Frågor:

1. Beskriv era uppdrag som handlar om samverkan
2. Vad behöver ni/vi utveckla i uppdraget om samverkan?
3. Vilka är de 3 viktigaste samverkansfrågorna att arbeta vidare med?

Under kommande möte i december kommer del 2 av workshopen diskuteras. Under detta samtal kommer frågor om kunskapsstyrning ingå.

Inspel från gruppsamtalen: Konstaterade att det krävs ett antal funktioner som kan behålla en stomme i arbete.

Viktigaste samverkansfrågorna:

Kunskapsstyrningsprocessen, god och nära vård, Psykisk hälsa – koncentrera sig på vad man kan göra tillsammans.

Förslag på en enkätinsamling för att se över hur kommunledamöterna upplever arbetet i NPO:er och NAG:ar. Viktigt att få koll på hur meningsfullt arbetet är, för att rättfärdiga att kommunerna avsätter dessa resurser.

Behöver vara informationsbärare. Behöver upprätthålla strategiska strukturer och leda ett regionalt ledarskap. Upplever att en stor tyngd ligger på regionernas kunskapsstyrningssystem i relation till socialtjänstens kunskapsstyrningssystem. Viktigt att inte glömma socialtjänsten i samverkansfrågorna. Det är även viktigt att båda kunskapsstyrningssystemen kommuniceras och att man ser till dem i relation till varandra.

RSS kan samordna det lokala perspektivet när nya vårdförlopp kommer och lyfta fram behov av medverkan. Hur kan man fokusera på en extern effektivitet och hur kan vi se till att bästa tillgängliga kunskap finns tillgänglig att användas. Vilka aktiviteter behövs på mikro- och makronivå för att kunna arbeta tillsammans som ett starkt RSS.

Inspelen från grupperna kommer utgöra ett underlag för nästa samtal i december.

Ev utestående frågor från SKR informerar

Carin Renger, presenterade information om överenskommelsen. Medlen under år 2020 får användas till:

- En ändamålsenlig kompetensförsörjning för omställning till en nära vård
- Utveckla förutsättningarna på arbetsplatsen
- Utbilda vårdens framtida medarbetare
- Omställning till en god och nära vård

Påminner om rekvisering av medel samt redovisning av medel för år 2020. Se datum på PPT-bild s. 35.

Budgetprop. 2021 - Ca 3 miljarder avsätts för arbete med kompetensutveckling och kompetensförsörjning. Riktat sig

till kommuner och regioner. 500 miljoner avsätts för vidareutbildning till specialistsjuksköterskeutbildning – föreslås utvidgas även till kommunerna. 2 miljarder av de avsatta medlen är aviserade för år 2021.

Inget svar är klart för 2021 förrän överenskommelsen är förhandlad.

Fråga: Går medlen för specialistsjuksköterskeutbildning direkt till kommunerna eller via RSS? *Det har inte diskuterats kring om dessa ska gå direkt till kommunerna. Förslaget är att det ska gå via RSS. Argumentet är att de små kommunerna inte kommer kunna ta del av medlen annars.*

Fråga: Vad är det som gör att man vill styra mot specialist sjuksköterskor? *Utifrån behovet av rekrytering och karriärvägar inom yrkeskategorin.*

Inspel: Upplever att det är svårt att hitta bra lösningar kring specialistsjuksköterskeutbildningar. Bra att man samordnar via RSS.

Strategi för hälsa

Jesper Ekberg, Samordnare Strategi för hälsa - Vård och omsorg, SKR. Presenterade en statusrapport om arbetet med hälsa som strategi för att klara välfärdsuppdraget.

Övergripande mål: 2022 har Strategi för hälsa bidragit till en förbättrad och mer jämlik hälsa i befolkningen genom att kommuner och regioner jobbar tillsammans med förebyggande och hälsofrämjande insatser.

Se datum för webbsända studiebesök under år 2021 på bild s. 45 i PPT.

Webbinarier för fördjupning:

- Hälsa som strategi – hur satsa i en tuff ekonomisk tid?
- Konsten att prioritera – hur dra nytta av statistiken i Strategi för hälsa?
- Områdesbaserad samverkan med exempel från Angered och Malmö.
- SKR:s tre hälsofrämjande satsningar Kraftsamling för

psykisk hälsa, Nära vård och Strategi för hälsa. Hur hänger de ihop?

Inför 2021:

- Hur räknar vi hem förebyggande insatser ekonomiskt?"

Stort intresse och behov av arbetssätt.

- Öka motståndskraften mot ohälsa (i ljuset av covid-19)

- Påbörjad dialog i medlemsnätverk om former för lokalt/regionalt förbättringsarbete utifrån best-practice och befolkningsdata.

- Hur gå från lärande exempel till spridning?

- Förslag: Bjuda in till dialog om former med representanter från RSS-nätverk, folkhälsochefsnätverk och nätverk för kommunstrategier.

Öppen fråga kring dialog om former med representanter från RSS-nätverk, folkhälsochefsnätverk och nätverk för kommunstrategier:

Inspel: Hur återför vi det arbetet som har utförts – återkoppling till skolchefer och socialchefer. Det vore viktigt att de hälsofrämjande satsningarna och tidiga insatser blir lagstadgade för att inte prioriteras bortprioriteras.

Information om fokusområden för de nationella sakområdesnätverken

Presentation om respektive nätverks fokusområden för år 2021.

Barn- och Unganätverket:

- Barnrättsperspektivet
- Barns hälsa och skolgång
- Placerade barn
- Förbättrade arbetssätt
- Tidiga och samordnade insatser
- Personal- och kompetensförsörjning
- Kvalitet och uppföljning

Nätverket för digitalisering inom socialtjänsten med fokus på verksamhetsutveckling:

- Förändringsledning

- Kommunernas nytta av Inera
- Mjuk infrastruktur - termer, begrepp och standarder
- Effektivare arbetssätt

Nätverket äldreomsorg och kommunal hälso- och sjukvård:

- Alla kommuner ska stärka sin förmåga att erbjuda en kunskapsbaserad verksamhet.
- Bidra till en stärkt kommunal vård och omsorg i omställningen till nära vård.
- Bidra till kompetensutveckling för yrkesgrupper inom äldreomsorg och kommunal hälso- och sjukvård.
- Vara en arena för lärande mellan nätverksdeltagarna

Funktionshindernätverkets fokusområden 2021:

- Brukarinflytande och delaktighet
- Psykisk ohälsa och samsjuklighet
- Digitalisering
- Arbetsliv, ekonomisk trygghet
- Kompetensförsörjning, rekrytering
- Åldrande
- Jämlik vård
- Barnkonventionen

Nationellt nätverk för beroende och missbruk (BIRK):

- Handlingsplan missbruk och beroende; 2021 kommer att fokusera på att sprida och implementera handlingsplanens olika delar.

Nätverk regionalt stöd för uppföljning och analys:

- Skapa samsyn och en gemensam bild av vad systematisk uppföljning innebär inom socialtjänsten
- Fokus på individbaserad systematisk uppföljning
- Regionalt (stöd till) analysarbete av brukarundersökningar, öppna jämförelser samt lokal och regional systematisk uppföljning, också över verksamhets, professions- och huvudmannagränser
- Samla och sprida goda/lärande exempel på systematisk uppföljning från lokal och regional nivå
- Medverka i utvecklingen av (stöd för) systematisk

uppföljning inom ramen för Partnerskapet till stöd för kunskapsstyrning i socialtjänsten

- Stöd och vägledning om juridiska förutsättningar för att arbeta med systematisk uppföljning inom socialtjänsten på lokal, regional och nationell nivå

- Undersöka möjliga samarbeten, dels mellan nationell och regional nivå, dels mellan olika regionala samverkans- och stödstrukturer, beträffande utbildning och stöd till kommuner/kommunala

Fråga: Psykisk ohälsa – samspelar detta arbete med arbete med psykiska hälsa satsningen? *SKR tar tillbaka frågan till Ulrika Lifvakt.*

Sammanfattning
och avslutning

Nästa möte den 3 december kl. 08.30-12.30.

Vid pennan,

Ulrica Holmqvist