

<u>NSK-S</u>	
<u>Plats:</u>	Zoom
<u>Datum:</u>	3 november 2020
<u>Tid:</u>	08:30-14:00
<u>Deltagare:</u>	<p>Mats Collin, Gabriella Mueller Prabin, Åsa Wassbäck, Anda Embretzen, Marita Lindsmyr, Anders Saldner, Ulrica Gärdback, Jessica Spångberg, Sirpa Virtanen, Per Sandberg, Cecilia Axelsson, Claes Wiridén, Therese Åström, Åsa Domeij, Petra Oxonius, Jesper Symreng, Ebba Gierow, Agneta Aldor, Magnus Wallinder, Mats Eriksson, Camilla Munther, Åsa Andersson, Lena Gardtman, Yvonne Thilander, Staffan Näslund, Hans-Jörgen Wahlhed, Lena Ring, Mats Eriksson, Åsa Hedberg Rundgren.</p> <p>SKR: Anna Lilja Qvarlander, Ulrica Holmqvist. Gäster: Sanja Magdalenic, Jesper Symreng, Åsa Borén Socialstyrelsen. Ove Ledin och Johanna Maxson SKR.</p>
<u>Anmält förhinder:</u>	
<u>Ordförande:</u>	Mats Collin
<u>Dokumentation:</u>	Ulrica Holmqvist
<u>Nästa möte:</u>	17 mars 2021
<u>Beslut fattade under mötet:</u>	<b>Förslag på prioriterade frågor och teman för erfarenhetsutbyte och lärande under år 2021 godkänns. AU återkommer med mer utvecklade förslag för förankring i NSK-S.</b>
<u>Protokollet:</u>	<p>Beslut redovisas inledningsvis men markeras också med fetstil i den löpande texten.</p> <p>Punkterna följer dagordningen/agendans ordning</p>

<u>Agenda/ dagordning:</u>	För fullständig agenda se Välkommen till NSK-S nätverksmöte den 3 nov 2020.
Inledning	Kort presentation av nya ledamöter: Petra Oxonius (Botkyrka kommun), Åsa Andersson (Filipstad kommun), Sussie Holmgren (Hofors kommun), Camilla Munther (Olofström kommun).
Information från AU och SKR	<p>Genomgång av föregående mötes punkter (se bildspel) .</p> <p>Information från S-KiS (Styrgrupp för nationell kunskapsstyrning socialtjänst – Kommuner i samverkan):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- S-KiS arbetar just nu med att se över budget och verksamhet för år 2021.</li> <li>- Kommunikation: Ett år med rekommendationen.</li> <li>- Styrdokument om uppdraget för S-KiS har skickats till NSK-S projektarbetsplats. I framtiden kommer även minnesanteckningar från S-KiS möten att publiceras på projektarbetsplatsen.</li> </ul> <p>NKR (Nationella kvalitetsregister): Presentation av beslut tagna av ledningsfunktionen för nationella kvalitetsregister där Gabriella Mueller Prabin ingår för NSK-S räkning (se bildspel s. 5-13).</p>
Workshop om projekt – Stödja implementering av SOSFS 2011:9	<p>Socialstyrelsen håller en workshop om SOSFS 2011:9.</p> <p>Presentation av projektledaren Sanja Magdalenic se PPT s.14-23. Kontaktuppgifter: <a href="mailto:Sanja.Magdalenic@socialstyrelsen.se">Sanja.Magdalenic@socialstyrelsen.se</a></p> <p>Socialstyrelsen kommer att återföra resultatet av workshopen till NSK-S.</p>
NSK-S inför 2021	<p>Uppföljning av prioriterade frågor år 2020:</p> <p>Inventering av lokala behov av kunskap som är representativ och trovärdig - <i>Pilot pågår enligt plan (mer information på mötet imorgon)</i></p>

<p>Påverkansarbete för att förbättra förutsättningar för kunskapsstyrning i socialtjänstens verksamheter - <i>Inga särskilda aktiviteter under 2020 (2018-2019 SoL-utredningen)</i></p> <p>Förtydliga roller och samverkan mellan nationell, regional och lokal nivå - <i>Aktiviteter pågår: samverkan med RSS-nätverk framöver i relation till bland annat Partnerskapet, medverkan i S-KiS</i></p> <p>Erfarenhetsutbyte och lärande avseende kunskapsstyrning på lokal och regional nivå - <i>Aktiviteter pågår – dialog om framtida arbetssätt på mötet den 7/9</i></p> <p>Förslag på datum under år 2021:</p> <p>Datum för nätverksträffar 2021</p> <p>17/3 eget möte</p> <p>27/5 eget möte</p> <p>5/10 eget möte</p> <p>2/12 eget möte</p> <p>Tillsammans med RSS eller andra</p> <p>18/3 med RSS</p> <p>25/3 Partnerskapetsmöte</p> <p>26/5 möjligt möte med RSS och socialchefsnätverket</p> <p>6/10 med RSS</p> <p>19 eller 20/10 Partnerskapets årsmöte</p> <p>3/12 med RSS</p> <p>Troligtvis kommer flera av dessa möten bara vara delar av dagar men eftersom det är oklart ännu ber vi er preliminär boka dagarna inför år 2021. Exakta tider och mer information kommer skickas ut så fort som möjligt.</p> <p>Förslag på prioriterade frågor 2021:</p> <p>Alla prioriterade frågor föreslås följa med men aktiviteterna ändras.</p> <p>1. Inventering av lokala behov av kunskap som är representativ och trovärdig - <i>Fortsättning på piloten – prioritering på nationell nivå. Eventuellt testa i flera län.</i></p>
--

	<p>2. Påverkansarbete för att förbättra förutsättningar för kunskapsstyrning i socialtjänstens verksamheter - <i>Vi behöver fundera på denna aktivitet i AU.</i></p> <p>3. Förtydliga roller och samverkan mellan nationell, regional och lokal nivå - <i>NSK-S medverkan i Partnerskapet och hur nätverket påverkar arbetet i S-KiS</i></p> <p>4. Erfarenhetsutbyte och lärande avseende kunskapsstyrning på lokal och regional nivå - <i>Utifrån mötet den 17/9 föreslås att del av varje möte ägnas åt denna punkt. AU tar fram ett förslag utifrån nedanstående lista:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Fortsätta dela exempel på lokala kunskapsstyrningsorganisationer samt regionala och samspelet dem emellan (Uppsala län?)</li> <li>– Föreläsning kring implementeringskunskap (AU).</li> <li>– Verksamhetsnära chef och medarbetare som lyckats med implementering bjuds in (alla som företräder kommun, RSS eller FOU ombeds inkomma med förslag).</li> <li>– Information om hur arbetet sker i partnerskapet för regionernas hälso- och sjukvård– och den lokala mottagningsorganisationen ser ut (LPO) (AU)</li> <li>– Hur förstärker vi erfarenhetsbaserad kunskap, och det benet inom socialtjänsten? (AU)</li> <li>– Hur får vi till samarbete mellan RSS/FoU eller högskola och universitet (kan FOU välfärd fundera på denna fråga?)</li> </ul> <p>Fortsatt dialog med RSS under det gemensamma mötet den 4/11.</p> <p><b>Beslut att förslag på prioriterade frågor och teman för erfarenhetsutbyte och lärande under år 2021 godkänns. AU återkommer med mer utvecklade förslag för förankring i NSK-S.</b></p>
<p>Diskussion om värdet</p>	<p>Presentation av Yrkesresan – <i>Kommuner i samverkan för kunskap, kraft och kompetens i socialtjänsten.</i></p>

<p>av Nationella Yrkesresor</p>	<p>Vad är kompetensutvecklingskoncept Yrkesresan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Två delar; Introduktion och kompetensutveckling</li> <li>- Paketerar relevant och kvalitetssäkrad kunskap</li> <li>- Olika faser i yrkesutvecklingen: ny (0-2år), van (2-5år), erfaren (5+år)</li> <li>- Modul för chefer/arbetsledare</li> <li>- Lärplattform (inläsningsmaterial)</li> <li>- Kursdagar (samordnade regionalt)</li> </ul> <p>Bakgrund:</p> <p>2017: Intro Yrkesresan GR – stort intresse</p> <p>2018: SKR utredningsuppdrag</p> <p>2019: Förstudier</p> <p>2020: Intresseanmälan från 238 kommuner – förbereder inför ”skarpt” erbjudande</p> <p>2021: Tilltänkt uppstart</p> <p>Syftet med Yrkesresan är god kvalitet i varje möte. Yrkesresan ger en stabil och långsiktig möjlighet till kompetensförsörjning. Ger bästa tillgängliga kunskap når ut till verksamheterna – paketeringen innehåller uppdaterad kunskap. Jämlika förutsättningar för kommunerna samt leder till en resurseffektivitet – kvalitetssäkrar utbildningar.</p> <p>Dialog i grupper om Yrkesresan med inspel:</p> <p><u>Inspel:</u> Vill veta mer om kostnaden. Brett positivt intresse men det finns några som upplever att de redan har producerat egna koncept. Hur ser framtidsscenario ut – ytterligare resor? Ser det som ett strategiskt vägval</p> <p><u>Inspel:</u> Stor/liten kommun- hur orkar man bära och har förutsättningar att ansluta till Yrkesresan? Små kommuner kanske inte orkar bära i nuläget, vilket kommer att leda till att socialtjänsten blir ännu mer begränsad och ojämlig.</p> <p><u>Inspel:</u> Från Socialstyrelsen sida ser man positivt på Yrkesresan. Ser det som ett sätt att nå ut med den kunskap som publicerats och finns.</p>
---------------------------------	---

	<p><u>Inspel:</u> Många områden inom socialtjänsten kan vara svårt att täcka upp. Saknar mer information om hur den erfarna resan har blivit i GR – Ale kommun (Ebba Gierow) som deltar idag i GRs Yrkesresa är väldigt nöjda med konceptet. Ser detta som ett verktyg att kvalitetssäkra utbildningen till socialsekreterarna.</p> <p><u>Inspel:</u> Ser detta som en viktig bit i att nå fram enskilda medarbetare.</p> <p><u>Inspel:</u> SBU har flaggat för att vilja delta i den erfarna nivån – ger möjlighet att utföra analyser och uppföljningar.</p> <p><u>Inspel:</u> FoU Välfärd upplever att man genom Yrkesresan kan ge ett viktigt verktyg utav flera, som behövs för att utveckla socialtjänsten.</p> <p>Nya yrkesresor: Ej fastställda utan anslutna kommuner möjlighet att påverka. Socialchefs nätverket bereder - Partnerskapet genomför förstudie - Stygruppen beslutar om kommande resor.</p> <p>Finansiering:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Kostnaden delas på anslutna kommuner</li><li>- Årlig genomsnittlig avgift</li><li>- Maxpris</li><li>- Cut off: anslutna kommuner omfattar 60% av invånarna</li></ul> <p><u>Inspel:</u> Förstudien som utförs i nuläget på en ny Yrkesresa är endast underlag som sedan kommer beslutas av representanter på kommun-, region- och nationell nivå.</p> <p>Erbjudande:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Till socialchefer i slutet av november</li><li>- Sjuårigt avtal</li><li>- Fem yrkesresor</li><li>- Start hösten 2021 med Yrkesresan barn och unga</li><li>- Svar önskas före 15 februari</li></ul> <p>Svar önskas så snabbt som möjligt.</p>
--	---

## Tidplan

När?	Vad?
Oktober	Förberedelser och produktion kommunikationsmaterial, avtalsmallar, information och förankring
November	Erbjudande till kommunerna
Februari	Svar från kommunerna
Februari - april	Upprättande av avtal
Våren 2021	Anpassning av innehåll och överflytt till lärplattformen
Hösten 2021	Driftstart Yrkesresan (Barn och unga)

Förhoppningen är att förbereda en ny yrkesresa under år 2021.

Vid intresse om att få mer information om Yrkesresan kontakta Johanna Maxson [johanna.maxson@skr.se](mailto:johanna.maxson@skr.se)

Menti-svar utifrån frågan: Vilket område inom socialtjänsten tycker du att nästa yrkesresa ska handla om?



Betänkandet  
Hållbar  
socialtjänst

Presentation om förslag på en ny socialtjänstlag. Förslaget är ute på remiss.

SKR har en remisskonferens med de kommuner och regioner som utsetts som formella remissinstanser. Sista svarsdag på remissen är 1/2 2021.

	<p>De presenterade förslagen finns beskrivna i PPT s. 43-47.</p> <p>Förslag 1: Verksamhet inom socialtjänsten ska bedrivas i överensstämmelse med vetenskap och beprövad erfarenhet. <i>Utredningen föreslår att regeringen tillsätter en utredning med uppdrag att utreda hur man kan säkerställa en fungerande och effektiv kunskapsstyrning som säkerställer samarbete mellan kommunerna och mellan kommunerna och staten.</i></p> <p>Förslag 2: Kvaliteten i verksamheten ska fortlöpande och systematiskt /utvecklas och säkras och följas upp. <i>Regeringen bör ge lämplig myndighet i uppdrag att lämna förslag till hur stödet till systematisk uppföljning inom socialtjänsten kan utvecklas. Detta som ett led i att säkerställa och utveckla kvaliteten i verksamheten. Förslaget bör tas fram i nära samarbete med RSS och SKR.</i></p> <p>Förslag 3: Ny lag om socialtjänstdataregister. <i>Den nya lagen om socialtjänstdataregister ska innehålla bestämmelser om dataregister över socialtjänsten och sådan verksamhet som bedrivs med stöd av lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (socialtjänstdataregister).</i></p> <p>Förslag 4: Ny lag om socialtjänstdataregister. <i>Kategorier av uppgifter som ska få behandlas om det behövs för ändamål.</i></p> <p><u>Fråga:</u> Konsekvenser av att LSS inte kommer att ingå – hur har resonemanget gått kring denna fråga? <i>Inget resonemang finns skrivet i utredningen. Resonemanget har gått kring att ändringarna som görs i SOL bör istället ingå i LSS-lagstiftningen. Det kommer förtydligas att den verksamheten även behöver kunskapsutvecklas. Ser det som felaktigt att man inte inkluderar att detta område har samma rätt till kunskapsutveckling.</i></p> <p><u>Inspel:</u> Välkomnar att man behöver en utredning kring utvecklingen av profession. Det finns även en risk att förslagen upplevs som kostnadsdrivande. Stor skillnad av stödstrukturer runt om i landet som kan behövas stärkas. <i>Det finns ett fokus i remissvaret på att utredningen ser problemet men inte ger förslag på förändring.</i></p>
--	---



	<p><u>Inspel:</u> Det behövs medvetna strategier och man ser nya utmaningar.</p> <p>Anna Lilja Qvarlander, Mia Ledwith och Ove Ledin, från SKR ansvarar för arbetet med remissvaret och ytterligare inspel kan skickas till <a href="mailto:anna.lilja.qvarlander@skr.se">anna.lilja.qvarlander@skr.se</a></p>
Sammanfattning och avslut	<p>Nästa möte 17 mars 2021.</p> <p>Tider för möten under år 2021 kommer att skickas ut inom kort.</p> <p>Dialog kring verksamhetsplanen kommer att ske innan nästa möte den 17/3 2021.</p>