

## Partnerskapet årsmöte 2019

Plats:	World trade center, Stockholm
Datum:	17 oktober 2019
Tid:	Kl. 09.30-17.00
Deltagare:	Se separat lista.
Ordförande:	Anneli Jäderland och Camilla Wiberg
Dokumentation:	Astrid Salter
Nästa möte:	21-22 apr 2020
Protokollet:	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Beslut markeras med fetstil</li><li>2. Punkterna följer dagordningen/agendans ordning</li></ol>
Agenda/ dagordning:	<p>09.30-09.50 Inledning- Kansliet för Partnerskapet, Camilla Wiberg (SoS) och Anneli Jäderland (SKL), hälsar välkomna och vi checkar in.</p> <p>09.50-10.50 Uppföljning- vi redovisar och diskuterar svar från enkäten om Partnerskapet</p> <p>PAUS</p> <p>11.00-11.30 Nationell tillämpning av Yrkesresan (SKL, SoS och RSS)</p> <p>11.30-12.15 LUNCH</p> <p>12.15-13.00 Att arbeta i Piloter, Processtöd</p> <p>13.00-14.30 Piloterna presenterar sitt arbete samt dialog</p> <p>13:00 – 13:15 Implementering av kunskapsstöd för vård och behandling av personer med spelmissbruk FOHM, Sos, RSS</p> <p>13:15 – 13:25 Välfärdsteknologi RSS, MfD, Sos, SKL, EHM</p> <p>13:25-14:05 Förebyggande arbete inom socialtjänsten</p>

14:05-14:30 Hälso- och sjukvårds som bedrivs eller finansieras av kommuner (Sos, RSS, SKL)

FIKA

15.00-15.30 Förslag på ny pilot: Hur stärker vi barn och ungas delaktighet när de blivit aktualiserade i socialtjänsten? RSS  
Uppsala

15.30-15.40 Beslut om hur partnerskapet möts under 2020:  
Förslag från arbetsgruppen: 2 möten men längre tid.  
21-22 april och 15-16 september: 1,5 dagars möte

15.40-16.10 Summering av dialogen och inriktning för fortsatt arbete: Hur går vi vidare med piloter och eventuella prioriterade samverkansområden?

16.10- 16.30 Check-out

För fullständig agenda se Dagordning

Inledning-  
Kansliet för  
Partnerskapet  
hälsar välkomna

Partnerskapets struktur och olika konstellationer; arbetsgrupp, kansli och styrgrupp. För mer information om grupperna och deras främsta uppgifter se PowerPointen sida 7.

Introduktion av Nicolina Franssons efterträdare i Partnerskapets arbetsgrupp; Eva Köpman Hagström.

In-checkning

Presentation runt borden vem man är och vart man arbetar. Vad har vi för förväntningar på dagen?

Uppföljning- vi  
redovisar och  
diskuterar svar  
från enkäten om  
Partnerskapet

Introduktion av enkäten om Partnerskapet. Kort genomgång av resultaten från enkäten. Uppföljning mot planen som togs fram under 2016 och publicerades i början av 2017. Partnerskapet ska enligt planen:

1. Samråda om socialtjänstens behov av kunskapsutveckling
2. Sedan skapa en samlad bild av behovet av kunskapsutveckling
3. Tydliggöra vilken befintlig kunskap som finns

4. Analysera hur den önskade kunskapsutvecklingen hanteras bäst; lokalt, regionalt eller nationellt och av vilken nationell aktör
5. Initiera och genomföra gemensamma utvecklingsarbeten
6. Vara en mottagare för lovande exempel på lokal kunskapsutveckling
7. Kommunicera Partnerskapets arbete och resultat
8. Följa upp aktiviteterna och resultaten
9. Samverka med landsting och regionernas system för kunskapsstyrning

För resultat av uppföljningen se sida 12-25 i PowerPointen.

Sammanfattning från kansliet:

- Fortsätt som vi har börjat
- Förtydliga för att underlätta för alla att delta genom processer, introduktioner, göra projektarbetsplatsen mer tydlig och arbeta mer med kommunikationen.
- Jobba långsamt och inkluderande, det får ta tid.
- Fortsätt att följa upp!

Diskussion runt borden om resultaten. Uppsamling av bordets åsikter och funderingar. Se separat dokument för sammanfattning av åsikter och funderingar.

Kort sammanfattning:

- Dubbla roller för representanterna. Det är svårt att förankra både Partnerskapet och enskilda piloter på hemmaplan.
- Årsberättelser är bra för det gemensamma minnet.
- Resurser, lyckas få loss både tid och pengar. Finns det möjlighet att arbeta med piloter som det redan finns resurser kopplade till?
- Lättare att förankra när det finns ett arbete som redan är förankrat och aktuellt på hemmaplan.
- Ta upp det som redan är på gång på hemmaplan och göra det på ett bättre sätt.

- Tillit till varandra, alla kan inte vara med i allt men alla kan ta del av allt.

PAUS

Nationell  
tillämpning av  
Yrkesresan (SKL,  
SoS och RSS)

Den första delen i förstudien har haft fokus på en yrkesresas innehåll. Studien har grundligt förklarat roller, funktioner och ansvar den dagen en organisation får ansvar för en yrkesresa.

Med tanke på att den tidigare studien har behandlat frågor om innehållet så kommer det fortsatta arbetet att utgå från de två perspektiven; den tekniska plattformen och vem som ansvarar för innehållet och hur det kan hanteras.

Eva Sahlén projektleder arbetet och tar hjälp av en arbetsgrupp och en styrgrupp. För att kunna möjliggöra fler Yrkesresor så krävs det att kommunerna förbinder sig att gemensamt upphandla en teknisk plattform. För att möjliggöra den nationella spridningen och att kommunerna gemensamt kan handla upp plattformen krävs även nationell samordning av något slag. Det krävs en leverantör som kan leverera en plattform som med tiden har möjligheten att expandera i takt med att fler yrkesresor tillkommer. Vidare behövs det fler yrkesresor, något som eventuellt blir aktuellt för RSS:er och kommuner.

Alternativ för den tekniska plattformen:

- En privat aktör som Kommentus handlar upp och även avtalar med för kommunernas räkning
- Avtal med Inera AB. Det är endast möjligt om Yrkesresan inte anses vara en lär-plattform. (Inera får inte konkurrera med något som redan finns på marknaden.) Är detta alternativ utanför Ineras normala arbete eller kan de ansvara för upphandling och avtal med leverantör?

Alternativ för innehållet:

- En kommun ansvarar för en Yrkesresa och avtalar med alla övriga kommuner i landet.  
Kan bli problem med tanke på konkurrenslagstiftningen.  
Finns även risk att det bryter mot kommunallagen.

- Alla kommuner betalar till SKL som ersätter en RSS att ansvara för en Yrkesresa.  
Inga juridiska hinder enligt kommunallagen eller konkurrensbestämmelser.
- Några RSS/kommuner tar på sig uppdraget att utveckla och ansvara för en Yrkesresa utan ekonomisk kompensation från övriga kommuner.  
Kommunen får inte subventionera för andra kommuner enligt kommunallagen. Detta alternativ kräver att alla deltagare bidrar och det skulle göra att det antingen blir 24 yrkesresor alternativt 290 yrkesresor. Utan ekonomisk kompensation kan detta alternativ bli svårt.

Utredningen anser att alternativ 2 är det bästa alternativet. Se PowerPointbild nummer 38 för en bild över hur den tekniska plattformen och innehållet skulle kunna utvecklas.

För mer information om Yrkesresan och de olika alternativen se PowerPointen sidan 28-39.

#### LUNCH

#### Att arbeta i Piloter, Processtöd

Kansliet har tagit fram en processbeskrivning som syftar till att säkra dialog, sammanhang och transparens.

#### Begrepp:

- Pilot är en utforskande process där parterna undersöker nyttan med samverkan genom Partnerskapet i syfte att lösa eller förbättra ett problem/utmaning eller tillgodose ett behov som någon part uppmärksammat.
- Prioriterat samverkansområde beslutas av Partnerskapet när det är fortsatt angeläget att ha ett långsiktigt åtagande kring en pilot. Syftet med att prioritera området är att det behöver fortsatt utvecklas ytterligare.

### Roller:

- Samordnande part ansvarig organisation samordna arbetet.
- Strategisk grupp ansvarar för att leda och styra pilotarbetet.
- Operativ grupp utses av den strategiska gruppen för att bedriva arbetet.
- Samverkanspartner är de aktörer som deltar i en pilot.
- Kansliet ansvarar för processtöd.

### Verktyg:

- Arbetsplan är en förenklad projektplan för att gemensamt beskriva planeringen av sitt arbete.
- Erfarenhetsrapport ska bidra till att erfarenheter arbetas in i Partnerskapets arbetssätt för att säkra lärande.

### Processen består av 7 steg:

- Identifiera behov/problem/utmaning
- Presentation på möte
- Formering av arbetsgrupp
- Fördjupad formulering
- Inriktnings-beslut på årsmöte
- Genomföra pilot
- Beslut om fortsättning på möte

För mer info se PowerPointen sidorna 41- 55. För hela processbeskrivningen med fördjupad information om de olika stegen se "Processtöd för piloter".

Diskussion runt borden angående frågan:

Vilket ytterligare stöd behövs för att ni ska:

1. Kunna arbeta i Partnerskapet, i piloter och i det övergripande arbetet?

2. Kunna förankra Partnerskapets arbete på hemmaplan?
3. Vilket stöd behöver helt nya representanter?
  - När det kommer in nya personer hade det varit bra med personliga möten och få berättad information om Partnerskapet
  - Saknar: Vad händer när piloterna är färdiga?
  - "Pilot-podden" (Partner-podden)
  - Önskan om att kansliet kan ha övergripande ansvar över piloterna och se till att arbetet går framåt
  - Stöttning/handledning från någon som inte är med i piloten. Stöttning så att man följer processen och inte stöttning i själva arbetet
  - Få en mentor när man är ny i Partnerskapet
  - Lägga krut på "till dig som är ny" på projektarbetsplatsen
  - Tydlig koppling mellan Piloternas arbete och SKL:s resterande verksamhet
  - Kommunikationsplan – vem behöver vilken information och när?
  - Göra Partnerskapet känt men främst göra kärnan i innehållet känt
  - Förtydliga rollen för myndigheterna så att man vet vad man förväntas komma in i
  - Struktur på Projektplatsen
  - Kan det finnas olika nivåer på engagemang? Kanske inte kan vara med i en pilot men går det att bidra på annat sätt?
  - Vikten av att inte förlora tid i början: Struktur och roller måste vara på plats och vara tydliga

Piloterna  
presenterar sitt  
arbete samt  
dialog

Insamling av mötesdeltagarnas synpunkter lämnas till respektive pilot som sammanställer och för vidare dialog med kansliet.

Implementering av kunskapsstöd för vård och behandling av personer med spelmissbruk FOHM, Sos, RSS:

Se sida 56- 63 i PowerPointen.

Välfärdsteknologi RSS, MfD, Sos, SKL, EHM:

Behovet av att arbeta med välfärdsteknik finns kvar men Partnerskapet har inte lyckats mobilisera i den pilot som startats. Beslut om att lägga ner piloten är fattat av styrgruppen för Partnerskapet.

Finns det behov av en ny pilot på området så har man möjlighet att lyfta det på ett möte framöver.

#### Förebyggande arbete inom socialtjänsten:

Se sidan 65- 85 i PowerPointen.

#### Hälso- och sjukvård som bedrivs eller finansieras av kommuner (Sos, RSS, SKL):

Beslut fattat av styrgruppen för Partnerskapet om att omvandla piloten till ett prioriterat samverkansområde. För mer information se PowerPointen sida 86- 97.

Möte om kommunalt finansierad hälso-och sjukvård under 2020. Vilka frågor är särskilt viktiga att få belyst under dagen? Se Powerpoint "Sammanställning av synpunkter från årsmötet 2019".

#### FIKA

#### Förslag på ny pilot: Hur stärker vi barn och ungas delaktighet när de blivit aktualiserade i socialtjänsten? RSS Uppsala

Problemet: delaktighet och inflytande är en förutsättning för att brukaren ska lyckas men det är inte alltid självklart att barnet eller ungdomen känner att den har möjlighet att påverka.

En pilot inom detta område kan bidra till kvalitetssäkring och rättssäkerhet.

För mer information se PowerPointen sidorna 99-106.

#### Reflektioner:

- Det pågår mycket på området
- Blir det en pilot skulle det finnas en bra spridningsyta?
- Vad blir rollen – samordna allt som redan pågår? Ta fram riktlinjer?



- Är det en pilot för Partnerskapet?
- Tydligare problembild behövs
- Vad är det nya? Vad ska man göra som idag inte sker?

Undersöker intresse av att delta. Kansliet kallar till ett första möte RSS Uppsala som lyft frågan för att undersöka respons från mötet.

Beslut om partnerskapets möten under 2020

Förslag från arbetsgruppen:

2 möten men längre tid.

21-22 april och 15-16 september: 1,5 dagars möte

En heldag med fokus på ett specifikt område.

**Partnerskapet bestämmer ha en heldag med fokus på kommunal hälso-och sjukvård under 2020.**

**Möten för 2020:**

**21-22 april**

**15-16 september**

Summering av dagen

Vi har lärt oss mycket av att arbeta i Piloter.

Vi har en riktning inför 2020!

Check-out

Ett mer arbetande möte- stor förändring från första mötet.

Från värdegrund till form.

