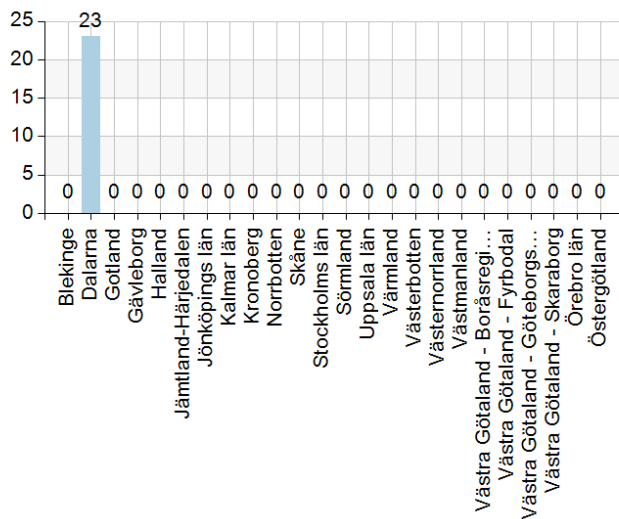


# Årlig enkät 2023 Arbetsledare/chef Yrkesresan Barn och unga- Dalarna

Vilken region arbetar du i?

Namn	Antal	%
Blekinge	0	0
Dalarna	23	100
Gotland	0	0
Gävleborg	0	0
Halland	0	0
Jämtland-Härjedalen	0	0
Jönköpings län	0	0
Kalmar län	0	0
Kronoberg	0	0
Norrbottn	0	0
Skåne	0	0
Stockholms län	0	0
Sörmland	0	0
Uppsala län	0	0
Värmland	0	0
Västerbotten	0	0
Västernorrland	0	0
Västmanland	0	0
Västra Götaland - Boråsregionen	0	0
Västra Götaland - Fyrbodai	0	0
Västra Götaland - Göteborgsregionen	0	0
Västra Götaland - Skaraborg	0	0
Örebro län	0	0
Östergötland	0	0
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100</b>



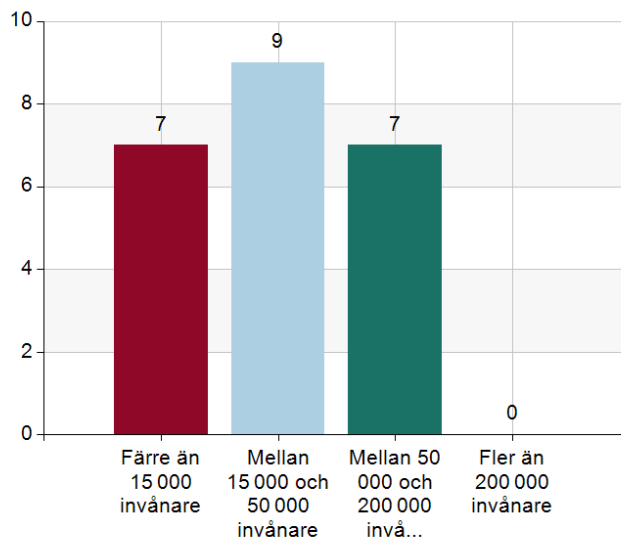
Svarsfrekvens

100% (23/23)

Ungefär hur många invånare har kommunen som du arbetar i?

Namn	Antal	%
Färre än 15 000 invånare	7	30,4
Mellan 15 000 och 50 000 invånare	9	39,1
Mellan 50 000 och 200 000 invånare	7	30,4
Fler än 200 000 invånare	0	0
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100</b>

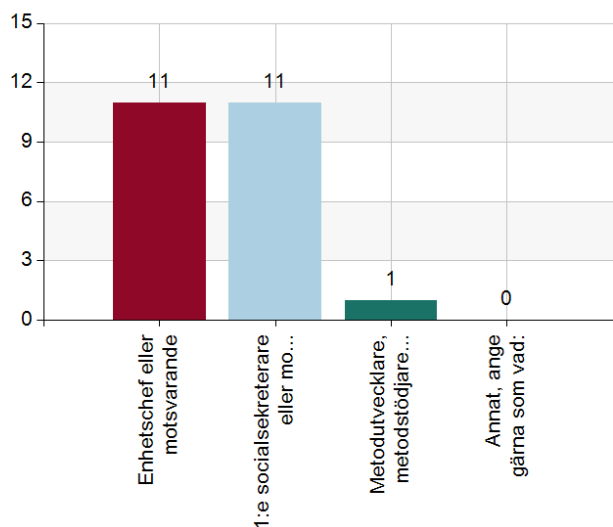
Svarsfrekvens
100% (23/23)



### Vad arbetar du som?

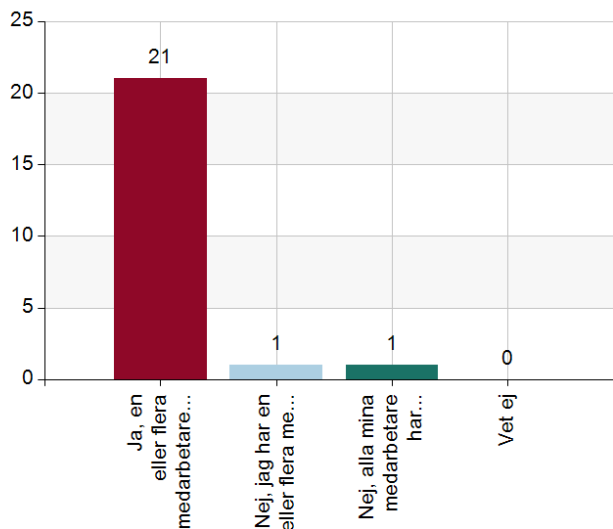
Namn	Antal	%
Enhetschef eller motsvarande	11	47,8
1:e socialsekreterare eller motsvarande	11	47,8
Metodutvecklare, metodstödjare, verksamhetsutvecklare eller motsvarande	1	4,3
Annat, ange gärna som vad:	0	0
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100</b>

Svarsfrekvens
100% (23/23)



Har du några medarbetare som deltar i steget Ny i Yrkesresan Barn och unga?

Namn	Antal	%
Ja, en eller flera medarbetare deltar i steget Ny	21	91,3
Nej, jag har en eller flera medarbetare som tillhör målgruppen för Ny, men de har ännu inte kommit igång	1	4,3
Nej, alla mina medarbetare har arbetat minst två år och tillhör därmed inte målgruppen för steget Ny. (Vid detta val kommer fråga 5-7, som rör Ny, automatiskt att hoppas över.)	1	4,3
Vet ej	0	0
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100</b>



Svarsfrekvens
100% (23/23)

#### Kommentera gärna:

vi har haft många nya medarbetare som börjat hos oss som ingår i steget ny och alla har då anmälts till yrkesresan.

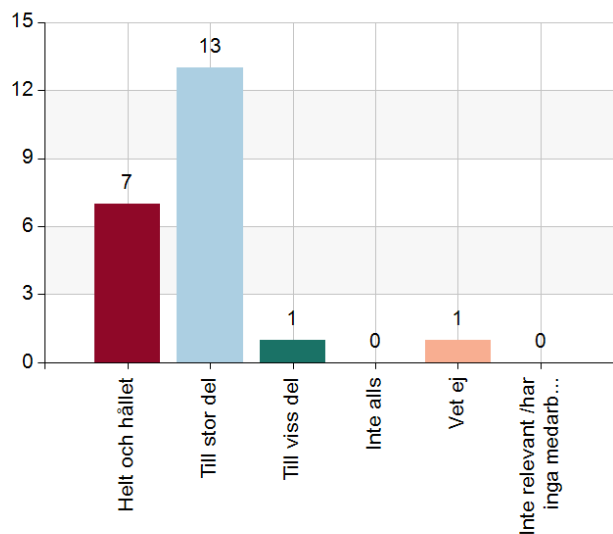
De är dock inte "mina medarbetare" eftersom jag arbetar som verksamhetsutvecklare.

Medarbetarna som deltog hade arbetat 2-3 år när kurserna startade

De är nöjda men tycker att det tagit mycket tid vilket gjort det stressigt.

Hur väl bedömer du att kurserna i steget Ny motsvarar vad dina medarbetare behöver?

Namn	Antal	%
Helt och hållet	7	31,8
Till stor del	13	59,1
Till viss del	1	4,5
Inte alls	0	0
Vet ej	1	4,5
Inte relevant /har inga medarbetare i målgruppen	0	0
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>100</b>



Svarsfrekvens
100% (22/22)

### Kommentera gärna, särskilt om du anser att något saknas eller är överflödigt:

En hel del har medarbetarna redan fått i introduktionen, de som jobbat längre än ett år. BBIC är ett sådant exempel.

Lite olika beroende på bakgrund.

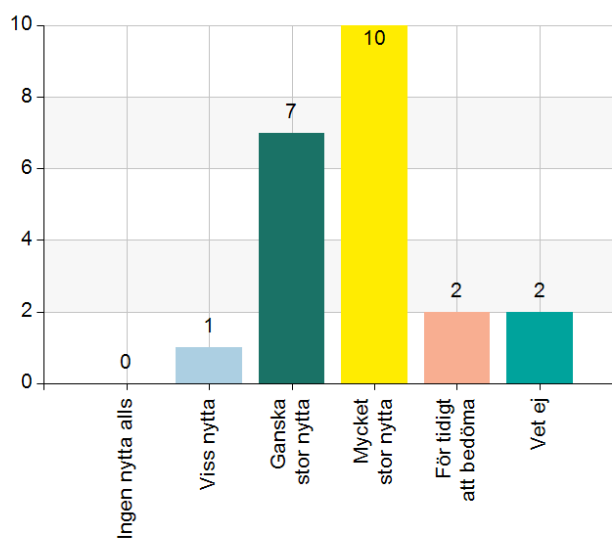
Handläggarna har uttryckt att de varit nöjda, men har avslutat sina anställningar så jag har svårt att bedöma.

Då de hade arbetat 2-3 år inom yrket hade de arbetat längre än övriga deltagare, men de upplevde att de fick fördjupad kunskap.

Yrkesresan Barn och unga är tänkt att göra nytta för dina medarbetare. I vilken grad bedömer du att steget Ny har bidragit med nytta för dina medarbetare när det gäller följande delar i deras uppdrag?

#### - Arbeta i enlighet med sitt uppdrag

Namn	Antal	%
Ingen nytta alls	0	0
Viss nytta	1	4,5
Ganska stor nytta	7	31,8
Mycket stor nytta	10	45,5
För tidigt att bedöma	2	9,1
Vet ej	2	9,1
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>100</b>

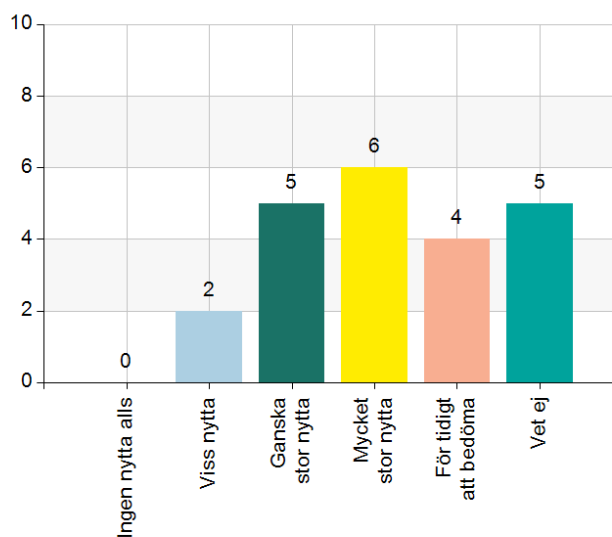


Svarsfrekvens

100% (22/22)

#### - Bemöta barn och deras familjer med respekt och lyhördhet samt främja delaktighet

Namn	Antal	%
Ingen nytta alls	0	0
Viss nytta	2	9,1
Ganska stor nytta	5	22,7
Mycket stor nytta	6	27,3
För tidigt att bedöma	4	18,2
Vet ej	5	22,7
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>100</b>

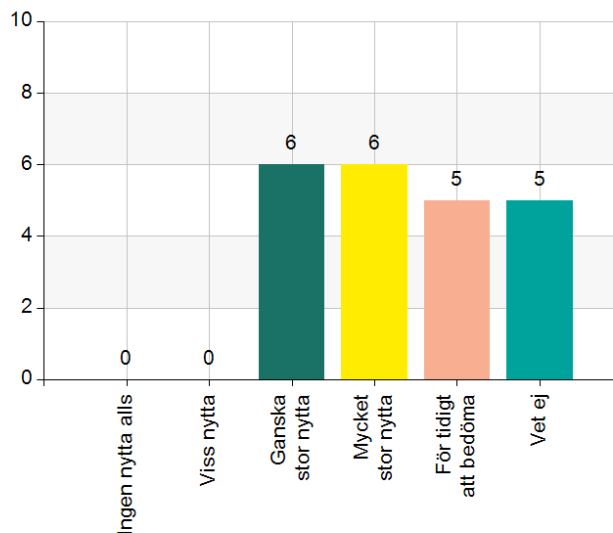


Svarsfrekvens

100% (22/22)

#### - Söka, granska och värdera kunskap för att utifrån bästa tillgängliga kunskap utföra arbetet

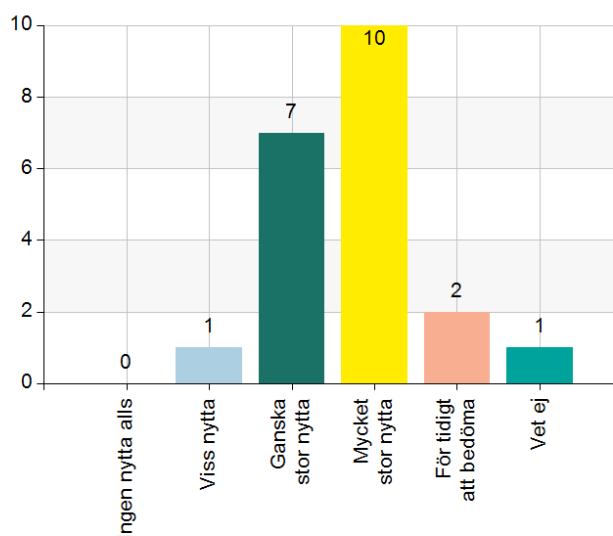
Namn	Antal	%
Ingen nytta alls	0	0
Viss nytta	0	0
Ganska stor nytta	6	27,3
Mycket stor nytta	6	27,3
För tidigt att bedöma	5	22,7
Vet ej	5	22,7
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>100</b>



Svarsfrekvens
100% (22/22)

#### - Handlägga, dokumentera och samverka utifrån gällande regelverk

Namn	Antal	%
Ingen nytta alls	0	0
Viss nytta	1	4,8
Ganska stor nytta	7	33,3
Mycket stor nytta	10	47,6
För tidigt att bedöma	2	9,5
Vet ej	1	4,8
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>100</b>



Svarsfrekvens
95,5% (21/22)

#### Kommentera gärna:

Jag sitter lite längre ifrån det operativa arbetet där bitr ec har den kunskapen som mer krävs för att kunna besvara dessa frågor bäst men jag svarar utifrån det jag hört

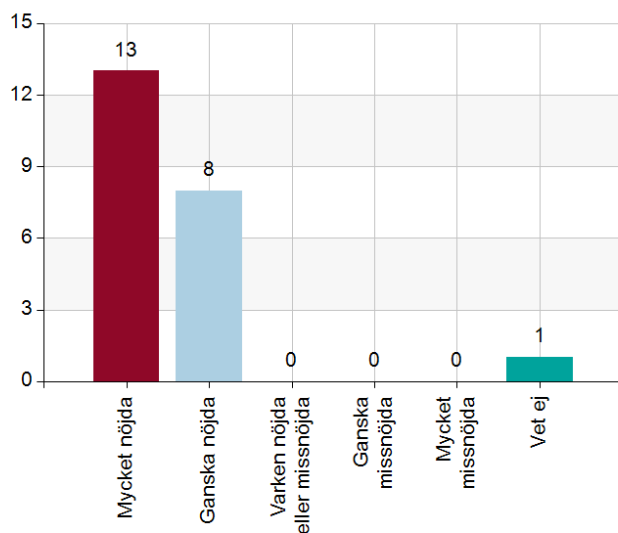
Handläggarna har uttryckt att de varit nöjda, men har avslutat sina anställningar så jag har svårt att bedöma.

Flera som gått kurser i "Ny" har kommit och pratat med mig om tankar och kunskap de fått med sig.

Medarbetarna hade med sig kunskap som fördjupades

Vad är ditt helhetsintryck av hur nöjda dina medarbetare i steget Ny är med Yrkesresan?

Namn	Antal	%
Mycket nöjda	13	59,1
Ganska nöjda	8	36,4
Varken nöjda eller missnöjda	0	0
Ganska missnöjda	0	0
Mycket missnöjda	0	0
Vet ej	1	4,5
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>100</b>



#### Svarsfrekvens

100% (22/22)

#### Kommentera gärna:

Har frågat mina medarbetare som genomfört NY Yrkesresa och de var nöjda, skillnad mellan de som jobbat över ett år och de som precis startat. De som jobbat ett år upplevde viss upprepning från introduktion och det som dom fått på arbetsplatsen.

egentligen skulle jag önskat ett alternativ mellan ganska nöjda och mycket nöjda.

Har ibland upplevts som lång väntetid på utbildning

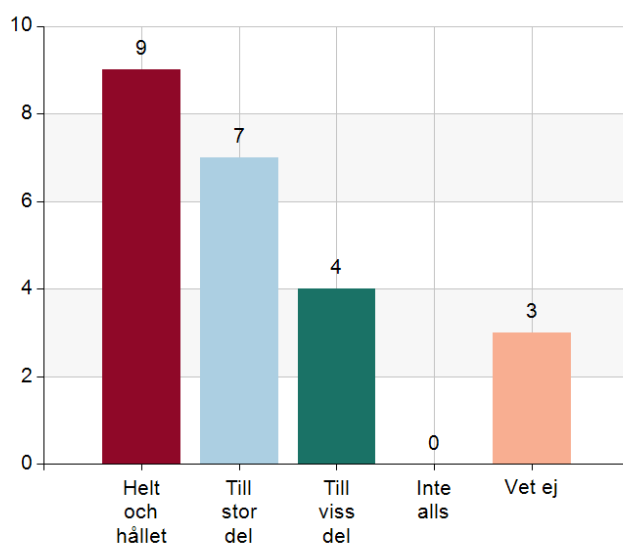
Många mycket nöjda, några som hade arbetat för kort tid vid utbildningstillfällena (någon bara en vecka!) och några som arbetat för länge (runt två år) för att tycka att HBC gav särskilt mycket.

Medarbetarna tyckte det var bra att träffa kollegor från andra kommuner och utbyta erfarenheter. Bra koncept på utbildningarna.

Medarbetarna har efterfrågat kursen handläggning unga lagöverträdare och kusen verktyg för arbetsplanering.

Får du den information du behöver om Yrkesresan Barn och unga (exempelvis genom nätverk, nyhetsbrev eller andra kanaler)?

Namn	Antal	%
Helt och hållet	9	39,1
Till stor del	7	30,4
Till viss del	4	17,4
Inte alls	0	0
Vet ej	3	13
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100</b>



#### Svarsfrekvens

100% (23/23)

### Kommentera gärna:

Jag är inte ansvarig utan vi har utsett en 1:e socialsekreterare som är har ansvaret att bevaka Yrkesresan hos oss.

Det finns mycket bra information som man kan hitta, bra också att Stina Taugböl bjuds in till IFO chefsnätverket.

Har ej varit med så länge.

Jag tar gärna del av ännu mer information. Kortare nyhetsbrev kanske upplever just nu att instagram ger mig mest löpande information.

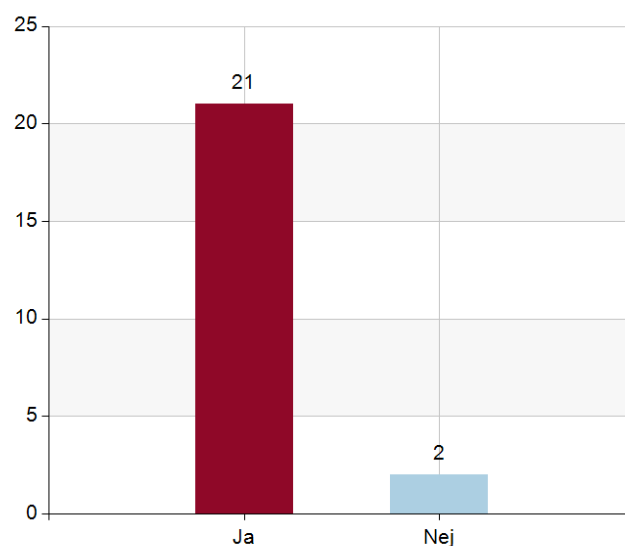
Då jag är kursledare för HBC har jag tät kontakt med vår samordnare på regional nivå.

Vet du vart du ska vända dig om du behöver support i lärplattformen eller har andra frågor om Yrkesresan Barn och unga?

Namn	Antal	%
Ja	21	91,3
Nej	2	8,7
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100</b>

Svarsfrekvens

100% (23/23)

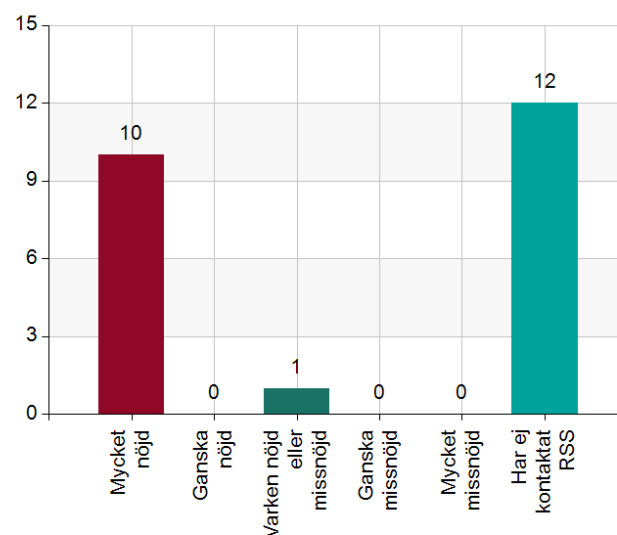


Om du har kontaktat din RSS för support eller andra frågor, hur nöjd är du (exempelvis med bemötande och svar inom tre dagar)?

Namn	Antal	%
Mycket nöjd	10	43,5
Ganska nöjd	0	0
Varken nöjd eller missnöjd	1	4,3
Ganska missnöjd	0	0
Mycket missnöjd	0	0
Har ej kontaktat RSS	12	52,2
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100</b>

Svarsfrekvens

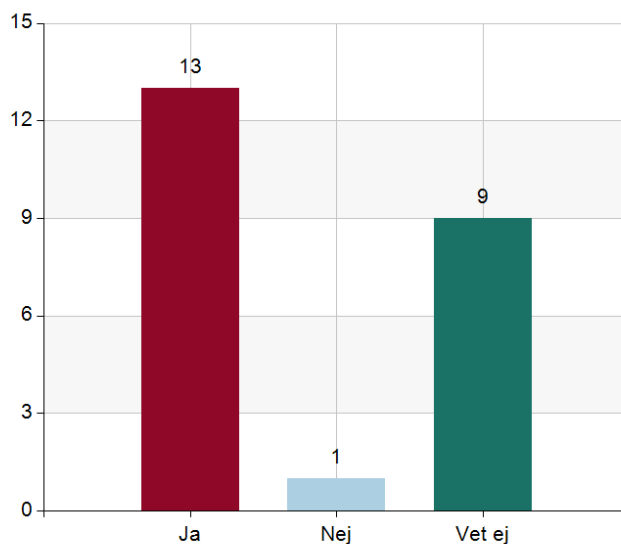
100% (23/23)



Tycker du att kurserna i Yrkesresan Barn och unga, steg Ny, erbjuds tillräckligt ofta i din RSS?

Namn	Antal	%
Ja	13	56,5
Nej	1	4,3
Vet ej	9	39,1
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100</b>

Svarsfrekvens
100% (23/23)



#### Kommentera gärna:

tror det =)

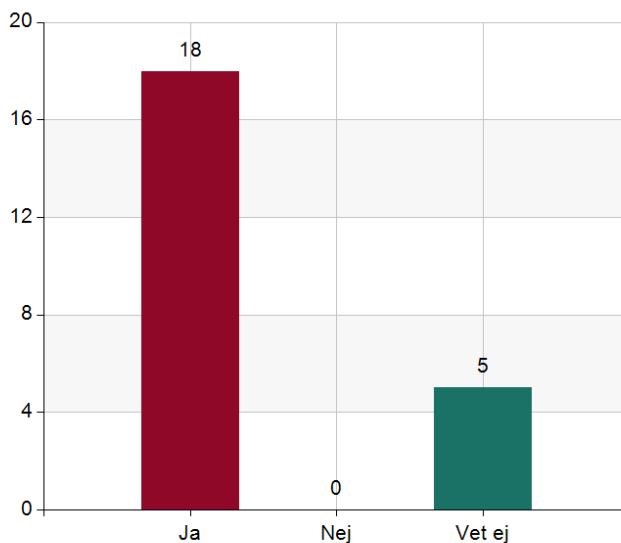
Skulle önska att alla kurser erbjöds två gånger/termin men vet att det är svårt att uppnå. Fundera över alternativt upplägg så att nya handläggare snabbt kan komma igång med sin resa.

Däremot saknar vi kursen handläggning av unga lagöverträdare och kursen verktyg för arbetsplanering

Tycker du att det finns tillräckligt med kursplatser i Yrkesresan Barn och unga, steg Ny?

Namn	Antal	%
Ja	18	78,3
Nej	0	0
Vet ej	5	21,7
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100</b>

Svarsfrekvens
100% (23/23)

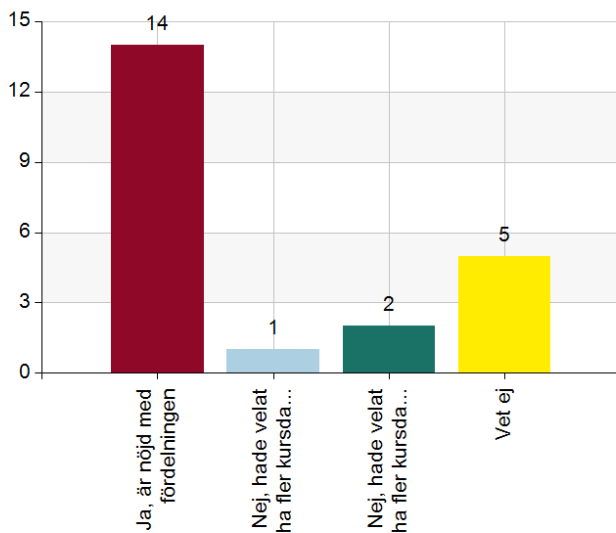


Tycker du att det är en bra fördelning mellan kursdagar på plats och kursdagar digitalt i din RSS?



Namn	Antal	%
Ja, är nöjd med fördelningen	14	63,6
Nej, hade velat ha fler kursdagar på plats	1	4,5
Nej, hade velat ha fler kursdagar digitalt	2	9,1
Vet ej	5	22,7
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>100</b>

Svarsfrekvens
95,7% (22/23)



#### Kommentera gärna:

Har inte några tillfällen digitalt. Mycket nöjd med att kursdagarna är på plats

Har ej funderat i frågan

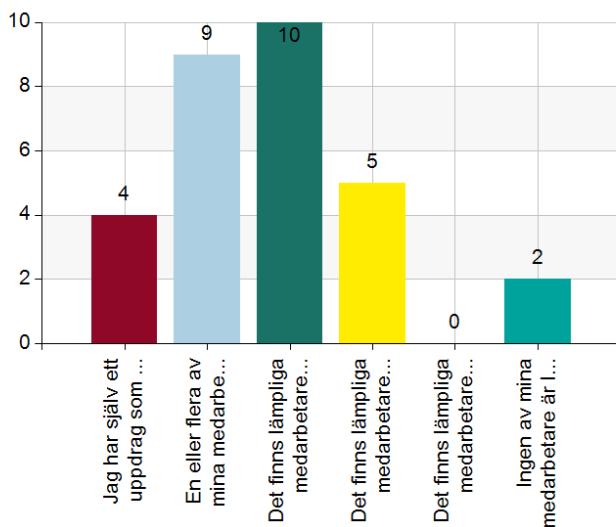
Är arbetsledare och har ej gått yrkesresan utan enbart utbildat.

Om det vore ett sätt att erbjuda mer frekventa tillfällen tror jag att det vore bra med mer digital utbildningar. Kanske också att fler är förinspelade så att man inte är uppbunden till vissa dagar

Yrkesresan Barn och unga erbjuder en möjlighet för erfarna medarbetare i kommunerna att utvecklas i yrket genom att bli utbildare. Hur ser det ut i din arbetsgrupp? Kryssa för de alternativ som stämmer.

Namn	Antal	%
Jag har själv ett uppdrag som utbildare	4	17,4
En eller flera av mina medarbetare är utbildare	9	39,1
Det finns lämpliga medarbetare, men de har inte tid	10	43,5
Det finns lämpliga medarbetare, men de vill inte	5	21,7
Det finns lämpliga medarbetare, men vi har inte fått fråga från RSS	0	0
Ingen av mina medarbetare är lämplig för uppdraget	2	8,7
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>130,4</b>

Svarsfrekvens
100% (23/23)



#### Kommentera gärna:

Vi har haft ett tufft år men nu börjar läget bli mer stabilt vilket märks av i verksamheten. Framöver kan det bli enklare att få fler att vilja vara en del av utbildningen.

Medarbetarna har inte tillfrågats pga hög arbetsbelastning och vakanta tjänster.

Upplever att förberedelsen har tagit mycket tid i anspråk och att material har kommit ut sent inför utbildningstillfällen, vilket lett till hög belastning veckorna inför utbildning. Dels har det påverkat medarbetarens ärenden dels hade jag önskat en tydligare dialog mellan mig och RSS om hur mycket tid som förväntas gå åt för medarbetaren, samt när medarbetaren förväntas behöva avsätta tid.

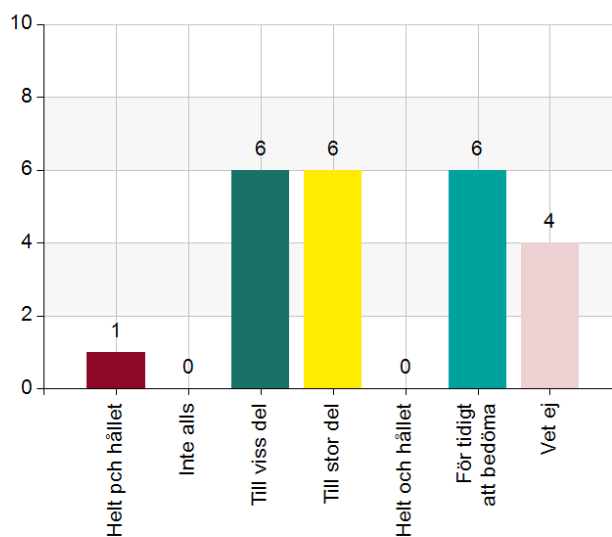
Det finns fler lämpliga medarbetare, men då jag är relativt ny inom organisationen har jag inte kunskap om varför de inte är utbildare. Vi är dock redan ganska många utbildare från kommunen.

Det är inte personer i min grupp men kollegor i sektionen.

Yrkesresan är tänkt att vara ett stöd för dig i din roll som arbetsledare eller chef. I vilken grad upplever du att den är det?

- Yrkesresan är ett stöd för mig vid introduktion av nya medarbetare

Namn	Antal	%
Helt pch hållet	1	4,3
Inte alls	0	0
Till viss del	6	26,1
Till stor del	6	26,1
Helt och hållet	0	0
För tidigt att bedöma	6	26,1
Vet ej	4	17,4
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100</b>

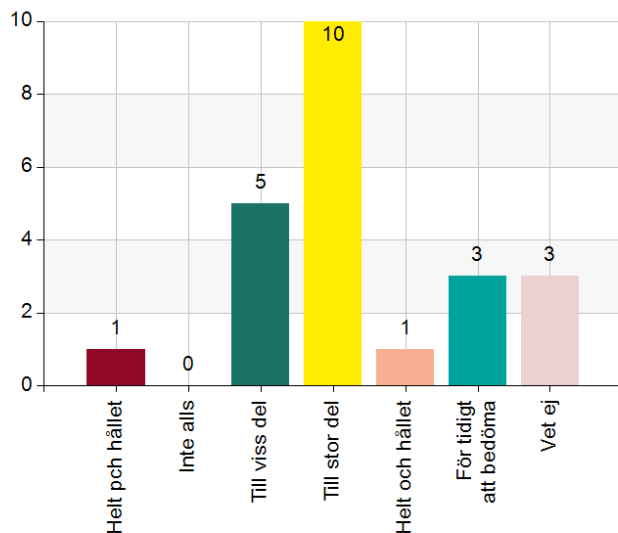


Svarsfrekvens

100% (23/23)

- Yrkesresan underlättar vid planering av kompetenshöjande insatser

Namn	Antal	%
Helt pch hållet	1	4,3
Inte alls	0	0
Till viss del	5	21,7
Till stor del	10	43,5
Helt och hållet	1	4,3
För tidigt att bedöma	3	13
Vet ej	3	13
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100</b>



Svarsfrekvens
100% (23/23)

### Kommentera gärna:

Vi har utöver yrkesresan tagit fram en IFO gemensam introduktion som är gedigen. Yrkesresan är ett bra komplement till denna där vi kunnat ta bort vissa delar som finns i yrkesresan. Likaså har vi tagit fram utbildningsplan för verksamheten och visst är YR ett stöd i detta.

Bra att veta vad de nya får lära sig och när kursen går

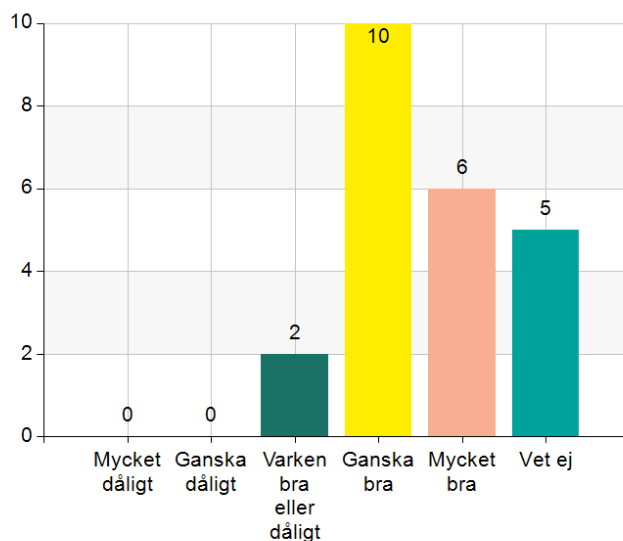
I planeringen för intro av nya avlastar yrkesresan oerhört mycket, däremot kan jag inte utvärdera utfallet utifrån att handläggaren avslutade sin tjänst. Gällande kompetenshöjande insatser ser jag det mer som att det kommer i resorna som ännu inte är släppta.

Arbetar ej i arbetsledande roll

Inne på Yrkesresans lärplattform finns Stationen, en sida för arbetsledare och chefer. Hur tycker du att Stationen fungerar när du behöver:

- Få information om Yrkesresan Barn och unga

Namn	Antal	%
Mycket dåligt	0	0
Ganska dåligt	0	0
Varken bra eller dåligt	2	8,7
Ganska bra	10	43,5
Mycket bra	6	26,1
Vet ej	5	21,7
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100</b>

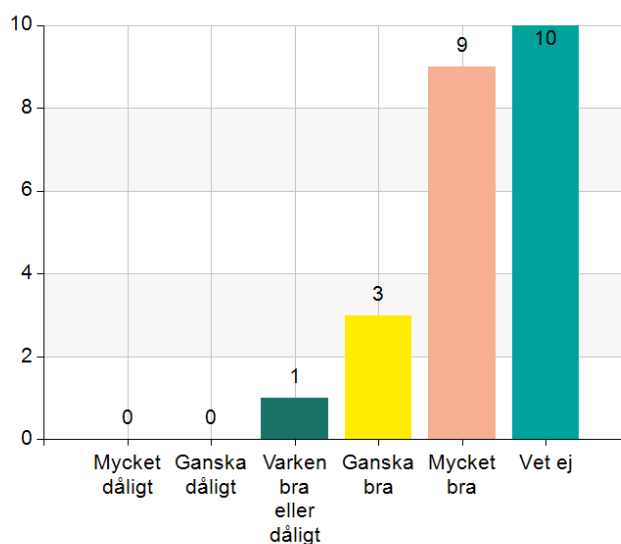


Svarsfrekvens
100% (23/23)

### - Lägga till och redigera mina medarbetares konton

Namn	Antal	%
Mycket dåligt	0	0
Ganska dåligt	0	0
Varken bra eller dåligt	1	4,3
Ganska bra	3	13
Mycket bra	9	39,1
Vet ej	10	43,5
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100</b>

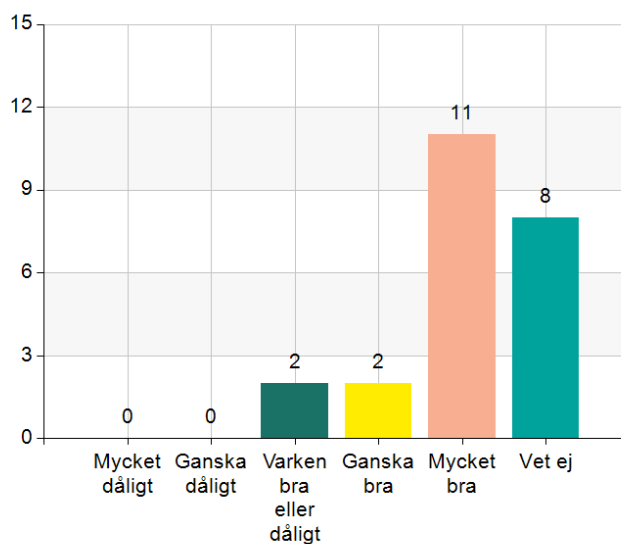
Svarsfrekvens
100% (23/23)



### - Få överblick över mina medarbetares konton

Namn	Antal	%
Mycket dåligt	0	0
Ganska dåligt	0	0
Varken bra eller dåligt	2	8,7
Ganska bra	2	8,7
Mycket bra	11	47,8
Vet ej	8	34,8
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100</b>

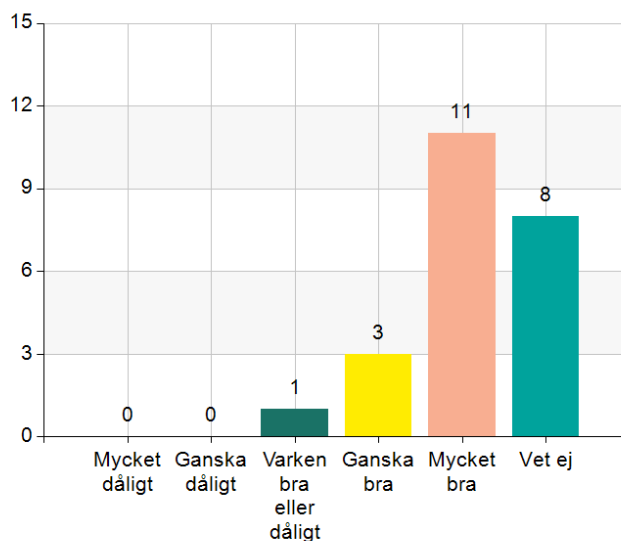
Svarsfrekvens
100% (23/23)



### - Få överblick över vilka kurser mina medarbetare har deltagit i

Namn	Antal	%
Mycket dåligt	0	0
Ganska dåligt	0	0
Varken bra eller dåligt	1	4,3
Ganska bra	3	13
Mycket bra	11	47,8
Vet ej	8	34,8
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100</b>

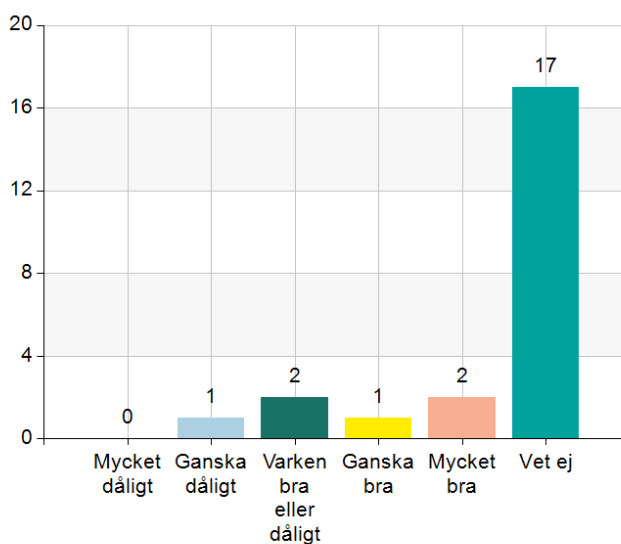
Svarsfrekvens
100% (23/23)



### - Få överblick över kostnader för kurser

Namn	Antal	%
Mycket dåligt	0	0
Ganska dåligt	1	4,3
Varken bra eller dåligt	2	8,7
Ganska bra	1	4,3
Mycket bra	2	8,7
Vet ej	17	73,9
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100</b>

Svarsfrekvens
100% (23/23)



#### Kommentera gärna:

Kostnader har jag inte sökt efter men är säker på att om jag hade gjort det hade svaret varit mycket bra.

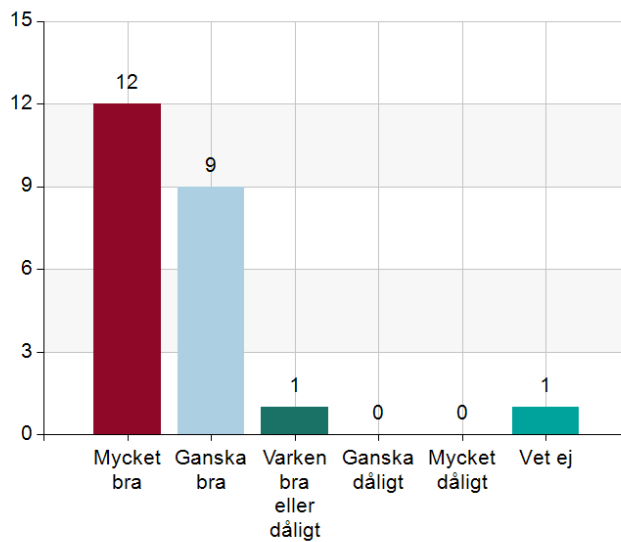
HAr en chef som styr det

Jag har inte kommit in i något bra sätt för hur jag följer min medarbetares utveckling. Kanske en kort instruktionsfilm för hur jag följer utvecklingen på bästa sätt vore bra.

Har inte arbetat så mycket på Stationen.

Vilket är ditt helhetsintryck av Yrkesresan så här långt?

Namn	Antal	%
Mycket bra	12	52,2
Ganska bra	9	39,1
Varken bra eller dåligt	1	4,3
Ganska dåligt	0	0
Mycket dåligt	0	0
Vet ej	1	4,3
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100</b>



Svarsfrekvens

100% (23/23)

#### Kommentera gärna:

Det kommer att bli mycket bra.

Äntligen ett nationellt introduktionsprogram! Fantastiskt bra material att arbeta utifrån som utbildare. Jag är imponerad!

Övriga synpunkter Har du någon övrig synpunkt eller förslag på förändring som vi missat att fråga om?

Önskemål att få in Signs of Safety som utbildning i Yrkesresan.

Keep up the good work!