

RSS Dalarna

Om kvinnofrid

Elin Axman

Agneta Haraldsson

Kvinnofrid

Om kvinnofrid

Om SKRs Kvinnofridssatsning

Om RSS Dalarna kvinnofrid

SKR: Kvinnofridssatsning

2021-2023

Jämställdhet och kvinnofrid – hänger ihop



”Både mäns våld mot kvinnor och hedersrelaterat våld och förtryck är orsakat av ojämställdhet och könsmaktsordning. Det är viktigt att vara medveten om att alla – flickor och kvinnor och pojkar och män – på olika sätt bidrar till att upprätthålla denna patriarkala maktordning. Ett viktigt steg i arbetet mot mäns våld mot kvinnor och hedersrelaterat våld och förtryck är att undersöka ytterligare bakomliggande orsaker till att pojkar och män utövar våld.”

Ur SOU 2015:55

Våldspyramiden

- Dödligt och grovt våld sker inte i ett vakuum.
- Det finns ett samband mellan vardagliga kränkningar och grövre våld.
- Genom att förebygga lindrigt våld, förebygger vi grovt våld.
- Viktigt med jämställdhetsperspektiv i det förebyggande arbetet





Nationellt jämställdhetspolitiskt mål

Sverige övergripande jämställdhetspolitiska mål är att alla kvinnor, män och flickor, pojkar ha samma makt att forma samhället och sina egna liv, vilket är beslutat av riksdagen.

De sex nationella delmålen:

- 1) En jämn fördelning av makt och inflytande;
- 2) ekonomisk jämställdhet;
- 3) jämställd utbildning;
- 4) jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet;
- 5) jämställd hälsa och att
- 6) **mäns våld mot kvinnor ska upphöra.**

Sveriges huvudsakliga strategi kallas jämställdhetsintegrering som kompletteras med riktade satsningar.

Sveriges strategi

- Jämställdhetsintegrering är Sveriges huvudsakliga strategi att uppnå målen
- Detta kompletteras med riktade satsningar

Jämställdhetsintegrering...

...innebär att ett jämställdhetsperspektivet finns med i det ordinarie arbetet inom all offentlig verksamhet.

Det är inte ett spår vid sidan om.

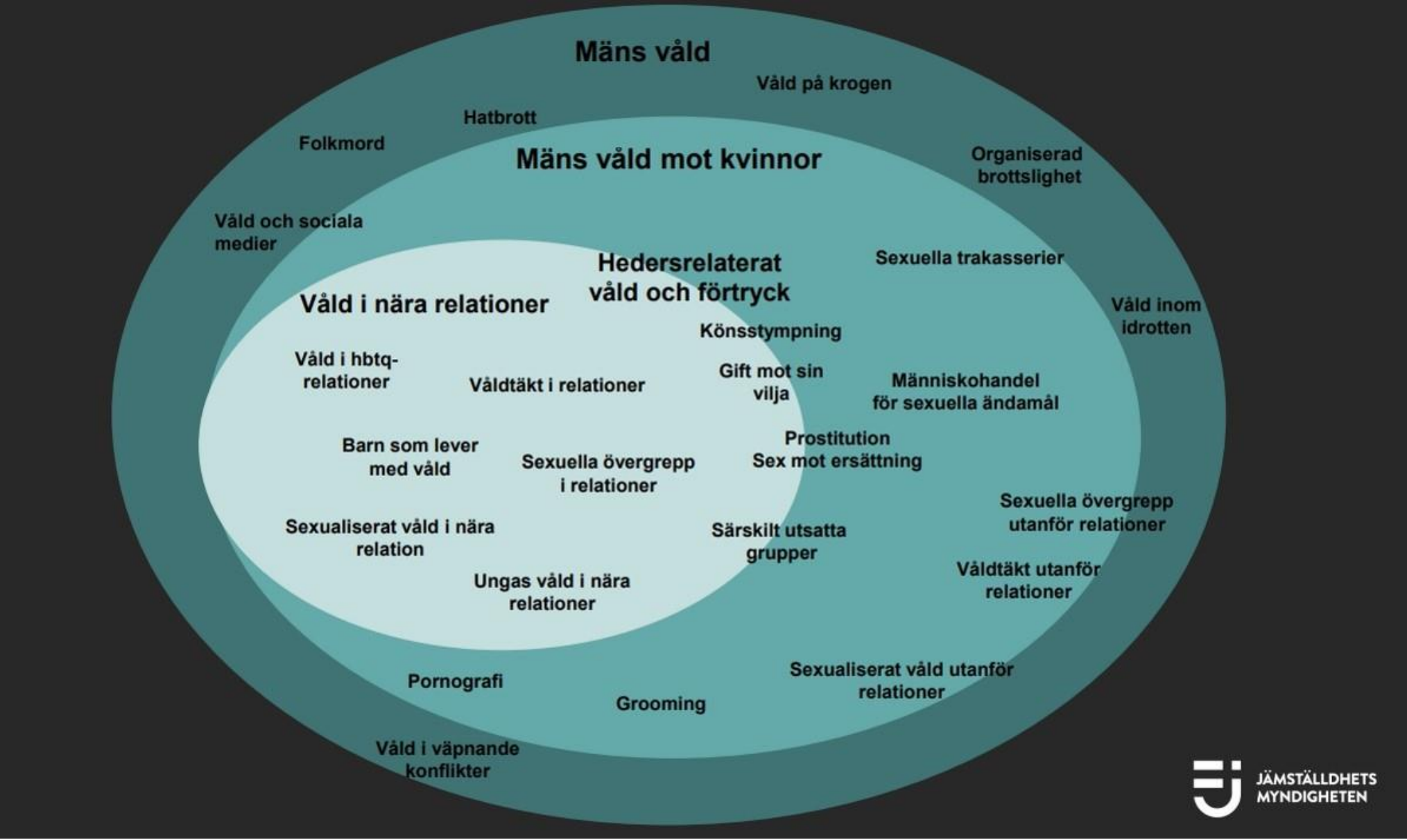
Jämställdhet skapas där ordinarie beslut fattas, resurser fördelas och normer skapas.

Nationella strategin

Nationella strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor 2017–2026

Målsättningarna är:

- ett utökat och verkningsfullt förebyggande arbete mot våld,
- förbättrad upptäckt av våld och starkare skydd och stöd för våldsutsatta kvinnor och barn,
- effektivare brottsbekämpning samt
- förbättrad kunskap och metodutveckling.



Kvinnofrid

SKR:

”Kvinnofrid är en vision och ett mål för arbetet och betyder här en strävan mot att kvinnor och deras barn inte ska utsättas för hot, våld och kränkningar. Här inbegrips kvinnors frihet från våld och våldtäkt i nära heterosexuella relationer men även frihet från våld i lesbiska och bisexuella parrelationer. Barn och unga ska slippa uppleva att våld utövas mot deras mammor och kvinnor, barn och flickor ska kunna leva sitt liv utan risk att utsättas för hedersrelaterat våld, barnäktenskap eller äktenskap mot sin vilja.”

Flera perspektiv

- Men att enbart tala i könsneutrala termer osynliggör det vanligaste våldet – en man som utövar våld mot en närstående kvinna. Det är därför viktigt att prata både om arbetet mot mäns våld mot kvinnor – för kvinnofrid – och om arbetet mot våld i nära relationer.

Myndighetskontakter en kvinna kan behöva ha när hon utsatts för våld, <8-10 olika personer >30-50 i allvarliga fall, vilket kräver stor kunskap om samhället och förmåga att ta många kontakter och berätta om och om igen.



SKR:s kvinnofridssatsning 2021-2023

Syftet med SKR:s kvinnofridssatsning är att stödja kommuner och regioner att utveckla arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck, mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer.

Kvinnofridssatsningen finansieras med medel från staten och är en fortsättning på den satsning för stärkt jämställdhet och kvinnofrid som genomfördes efter överenskommelse med regeringen 2018–2020.

Arbetet har sin utgångspunkt i de jämställdhetspolitiska delmålen och den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

Huvudfokus under perioden 2021-2023 är att förebygga och motverka hedersrelaterat våld och förtryck.

Med satsningen vill SKR stödja kommuner och regioner att:

- bättre förebygga och tidigt upptäcka våld,
- stödja våldsutsatta och deras barn,
- ge insatser till våldsutövare att förändra sitt beteende.

Satsningen riktar sig till:

- socialtjänst
- hälso- och sjukvård
- skola och förskola
- arbetsgivare i kommuner och regioner

En del av satsningen - RSS kvinnofrid

- I SKR:s kvinnofridssatsning har de regionala samverkans- och stödstrukturerna för socialtjänst och närliggande hälso- och sjukvård (RSS) möjlighet att ansöka om medel.
- Medlen omfattar 400 000 kronor per län och år, samt 600 000 kronor per de tre storstadslänen per år.
- Satsningen förväntas pågå under tre år framöver (2021-2023).

Syftet med RSS Kvinnofrid

- Syftet är **att stödja och stärka RSS i kvinnofridsarbetet** utifrån regeringens nationella strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Detta ska göras genom att **utveckla kunskap och kapacitet** inom RSS i frågor som rör kvinnofrid och särskilt hedersrelaterat våld och förtryck samt **stödja långsiktig kunskaps- och verksamhetsutveckling i kommunerna och region samt samverkan mellan aktörer** i länet.
- Förstärkningen av RSS ska **komplettera och förstärka redan pågående arbete** i länen, och ske i **samverkan** med länsstyrelsernas utvecklingsledare samt med befintliga strateger och samordnare på lokal och regional nivå inom kvinnofridsområdet. SKR kommer att erbjuda nationella nätverksmöten som stöd i arbetet samt bistå med kunskapsstöd.

SKR:s fyra målsättningar

- 1. Utveckla kunskap och kapacitet gällande att förhindra och förebygga hedersrelaterat våld och förtryck.**
- 2. Arbeta för att integrera kvinnofridsområdet i RSS ordinarie struktur.**
- 3. Stödja kunskaps- och verksamhetsutveckling inom kvinnofridsområdet, med ett tydligt barnperspektiv, i kommuner och regioner.**
- 4. Stödja och utveckla arbetet med systematisk uppföljning av kvinnofridsarbetets kvalitet och resultat.**

RSS Kvinnofrid Dalarna

Genomförande plan

Mål med Dalarnas arbete 2021-2023

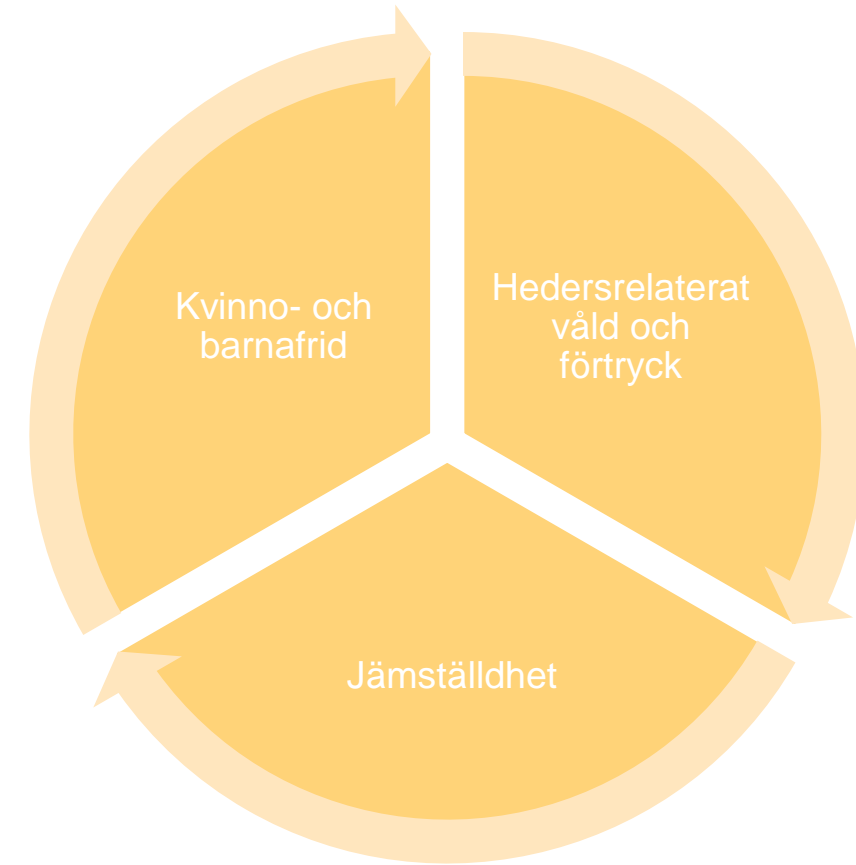
Mål: 1.1 RSS Dalarna ska genom riktade insatser stärka kunskaperna om hedersrelaterat våld och förtryck (inom socialtjänsten, skolan och närliggande hälso- och sjukvård) i nära samverkan med Länsstyrelsen Dalarna.

Mål: 2.1 Arbete med kvinnofrid och jämställdhet är integrerat i RSS Dalarna ordinarie struktur.

Mål: 2.2 Att en regional samverkansöverenskommelse, eller liknande styrdokument, är framtagen och implementeras i länet som bl.a. syftar till att främja och tydliggöra samverkan och stödja ett systematiskt kunskapsbaserat arbete med kvinnofrid och barnafrid.

Mål: 3.1 Länets socialtjänster och närliggande hälso- och sjukvård har utvecklat sitt arbete inom kvinnofrid och barnafrid så att utsatta individer oavsett kön, ålder och annan bakgrund får sammanhängande och samordnade insatser av hög kvalitet i hela länet.

Mål: 4.1 RSS Dalarna har stöttat länet i att utvecklat sitt arbete med systematisk uppföljning och analys inom kvinnofrid och barnafrid.



Intressentkarta

SKR

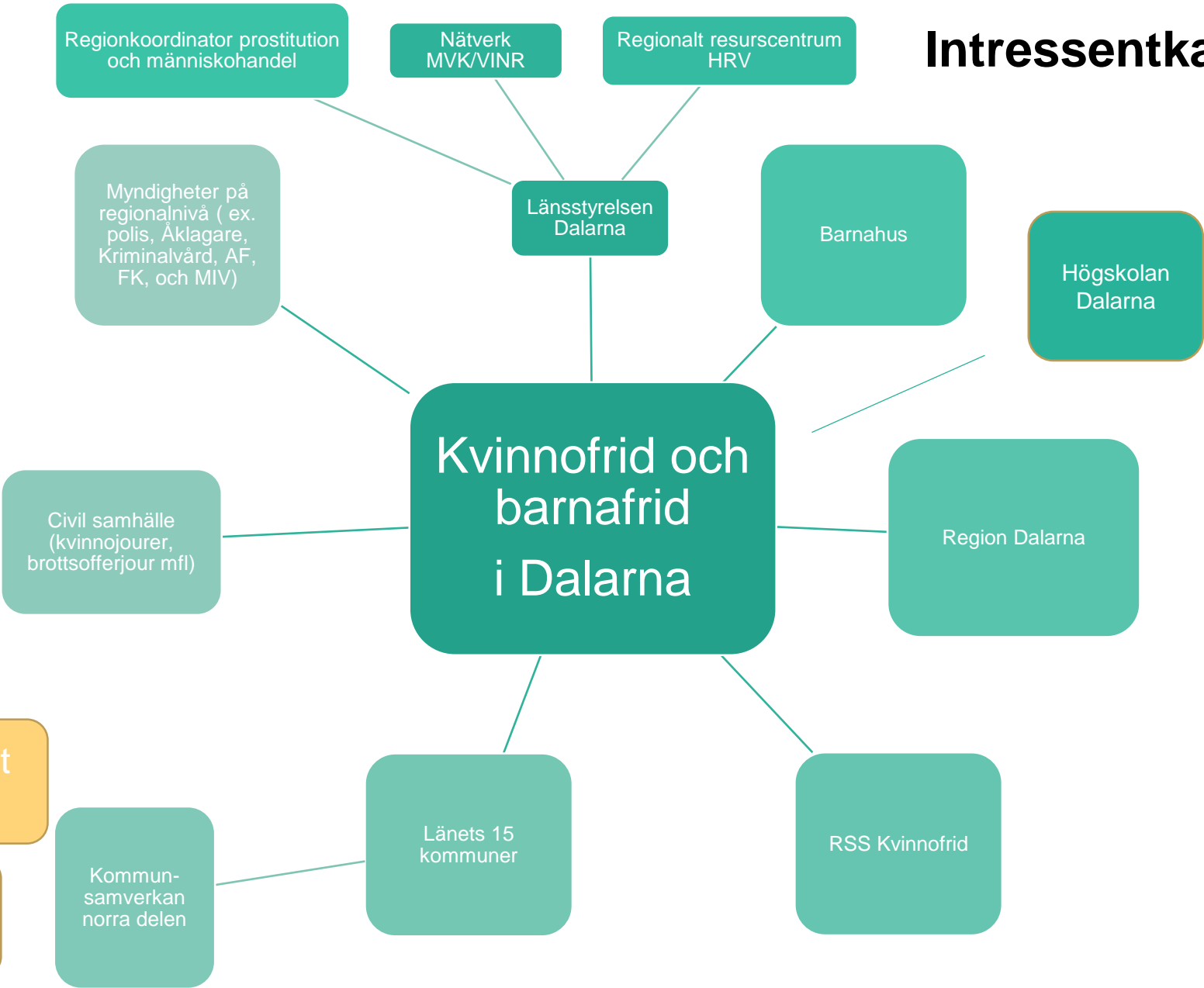
Heder -
Nationellt kompetenscentrum

Socialstyrelsen

Jämställdhetsmyndigheten

Barnafrid – Nationellt kompetenscentrum

Nationellt centrum för kvinnofrid



1. Utveckla kunskap och kapacitet gällande att förhindra och förebygga hedersrelaterat våld och förtryck

Mål: 1.1 RSS Dalarna ska genom riktade insatser stärka kunskaperna om hedersrelaterat våld och förtryck (inom socialtjänsten, skolan och närliggande hälso-och sjukvård) i nära samverkan med Länsstyrelsen Dalarna.

Prio 2021 – Analyser: Intressentanalys (vad gör vi och andra) och behovsinventering (vilka behov finns) och ta fram kunskapsplan (åtgärder för ökad kompetens) i nära samverkan med Länsstyrelsen Dalarna.

2. Arbeta för att integrera kvinnofridsområdet i RSS ordinarie struktur

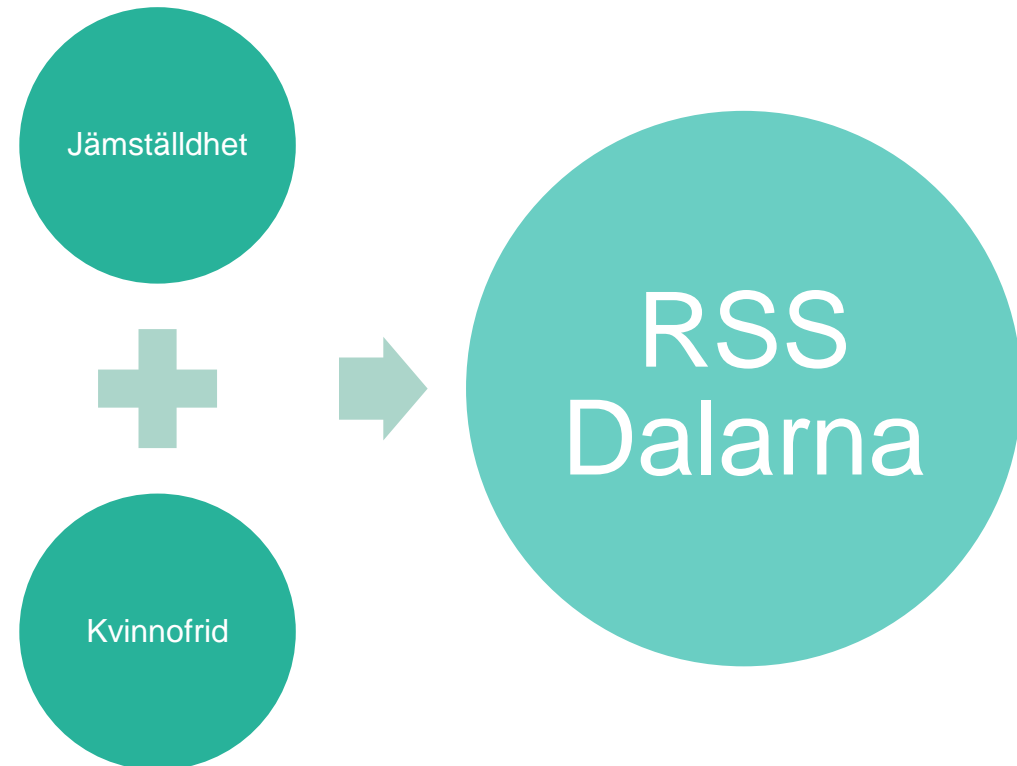
Mål: 2.1 Arbeta med kvinnofrid och jämställdhet är integrerat i RSS Dalarna ordinarie struktur.

Mål: 2.2 Att en regional samverkansöverenskommelse, eller liknande styrdokument, är framtagen och implementeras i länet som bl.a. syftar till att främja och tydliggöra samverkan och stödja ett systematisk kunskapsbaserat arbete med kvinnofrid och barnafrid.

Prio 2021: Tydliggöra samverkansstrukturen och ansvar/roller inom RSS rörande Kvinnofrid samt utröna förutsättningarna för en regional samverkansöverenskommelse eller liknande.

RSS Kvinnofrid - Mål

- Mål: 2.1 Arbete med kvinnofrid och jämställdhet är integrerat i RSS Dalarna ordinarie struktur.



Jämställdhet



3. Stödja kunskaps- och verksamhetsutveckling inom kvinnofridsområdet, med ett tydligt barnperspektiv, i kommuner och regioner

Mål: 3.1 Länets socialtjänster och närliggande hälso-och sjukvård har utvecklat sitt arbete inom kvinnofrid och barnfrid så att utsatta individer oavsett kön, ålder och annan bakgrund får sammanhängande och samordnade insatser av hög kvalitet i hela länet.

Ett mått för målet är att resultatet i Öppna jämförelser (ÖJ) - Våld i nära relationer har förbättrats från 2020 till 2023.

Prio 2021 kommer vara att analysera behov av kunskap samt identifiera olika aktörers roller i olika strukturer och RSS mervärde (se även mål 1 intressentanalys och behovsinventering samt kunskapsplan).

4. Stödja och utveckla arbetet med systematisk uppföljning av kvinnofridsarbetets kvalitet och resultat

Mål: 4.1 RSS Dalarna har stöttat länet i att utvecklat sitt arbete med systematisk uppföljning och analys inom kvinnofrid och barnafrid.

Prio 2021 En analys av pågående arbete kommer vara fokus för att därefter formulera åtgärder.

Intressentkarta

SKR

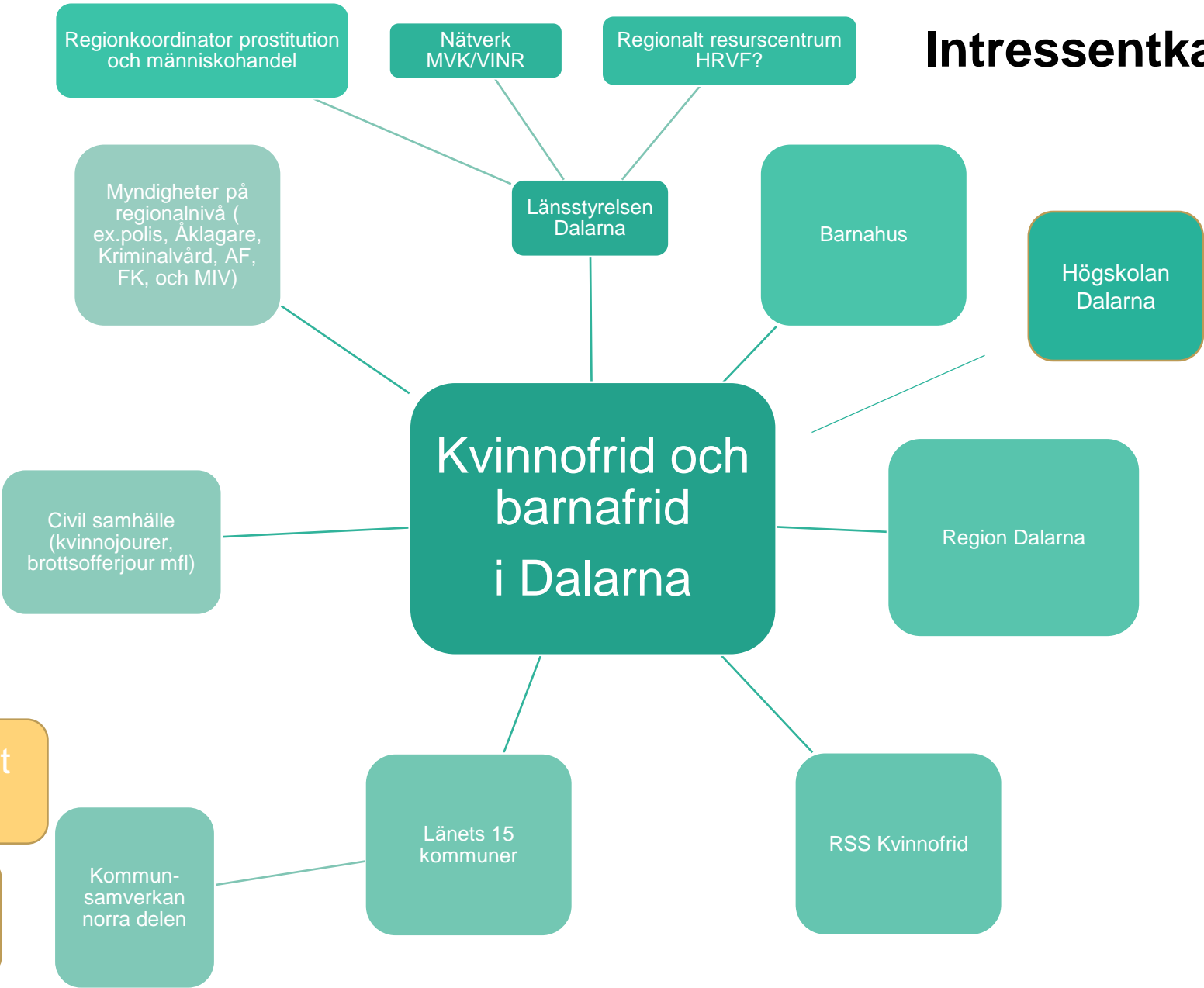
Heder -
Nationellt kompetenscentrum

Socialstyrelsen

Jämställdhetsmyndigheten

Barnafrid – Nationellt kompetenscentrum

Nationellt centrum för kvinnofrid

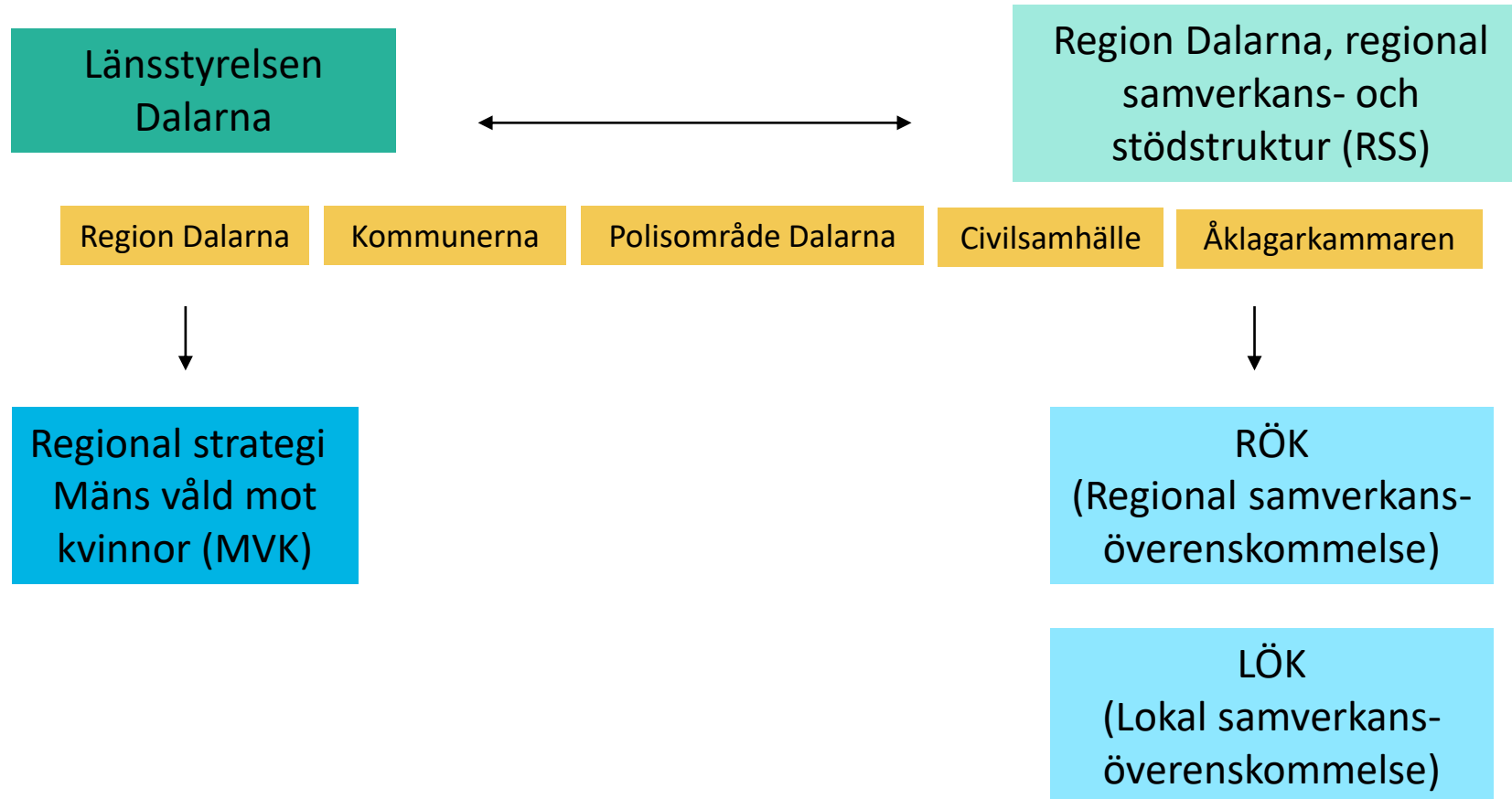


- RSS aktiviteter
- Intressentanalys och tydliggöra roller och ansvar
 - Behovsanalys
 - Ta fram kunskapsplan
 - Ta fram samverkansöverenskommelse
 - Stödja implementering
 - Stödja verksamhetsutveckling
 - Stödja systematisk uppföljning och analys

Aktuellt just nu

- Regional samverkan i kvinnofrid, samarbete med Länsstyrelsen
- Regional strategi mot mäns våld mot kvinnor, Länsstyrelsen
- Regional samverkansöverenskommelse? RSS

- Sammanställa tidigare behovsanalyser
 - Vad mer behöver vi ta reda på?



Tankar om en regional samverkansöverenskommelse

Problematiken vid våldsutsatthet är ofta komplex och insatser behöver samordnas för att möta individens hela livssituation.

Syftet med en regional samverkansöverenskommelse skulle kunna vara att:

- stärka samverkan
- tydliggöra ansvarsfördelningen mellan olika viktiga aktörer
- tillgodose individens behov av vård, omsorg och stöd utifrån ett helhetsperspektiv
- främja att bästa tillgängliga evidens- och erfarenhetsbaserad kunskap tillämpas i mötet med den enskilda individen.

Myndighetskontakter en kvinna kan behöva ha när hon utsatts för våld, <8-10 olika personer >30-50 i allvarliga fall, vilket kräver stor kunskap om samhället och förmåga att ta många kontakter och berätta om och om igen.



Tema jämställd socialtjänst: jämställdhetsintegrering

Vad kan socialtjänsten göra för att främja jämställda levnadsvillkor för olika grupper av flickor, pojkar, kvinnor och män? SKR bjuder in till seminarium om jämställdhetsintegrering som strategi.

- 7 dec kl.13-16
- Zoom

[Tema jämställd socialtjänst: jämställdhetsintegrering | SKR](#)

Agneta Haraldsson

Utvecklingsledare VINR
1 jan 2021 Hållbarhetsavdelningen
Övergripande - VINR - alla förvaltningar



Region Dalarna Hälso- sjukvård- Tandvård

Inom ramen för HoS-T har vi uppdrag att uppmärksamma våld i nära relationer
SOSFS 2014:4

Rutiner för att utveckla och säkra kvaliteten i arbetet med våldsutsatta och barn som bevitnat våld genom att

- Att upptäcka, identifiera och fråga om våld

- Att behandla

- Att dokumentera

- Att samverka och hänvisa

- Att vid misstanke om att minderårig är utsatt för våld *eller upplevt* våld upprätta orosanmälan

Rutiner för journalföring för patienter med skyddade personuppgifter

Rutiner för samverka internt och externt

Utvecklingsledare - Arbetsgrupp med representanter för de flesta verksamheter inom HoS-T

Arbetar utifrån Vårdprogram och lokal riktlinjer

Samverkar med andra samhällsaktörer

Grundutbildning/fortbildning för personal

Handledning och stöd i patientarbete

Handledning och stöd till HR, chefer och personal

Representerar RD i olika fora VINR, PoM, HVF

- Ingår i Falun o Borlänges samverkansgrupper VINR

Tack! 😊