

**PM**Diarienummer  
RD21/01390Datum  
2021-03-16

## Finansiering av regionala kostnader för implementering av Yrkesresan i Dalarna

### Bakgrund

Alla kommuner har samma ansvar för att bedriva socialtjänst med god kvalitet. Socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård är kunskapsstata verksamheter och medarbetarnas kunskap och kompetens påverkar i hög grad kvaliteten i de tjänster som erbjuds. Ett gemensamt arbete med kompetensutveckling ger förbättrade förutsättningar för att erbjuda insatser av god kvalitet och bidrar till att utjämna önskad ojämligheter mellan kommuner.

Yrkesresan är ett nationellt koncept för introduktion och kompetensutveckling som syftar till att ge kvalitet i varje möte mellan socialtjänstens medarbetare och invånare. Målet är att kommuner ska få ytterligare kunskap, kraft och kompetens att utveckla socialtjänsten. Yrkesresan bygger på ett kvalitetssäkrat innehåll från relevanta myndigheter som paketeras på ett pedagogiskt sätt i en digital lärplattform där bästa tillgängliga kunskap finns samlad. Konceptet innehåller både digitalt lärande och fysiska kursdagar som anordnas regionalt.

Yrkesresan utgår från tre faser i yrkeslivet: ny, van och erfaren. För varje fas finns kunskapsmål att uppnå. Konceptet innehåller även stöd för arbetsledare och chefer i deras roll.

Fem yrkesresor ska produceras för olika områden inom socialtjänsten under avtalsperioden 2021-2027. Först ut är den Yrkesresa som vänder sig till medarbetare inom socialtjänstens myndighetsutövning för barn och unga. Denna resa har producerats av Göteborgsregionen och använts sedan 2017. Nu lyfts den in i det nationella konceptet Yrkesresan med planerad start hösten 2021.

Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, ansvarar för nationell samordning av Yrkesresan. Det innebär bland annat avtalsfrågor, ansvar för och medverkan i olika nätverk, beredning inför styrgruppens möten samt ekonomisk hantering. SKR har det övergripande ansvaret för utformning av de olika yrkesresorna.

## PM

Diarienummer  
RD21/01390

Datum  
2021-03-16



De regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS) utgör ett nav i genomförandet av Yrkesresorna. Uppdraget innebär bland annat att samordna och informera, planera och tillhandahålla kursdagar, ansvara för kursadministration, rekrytera utbildare, erbjuda support för lärplattformen m.m.. Kommunerna åtar sig bland annat att administrera användare i lärplattformen, bidra med utbildare, medverka i utvärdering och utveckling.

I Dalarna har samtliga kommuner anslutit sig till Yrkesresan och tecknat ett sjuårigt avtal med SKR.

### Regionala kostnader

Utöver den fasta nationella kostnaden som kommunerna erlägger till SKR, ingår i upplägget att kommunerna i varje län samordnar det praktiska genomförande av Yrkesresan genom sin RSS- struktur. I Dalarnas län sker denna samordning genom Avdelningen för hälsa och välfärd på Region Dalarna. De regionala kostnaderna som uppkommer omfattar både **fasta** respektive **rörliga** kostnader.

Den **fasta** kostnaden motsvaras av resurser som ska arbeta med genomförandet av Yrkesresan i länet. På den regionala nivån ska därvid en regional samordnare anställas och det bedöms att för den första Yrkesresan, som lanseras under hösten 2021, behövs en förstärkning av bemanningen inom RSS Dalarna som motsvarar 0,5 tjänst. Då det vidare saknas en regional BBIC-samordnare har Socialchefs nätverket beslutat att inkludera båda rollerna inom ramen för en heltidstjänst (1,0) under en inledande period från hösten 2021 till och med 2022. En heltidstjänst bedöms uppgå till årlig kostnad om ca 800 tkr.

Den **rörliga** kostnaden avser kursavgifter för varje utbildningstillfälle som i vårt län beräknas preliminärt till ca 850 kr per utbildningsdag. Kostnaden avser utgifter för bland annat lokaler, förtäring, kursmaterial m.m. (möjlighet finns till lägre kostnad om utbildningen kan tillhandahållas digitalt). Inkluderat i kursavgiften ackumuleras 400 kr per utbildningsdag och deltagare i en gemensam "pott" som fördelas på de kommuner som tillhandahållit medarbetare som kursledare (utbildare). En väsentlig del av avgiften för en kursdag kan därigenom betalas tillbaka till de kommunerna, vilket i sin tur kan skapa incitament till att bidra med utbildare.

**PM**Diarienummer  
RD21/01390Datum  
2021-03-16**Finansieringslösning och avtal**

Det är i dagsläget okänt vilka ytterligare Yrkesresor som kommer framgent, samt för vilka yrkeskategorier de kommer rikta sig till. Vidare är det oklart om kommande Yrkesresor kommer innefatta samma utbud och erbjuda lika många nivåer (ny, van, erfaren, chef). De är också svårt att beräkna och bedöma omfattningen av det arbete som krävs för att genomföra Yrkesresan eftersom tidigare erfarenheter saknas. Även rollen som BBIC- samordnare kan komma att förändras framöver.

Mot denna bakgrund har Socialchefs nätverket beslutat att inledningsvis tillsätta tjänsten som regional samordnare under en prövoperiod fram till och med 2022. Under denna period har Socialchefs nätverket beslutat om en finansieringslösning som innebär följande:

1. Under 2021 finansierar RSS Dalarna de fasta regionala kostnaderna (100 % tjänst regional samordnare) från och med anställningsstart hösten 2021 med 100%.
2. Under 2022 finansierar länets femton kommuner 50 % och RSS Dalarna 50 % av de fasta regionala kostnaderna (100 % tjänst regional samordnare). Kostnaderna för kommunerna beräknas enligt befolkningsandel enligt nedanstående tabell 1. Kostnadsfördelningen mellan kommunerna och RSS Dalarna för 2022 kvarstår även om en anställning av den regionala resursen inte kommer till stånd under 2021.
3. Länets kommuner finansierar de rörliga kostnaderna som uppkommer under 2021 och 2022.
4. Från och med 2023 och framåt finansierar länets kommuner samtliga regionala kostnader.
5. Länets kommuner och RSS Dalarna (Region Dalarna) tecknar ett avtal som motsvarar ovanstående p.1-4 som upphör utan föregående uppsägning vid utgången av 2022.

## PM

 Diarienummer  
RD21/01390

 Datum  
2021-03-16


	2 020	Ers per kommun
Avesta	23 067	32 074
Borlänge	52 394	72 851
Falun	59 528	82 771
Gagnef	10 378	14 430
Hedemora	15 462	21 499
Leksand	15 801	21 971
Ludvika	26 604	36 992
Malung-Sälens	10 177	14 151
Mora	20 492	28 493
Orsa	6 877	9 562
Rättvik	11 047	15 360
Smedjebacken	10 854	15 092
Säters	11 161	15 519
Vansbro	6 801	9 456
Älvdalen	7 033	9 779
<b>Summa</b>	<b>287 676</b>	<b>400 000</b>

Tabell 1. Preliminär fast regional kostnad per kommun (regional resurs Yrkesresan 2022)

Inför 2023 ska kommunernas nuvarande avtal med regionen avseende den regionala stödstrukturen tecknas på nytt. I samband med detta kan även en omförhandling mellan kommunerna avseende finansieringen av den regionala samordnaren för Yrkesresan initieras. En överenskommelse mellan RSS Dalarna och länets kommuner bygger på kontinuerlig uppföljning och avstämning av utvecklingen av Yrkesresorna. Inför ett nytt avtal 2023 bör således arbetet och behoven utvärderas noggsamt

### Övrigt

Kommunerna kan behöva ta höjd för att kostnaderna för de fasta regionala kostnaderna kan behöva utökas i takt med att fler Yrkesresor tas fram och implementeras. Detta är också avhängigt hur behovet av arbetet med BBIC ser ut på sikt. Samtidigt finns möjligheter för ett motsatt eller oförändrat kostnadsscenario. RSS Dalarna undersöker redan möjliga samarbeten med andra RSSer på nationell och sjukvårdsregional nivå som kan medföra effektiva resursutnyttjanden som t.ex. samverkan kring olika kurser och utbildare. Detta kan skapa ett bättre underlag för de olika utbildningarna och medföra att kostnaderna kan hållas ned.