

# Välfärdsråd

---

16 april

## Rapporter

- Rapport budget insatser läns gemensamma medel ÖK Psykisk hälsa.
- Anvisningar för ansökan om medel Psykisk hälsa och suicidprevention.
- ÖK för en hållbar socialtjänst 2024.
- Rapport från workshop kring Nya SoL med länets socialchefer och representanter från IFO-chefsnätverket den 15 mars 2024.
- Rekrytering chef RSS Dalarna.

## Insatsområden läns gemensamma medel

**21 724 099 kr** 19 747 702 kr

1. Ett utvecklat arbete för att främja psykisk hälsa, förebygga psykisk ohälsa och suicid bland **barn och unga** samt insatser för att **stärka första linjens vård** och barn- och ungdomspsykiatri. (Regionen och läns gemensamt) **6 330 883 kr** 6 818 958 kr (Region Dalarna tilldelas 14 003 192 kr)
2. En mer sammanhållen, behovsanpassad och personcentrerad vård och omsorg för personer med **samsjuklighet** eller omfattande behov 6 818 958 kr **8 947 874 kr**
3. En systematisk patient-, **brukar-** och anhörigmedverkan i vården och omsorgen 654 620 kr **1 000 000 kr**
4. Ett stärkt och utvecklat **suicidpreventivt** arbete 5 455 166 kr **5 445 343 kr**

## 1. Ett utvecklat arbete för att främja psykisk hälsa, förebygga psykisk ohälsa och suicid bland barn och unga samt insatser för att stärka första linjens vård och barn- och ungdomspsykiatri **6 330 883 kr - 6 818 958 kr**

Insats			
Lokal samverkan mellan kommun och region för att främja psykisk hälsa, förebygga psykisk ohälsa och suicid avseende barn och unga		Kommun/er och region ansöker om medel för gemensamma projekt, insatser, aktiviteter. Styrgruppen för LCHNV bedömer och beslutar om ansökningar.	RSS (fördelar medlen till kommun/RD)
Fortsatt stöd till UM och UH		Ge LPO BoU att ta fram förslag på budget och insatser (likt föregående år).UM och utvecklingen mot Sammanhållen ungdomshälsa 13-24 år i Dalarna, samt arbete och utveckling av appen "Ung i Dalarna". Verksamheter ägs och drivs av både region och kommun, och personal från båda dessa aktörer ska även arbeta i dem.	PV

## 2. En systematisk patient-, brukar- och anhörigmedverkan i vården och omsorgen **1 000 000 kr/ 654 620 kr**

Insats	Totalbelopp i kr	Syfte och mål	Ansvar/mottagare
<b>Brukarinflytandesamordnare, BISAM</b>		<p>Funktionen brukarinflytandesamordnare (BISAM) som tidigare har testats i projektform är från 2022 implementerad i ordinarie verksamhet under division psykiatri och habilitering (Utvecklingsenheten). Med en BISAM anställd säkerställs en naturlig kommunikationsväg mellan patienter/brukare/närstående och hälso- och sjukvård samt kommunernas verksamheter inom vård och stöd.</p> <p>BISAMs uppdrag utformas inom Psykiatrins utvecklingsenhet. Arbetsledning sker av Verksamhetschef i Psykiatrins utvecklingsenhet. Rapporterar till LCHNV.</p>	PSY
<b>Egenerfaren utvecklingsledare i division psykiatri och habilitering</b>		<p>Ledningsgruppen för Division psykiatri och habilitering har en egenerfaren utvecklingsledare (brukarrepresentant) anställd och för att säkerställa ett brukarperspektiv på ledningsnivå. Utvecklingsledaren ingår i Psykiatrins ledningsgruppen och LPO psykisk hälsa.</p> <p>Utvecklingsledaren finns ute i RDs avdelningar och i verksamheterna inom öppen- och slutenvården för att samtala med patienter och personal. Utvecklingsledaren blir en naturlig länk mellan patienter, personal och ledning.</p> <p>Utvecklingsledarens uppdrag utformas inom Psykiatrins utvecklingsenhet. Arbetsledning sker av Verksamhetschef i Psykiatrins utvecklingsenhet.</p>	PSY

## 3. En mer sammanhållen, behovsanpassad och personcentrerad vård och omsorg för personer med samsjuklighet eller omfattande behov **8 947 874 kr** **6 818 958 kr**

Insats	Totalbelopp i kr	Syfte och mål	Ansvar/mottagare
<b>Projekt regionalt HVB unga</b>		Uppstart av verksamheten (personal, lokaler, övriga resurser).	Länets kommuner och PSY (medel till ansvarig kommun)
<b>MiniMaria</b>		Uppstart projektorganisation (våren/hösten) (lönekostnader personal (viss %) i projektgrupp)	Länets kommuner och PSY (medel till ansvarig kommun)
<b>Insatser för förstärkt SIP</b>		Regional SIP-satsning- forts. av RSS samsjuklighetsuppdrag och beslutade åtgärder av LCHNV Uppbyggnad metodplattform likt VGR, Kommunikationsstöd Samverkan med HDA sprida forskningsresultat för implementering av "delat beslutsfattande" med SIP (Amanda Jones). Implementering och uppföljning av SIP-riktlinjen Uppdrag utformas och arbetsleds av RSS, kostnader för finansiering 30 % av utvecklingsledartjänst+ kostnader för metodplattform, kommunikation.	RSS
<b>Stöd till arbete med kunskapsbaserad vård och omsorg i samverkan inom RD och i kommunerna</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Stöd till det regionala kunskapsstyrningsarbetet region och kommuner 50 % samordnartjänst</li> <li>Utvecklingsledare samsjuklighet</li> <li>Utvecklingsstrateg</li> </ul> Anställda för att strategiskt arbeta med och stötta regionens och kommunernas verksamheter samt stödja samverkan specialistvård, primärvård och socialtjänst avseende målgruppen samsjukliga. Uppdrag utformas inom Psykiatrins utvecklingsenhet. Arbetsledning sker av Verksamhetschef i Psykiatrins utvecklingsenhet. Rapportering till LCHNV	RSS  PSY PSY

## 3. En mer sammanhållen, behovsanpassad och personcentrerad vård och omsorg för personer med samsjuklighet eller omfattande behov – forts.

Insats	Totalbelopp	Syfte och mål	Ansvar/mottagare
Stödja utvecklingsarbete regionalt LSS nätverk		Insatser för att stärka LSS. Ge nätverk "en budget" att förvalta och förankra i LCHNV.	Aktuell kommun/r (via RSS)
Stödja utvecklingsarbete IFO-chefsnätverk		Insatser för att stärka IFOs målgrupp och medarbetare Ge nätverk "en budget" att förvalta och förankra i LCHNV. Regionalt erfarenhetsutbyte Bostad först ska vara en utav insatserna.	Aktuell kommuner (via RSS)
Kompetenshöjande insatser om samsjuklighet		Kompetenshöjande insatser om samsjuklighet Upphandling av film med Agneta Björk- <a href="https://www.regiondalarna.se/plus/vard/halsa-och-valfard/utbildningsinsatser-for-okad-kunskap-om-samsjuklighet/vad-ar-samsjuklighet-med-agneta-bjorck">https://www.regiondalarna.se/plus/vard/halsa-och-valfard/utbildningsinsatser-for-okad-kunskap-om-samsjuklighet/vad-ar-samsjuklighet-med-agneta-bjorck</a>	RSS
Samverkan avseende patienter i behov av smärtvård (med samsjuklighet)		Uppstart av nya arbetssätt i samverkan.	MED

**4. Ett stärkt och utvecklat suicidpreventivt arbete 5 445 343 kr 5 455 166 kr**



Insats	Totalbelopp i kr	Syfte och mål	Ansvar
<b>Suicidpreventionssamordnare</b>		Suicidpreventionssamordnare anställd för att strategiskt arbeta med och stötta regionen och länets kommuner med det suicidpreventiva arbetet. Arbetsledning sker av Verksamhetschef i Psykiatrins utvecklingsenhet. Rapportering till LCHNV	PSY
<b>Kompetenshöjande insats, MHFA, Mental Health First Aid (Karolinska institutet) Instruktörsnätverk</b>		Utbildning av instruktörer i MHFA för unga, vuxna och äldre 16 deltagare. Syfte att öka kunskapen om och främja psykisk hälsa. Målet är att utbildarna sedan utbildar kontinuerligt vidare i sina organisationer. Inkluderar utbildningskostnader, etc. 425 000  Stödja regionalt nätverk MHFA instruktörer. 62 000	PSY
<b>Sprida erfarenheter från Vansbroprojektet- stöd till kommuner suicidprevention</b>		Suicidsamordnares stöd till kommuner som vill utveckla det lokala suicidpreventiva arbetet.	PSY
<b>Brukarinflytande aktiviteter</b>		Temakvällar, Inflytandedag i kommun, lokalhyra, förtäring m.m. Arbete med handbok i brukarinflytande och webbutbildning	PSY
<b>Vecka 41 psykisk hälsa</b>		En insats för att lyfta fram vad som görs kring området psykisk hälsa i Dalarna genom en uppmärksamhetsvecka där invånare inbjuds till kostnadsfria aktiviteter såsom föreläsningar, workshops, öppet hus och föreställningar. Vissa programpunkter riktar sig även till yrkesverksamma och denna insats genomfördes för fjärde året i rad.	PSY
<b>Suicidpreventiva dagen</b>		Manifestationer för att synliggöra det suicidpreventiva arbetet och föreläsning om suicidprevention till allmänhet i syfte att höja kunskapen. Målet med föreläsningen var att nå ut med kunskap och information som bidrar till att minska stigma rörande psykisk ohälsa och suicid.	PSY
<b>Suicidpreventiva aktiviteter och psykisk ohälsa</b>		Strategi, Föreläsningar med externa föreläsare Återhämtning m.m., Deltagande i konferenser/nätverk, Deltagande i övriga utbildningar Erbjudna utbildning HBTQI Erbjudna utbildningen "Att samtala om suicidtankar" Utskick till män i Dalarna Broschyrer (blåljus, lokal stöd) Utbildningsfilmer	PSY
<b>Lokal samverkan mellan kommun och region för att främja psykisk hälsa, förebygga psykisk ohälsa och suicid</b>		Kommun/er och region ansöker om medel för gemensamma projekt, insatser, aktiviteter. Styrgruppen för LCHNV bedömer och beslutar om ansökningar.	RSS (fördelar till kommun(/RD) PSY





## Anvisningar för ansökan om medel för lokala samverkansinitiativ

### Anvisningar för ansökan om medel för lokala samverkansinitiativ från de länsgemensamma medlen enligt Överenskommelse psykisk hälsa 2024

*Bilaga Överenskommelse psykisk hälsa 2024*

I år testas ett nytt förfarande under insatsområde barn och unga samt suicidprevention. En pott har allokerats där kommun/er och region ansöker om medel för lokala samverkansinitiativ, det kan handla om gemensamma projekt, insatser och aktiviteter. Styrgruppen för länschefsnätverket gör därefter ett urval bland inkomna ansökningar och rekommenderar beslut om tilldelning av medel till dess alla medel är förbrukade. Vägledande för urvalet kommer vara hur väl ansökan ligger i linje med respektive prioriterade område i överenskommelsen.

#### Pott 1: Barn och unga

Lokal samverkan mellan kommun och region för att främja psykisk hälsa, förebygga psykisk ohälsa och suicid avseende barn och unga

Medel som finns i potten är: 2 818 958 kr

I överenskommelsen se 3.1 Prioriterat område: Ett utvecklat arbete för att främja psykisk hälsa, förebygga psykisk ohälsa och suicid bland barn och unga samt insatser för att stärka första linjens vård och barn- och ungdomspsykiatri

#### Pott 2: Suicidprevention

Lokal samverkan mellan kommun och region för att främja psykisk hälsa, förebygga psykisk ohälsa och suicid

Medel som finns i potten: 2 838 786 kr

I överenskommelsen se 3.5 Prioriterat område: Ett stärkt och utvecklat suicidpreventivt arbete

#### I ansökan ska följande framgå:

- Vilken pott som ansökan avser (1 eller 2)
- En övergripande budget (beskrivs eller bifogas)
- Kontaktperson och kontaktuppgifter (namn, titel, mail, telefon, organisation)
- Vilka huvudmän och verksamheter som ingår från kommun/kommuner och region
- En beskrivning av samverkansinitiativet och hur det knyter an till det prioriterade området i överenskommelsen. Vilken/vilka insatser kommer bedrivas?
- Vad är målet med insatsen?
- Vilken är målgruppen och hur kommer det bidra till att främja psykisk hälsa för olika grupper av kvinnor, män, flickor, pojkar och personer av annan könsidentitet?
- Hur kommer arbetet att följas upp? Kom ihåg att använd könsuppdelad statistik om möjligt.

Ansökan skickas till [rss.dalarna@regiondalarna.se](mailto:rss.dalarna@regiondalarna.se)

Beslut fattas löpande av styrgruppen.

Arbetet ska återrapporteras senast 31 december 2024.

# ÖK för en hållbar socialtjänst 2024

## Ny socialtjänstlag – en långsiktig omställning

- 2024: 200 miljoner kronor
- 2025: 1,2 miljarder kronor
- 2026-2028: 2,2 miljarder kronor per år
  
- 2024–2028: Överenskommelse med SKR om 20 miljoner kronor per år för att stödja kommunerna i omställningen.
  - [Socialtjänstens omställning - SKR](#)



# Överenskommelse mellan regeringen och Sveriges Kommuner och Regioner banar väg för ny socialtjänstlag

Publicerad 01 februari 2024

Regeringen och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har ingått en överenskommelse med syftet att skapa långsiktighet och goda planeringsförutsättningar för kommuner och andra berörda aktörer inför införandet av en ny socialtjänstlag.

Överenskommelsen för 2024 omfattar 20 miljoner kronor.

[https://skr.se/skr/integrationsocialomsorg/socialomsorg/socialtjanst\\_ensomstallning/overenskommelseomstallninglangsigthallbarsocialtjanst.79131.html](https://skr.se/skr/integrationsocialomsorg/socialomsorg/socialtjanst_ensomstallning/overenskommelseomstallninglangsigthallbarsocialtjanst.79131.html)

# Fördelning av medel 2024

- 650 tkr per kommun (lika fördelning)
- Kommunerna får använda medel till att genomföra läges- och behovsanalyser och planering inför den nya socialtjänstlagen.
- Rekvireras av respektive kommun från Socialstyrelsen utan ansökningsförfarande utifrån anvisningar

# Anvisningar Socialstyrelsen

[Statsbidrag för att stödja kommunerna i införandet av en ny socialtjänstlag – Socialstyrelsen](#)

[PM-mall \(socialstyrelsen.se\)](#)

# Utdrag från anvisning

## Villkor för statsbidraget

- Statsbidraget får användas till att genomföra läges- och behovsanalyser och planering inför den nya socialtjänstlagen. Kommuner kan med fördel samverka med varandra i arbetet.

## Vad kan statsbidraget användas till?

Kommunernas förutsättningar och behovsområden inför omställningen skiljer sig åt. Under det förberedande året 2024 får kommunerna använda statsbidraget till att genomföra läges- och behovsanalyser och planering inför den nya socialtjänstlagen. Lokala och regionala analyser är en viktig utgångspunkt för kommunerna i planeringen av socialtjänstens verksamhet inför ikraftträdandet av den nya lagen.

## **Statsbidraget får exempelvis användas till:**


- Personalkostnader i form av egen anställd personal eller genom att upphandla en tjänst som arbetar med att genomföra läges-och behovsanalysen och planering inför den nya socialtjänstlagen - Kompetensutvecklingsinsatser - Kommunikationsinsatser för uppdragets genomförande Kommuner kan med fördel samverka med varandra i arbetet inom ramen för befintliga eller nya samverkansstrukturer. Det kan exempelvis vara att närliggande kommuner utbyter erfarenheter och planerar för gemensamma insatser. Viktigt att notera är dock att den enskilda kommunen är juridiskt ansvarig för det belopp som rekvirerats och för den verksamhet som bedrivs med hjälp av medlen. Kommunerna har separat återrapporteringskrav gentemot Socialstyrelsen.



# Ny webbplats – Framtidens socialtjänst

## Framtidens socialtjänst | SKR


### Framtidens socialtjänst




[Ny socialtjänstlag](#) | [Kunskap och stöd](#) | [Inspiration – så gör andra](#)

#### Dags att ställa om


Med den nya socialtjänstlagen 2025 ska socialtjänsten bli mer förebyggande, tillgänglig, jämställd och kunskapsbaserad. Här samlar vi stöd och inspiration för socialtjänsten att börja ställa om till nya arbetssätt och förbereda inför nya lagen. Webbplatsen är under uppbyggnad och fylls på löpande.






#### 🕒 Film om socialtjänstens omställning

Vad handlar den nya socialtjänstlagen om? Hur stor omställning innebär det för socialtjänsten? SKR:s Ove Ledin lotsar dig igenom utmaningarna, möjligheterna och vad som är på gång.



#### 🕒 Vad säger regeringen om nya lagen?

Socialtjänstminister Camilla Waltersson Grönvall berättar om nya socialtjänstlagen och varför den behövs.



#### 🕒 Projekt om tidiga insatser

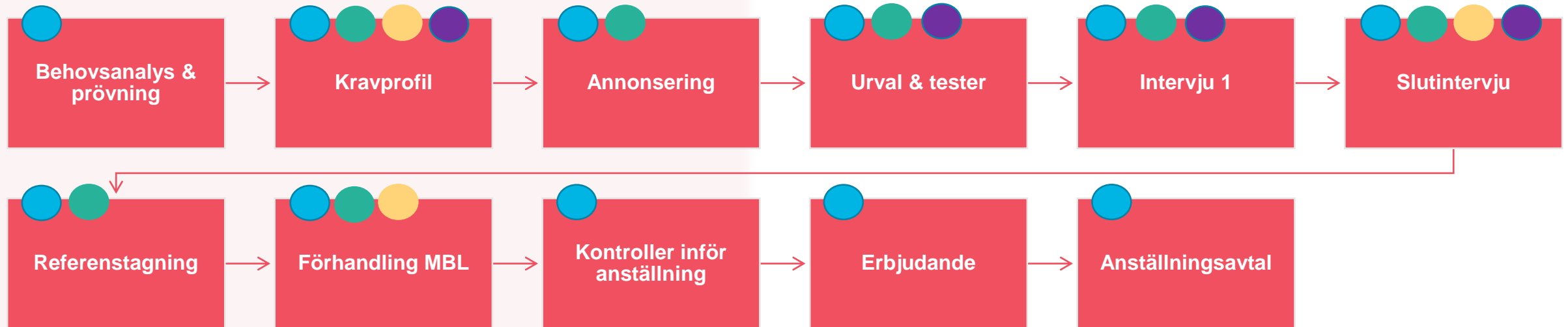
Hur kan tidiga insatser se ut och vad krävs för att komma dit? Projektet Tidiga insikter för tidiga insatser utforskar hur kommuner kan ställa om till en mer förebyggande och tillgänglig socialtjänst.





# Rekryteringsprocess RSS-chef

# Principer vid rekrytering i Region Dalarna

- Vår process är kompetensbaserad
- Processen tar avstamp i vår värdegrund  
**Öppenhet – Respekt – Ansvar**, vilken ska genomsyra hela rekryteringen från start till mål
- Vi har alltid kandidatens upplevelse i fokus

# Vår chefsrekryteringsprocess



-  = Rekruterande chef
-  = HR-specialist chefsrekrytering
-  = Fackliga parter
-  = Externa parter

# Roller och ansvar

- Rekryterande chef ansvarar för rekryteringen
- Kravprofilen skickas ut på remiss till fackliga parter och externa representanter
- HR/Chefsrekrytering processleder rekryteringen och blir således också kontaktperson.
- Rekryterande chef och HR-specialist samt representant från styrgruppen från LCHNV genomför första intervjuerna och gör sedan ett urval
- Fackliga och externa parter är delaktiga

# Tidsplan

Aktivitet	Dag och tid
Uppstartsmöte	9/4
Kravprofil på remiss	10/4-16/4
Annonserings-/ ansökningsperiod	17/4- 1/5
Urval & testutskick	2/5 – 8/5
Intervjuer	17/5 – 28/5
Förhandling enligt 11§ MBL	5/6 kl 13.00
Erbjudande om anställning	Så snart som möjligt när kontroller är gjorda