

Kartläggning SKR:s kvinnofridssatsning i Dalarna

Region Dalarna

Utvecklingsledare Agneta Haraldsson 25 %

Utvecklingsledare Hanna Lundgren 25 %



Mål för 2019 i Dalarna

- En **kartläggning** om vilka insatser som görs idag ska arbetas fram tillsammans med Länsstyrelsen.
- Utifrån kartläggningen ska en **analys** göras om vilka insatser som saknas/behöver utvecklas.
- Därefter ska en **prioritering** göras för arbetet och fokusering på inriktningen på frågorna.

Genomförande

1. Kartläggning av nuläge och behov i kommun och region

- Enkät till representanterna i Länsstyrelsens länsgrupp

2. Fördjupad kartläggning

- Gruppintervjuer med alla kommuner, Region Dalarna och Länsstyrelsen

Fördjupad kartläggning

- Beslut/styrdokument/samsyn/uppföljning
- Resurser/organisation
- Framgångar, brister och behov
- Er vision för kvinnofridsarbetet i Dalarna

Resultat

1. Styrning och ledning
2. Organisation
3. Samverkan/samarbete
4. Kompetens/utbildning

+ Intern dialog



Resultat

1. Styrning och ledning

- Bredda ansvaret för frågan (ej enbart en socialtjänstfråga)
- Övergripande beslut/styrdokument, regionalt och lokalt
(tydligt ansvar, implementering och uppföljning)
- Säkra långsiktigt strategiskt medel (idag främst Socialstyrelsemedel)

2. Organisation

- Kommunerna har olika förutsättningar att fullgöra sitt uppdrag
 - Storlek på kommun
 - Olika kompetens/personalomsättning
 - Olika resurser, exempelvis samordnare

- Hantera hög arbetsbelastning

- Säkra strategiska funktioner
 - Samordnare/klientarbete
 - Förebyggande arbete
 - Informationskanaler

3. Samverkan/samarbete

- Samverkanskedja:
 - Internt (överbrygga stuprör)
 - Lokalt (tydliggöra syfte och uppdrag med lokala samverkansgrupper)
 - Regionalt (tydliggöra uppdrag och mandat i Länsstyrelsens länsgrupp)
 - Länsnätverket för förvaltningschefer

- Kommunsamverkan

4. Utbildning/kompetens

- Baskunskap hos alla, (introduktionsutbildning etc.)
- Spetskompetens, hos alla eller i länet? (digitalisering)

- Säkerställa implementering av kunskap/metoder
- Synka utbildningsbehoven i länet med Länsstyrelsens uppdrag på ett bättre sätt

Reflektioner

- Samsyn i Dalarna
- Ekonomiskt oberoende av stimulansmedel för att kunna arbeta strategiskt långsiktigt
- Breddat ansvar för kvinnofridsfrågan
- ”Omstart” av Länsstyrelsens nätverk MVK/VINR
- Svårighet att klara uppdraget/behålla kompetens främst för en mindre kommun
 - Utökad kommunsamverkan (Norra Dalarna, förebild)

Nästa steg...

- Stärka samarbetet/dialogen mellan Länsstyrelsen och chefsnätverket
- Länsgruppen MVK/VINR; se över mandat, kontaktvägar, koppling till de lokala samverkansgrupperna etc.
- Länsstyrelsens handlingsplan från 2021

Tack!

Agneta.haraldsson@regiondalarna.se

Hanna.lundgren@borlange.se