

Etablering av regionala vårdkompetensråd

Resultat av genomförda uppstartsmöten

2020-12-16



Nationella
vårdkompetensrådet

Etablering av regionala vårdkompetensråd

Utgångspunkt i landets sjukvårdsregioner

Norra sjukvårdsregionen

- Ca 897 500 invånare
- 4 län
- 4 regioner
- 44 kommuner
- 3 lärosäten

Sjukvårdsregion Mellansverige

- Ca 2 124 000 invånare
- 7 län
- 7 regioner
- 80 kommuner
- 6 lärosäten

Stockholm-Gotlands sjukvårdsregion

- Ca 2 445 000 invånare
- 2 län
- 2 regioner
- 27 kommuner
- 9 lärosäten/utbildningsanordnare

Västra sjukvårdsregionen

- Ca 1 926 000 invånare
- 1,5/2 län
- 2 regioner
- 52 kommuner
- 5 lärosäten

Sydöstra sjukvårdsregionen

- Ca 1 075 000 invånare
- 3 län
- 3 regioner
- 38 kommuner
- 3 lärosäten

Södra sjukvårdsregionen

- Ca 1 884 000 invånare
- 3,5/4 län
- 4 regioner
- 49 kommuner
- 6 lärosäten



Etablering av regionala vårdkompetensråd

Uppstartsmöten hösten 2020

- Västra sjukvårdsregionen
 - 7 oktober
- Sydöstra sjukvårdsregionen
 - 12 oktober
- Sjukvårdsregion Mellansverige
 - 23 oktober
- Stockholm-Gotlands sjukvårdsregion
 - 4 november
- Norra sjukvårdsregionen
 - 17 november
- Södra sjukvårdsregionen
 - 15 december



Etablering av regionala vårdkompetensråd

Mål för höstens uppstartsmöten

Att få samsyn om målbilden för samverkan

- hur samverkan mellan det nationella och de regionala vårdkompetensråden kan bidra till långsiktig kompetensförsörjning

Att få samsyn om syftet med regionala vårdkompetensråd

- hur regionalt vårdkompetensråd kan bidra till målbilden

Att komma överens om nästa steg

- hur vi gemensamt kan utveckla samverkan genom ett regionalt vårdkompetensråd



Nationella
vårdkompetensrådet

Etablering av regionala vårdkompetensråd

Summering av genomförda möten

- Högt deltagande med bra representation från lärosäten, regioner och kommuner.
- I diskussioner om uppdrag och syfte för de regionala vårdkompetensråden har det i samtliga möten bl.a. betonats vikten av fokus på strategiska framåtblickande frågor.
- I flera möten framhävs vikten av att beakta befintliga samverkansstrukturer i sjukvårdsregionen och att säkerställa tydliga roller och uppdrag så att överlappning inte sker.
- I samtliga möten var majoriteten av deltagarna eniga om nästa steg. I flera regioner enades deltagarna om att en arbetsgrupp med representation från de tre aktörsgrupperna (regioner, kommuner, lärosäten) förarbetar ett gemensamt nästa steg.
 - Förarbete kan bl.a. bestå av att kartlägga befintliga samverkansorgan och fokus för dessa, och om att synliggöra befintliga behovskartläggningar hos relevanta aktörer i länet.
- Det finns önskemål om stöd från nationella rådet. I denna inledande fas ses det som särskilt värdefullt om rådkansliet kan erbjuda möjlighet till lärande mellan de regionala vårdkompetensråden. Det kan handla om att sprida kunskap om hur etablerandet av råden fortlöper och att skapa möjlighet till gemensam diskussion.
- Sammanfattningsvis en positiv återkoppling från deltagarna där presentationer och diskussioner på uppstartsmötet anses ha bidragit till en bra start för det fortsatta arbetet.



Västra sjukvårdsregionen

Utgångsläge – befintlig samverkansstruktur

Regional samverkansgrupp (RGS) lyfts fram som ett samverkansorgan att beakta i det fortsatta arbetet.

- I RGS ingår: VGR, Göteborgs universitet, Högskolan i Borås, Högskolan Väst och Högskolan i Skövde.
- I denna samverkan finns även LiS, Lärosäten i Samverkan (lärosätesrepresentanter som är med i RGS), samt lokala samverkansgrupper (LOS)
- Nytt avtal är på gång där kommunerna inkluderas.
- Region Halland och Högskolan i Halmstad ingår inte i RGS.

Representation i mötet

- 2 av 2 regioner samt repr. från Västra sjukvårdsregionens kansli
- 5 av 5 lärosäten
- 4 av 4 kommunalförbund samt Västkom och representant för de norra kommunerna i Halland

19 deltagare exkl. Socialstyrelsen och UKÄ



Syfte och organisering

Syfte

- Deltagarna framhåller vikten av att ha ett långsiktigt strategiskt perspektiv – vart är vården på väg och hur säkerställa att detta inkluderas i utbildningarna.
- Hur det regionala vårdkompetensrådet ska hantera och förhålla sig till ALF-avtalet för läkarutbildning lyfts som en fråga att hantera.
- Utvärderingen av mötet visar att den påbörjade samsynen om syftet utgör en bra start för det fortsatta arbetet, men att syftet behöver diskuteras vidare.

Organisering

- Värdefullt att tydliggöra det kommunala perspektivet på kompetensförsörjning.
- Viktigt att beakta att aktörerna har olika förkunskaper och förutsättningar.
- I sjukvårdsregionen finns välfungerande strukturer som det framhålls som viktigt att förhålla sig till.
 - Flera av aktörerna, dock inte alla, har en befintlig samverkan inom RGS.
 - Region Halland och Högskolan i Halmstad ingår inte i RGS samtidigt som de ingår i två sjukvårdsregioner.
- Ambition att inte ha för många representanter i det regionala vårdkompetensrådet.
 - Resonemang fördes om 1 repr. för respektive lärosäte och region samt 2-5 repr. för kommunerna.



Nästa steg och önskemål om stöd

Nästa steg

- Utvärderingen visar att deltagarna är överens om nästa steg.
- En arbetsgrupp får i uppdrag att förbereda inför ett uppföljande möte om hur ett regionalt vårdkompetensråd kan etableras. I arbetsgruppen ingår:
 - HR-direktörer i de två regionerna
 - En representant från respektive lärosäte
 - Västkom stämmer av frågan med kommunerna för att utse representanter.
- HR-direktör i Västra Götalandsregionen samordnar nästa steg och kallar till möte.

Medskick gällande fortsatt stöd

- Bra att tydliggöra vilket stöd som erbjuds från Nationella rådet.
- En väg in – Att det finns en kontaktperson på nationell nivå för gemensam dialog vid behov under det fortsatta arbetet.
- Bra att tydliggöra hur kontakter kan ske mellan regionala vårdkompetensråd.



Etablera regionalt vårdkompetensråd

Sydöstra sjukvårdsregionen

Utgångsläge – befintlig samverkansstruktur

Lärosätena och regionerna i sjukvårdsregionen har en befintlig samverkan som lyfts fram som värd att beakta i det fortsatta arbetet:

- Samverkansorgan där representanter från samtliga regionledningar samt representanter för fakultetsledningar inom medicin och vård vid samtliga lärosäten deltar.
- Kommunerna deltar inte i dagsläget

Representation i mötet

- 3 av 3 regioner
- 3 av 3 lärosäten
- Kommunrepresentanter från 3 av 3 län/RSS

Totalt 19 deltagare exkl. Socialstyrelsen och UKÄ.



Nationella
vårdkompetensrådet

Syfte och organisering

Syfte

- Viktigt att hitta ett gemensamt fokus som är angeläget för samtliga aktörer.
- Fokus på strategiska och långsiktiga frågor.
 - Vilka kompetenser behövs framåt och hur kan vi utveckla utbildningarna så att de möter framtida behov
 - God och nära vård och digitalisering
- Viktigt att inte hamna i allt för operativa frågor, som exempelvis VFU.

Organisering

- Finns välfungerande samarbete att bygga vidare på – att kraftsamla utifrån det befintliga och inkludera kommunerna.
 - Värdefullt att involvera kommunerna i samverkan kring kompetensförsörjning.
 - För kommunal representation fördes diskussioner om att utgå från RSS, ca 1-2 repr. per län.
 - Diskussioner fördes om värdet av att inkludera regiondirektörer vid något eller några möten per år.
- En möjlig organisering som diskuterades var att ha arbetsgrupper för att hantera mer operativa frågor.
- Ev. involvera även Region Kronoberg.



Det fortsatta arbetet

Nästa steg

- Utvärderingen visar att deltagarna är överens om nästa steg.
- Frågan om hur ett regionalt vårdkompetensråd kan etableras och vilken befintlig kunskap som finns bearbetas vidare i en arbetsgrupp med följande representanter:
 - Regionernas tre HR-direktörer
 - Linköpings universitet
 - Jönköpings RSS

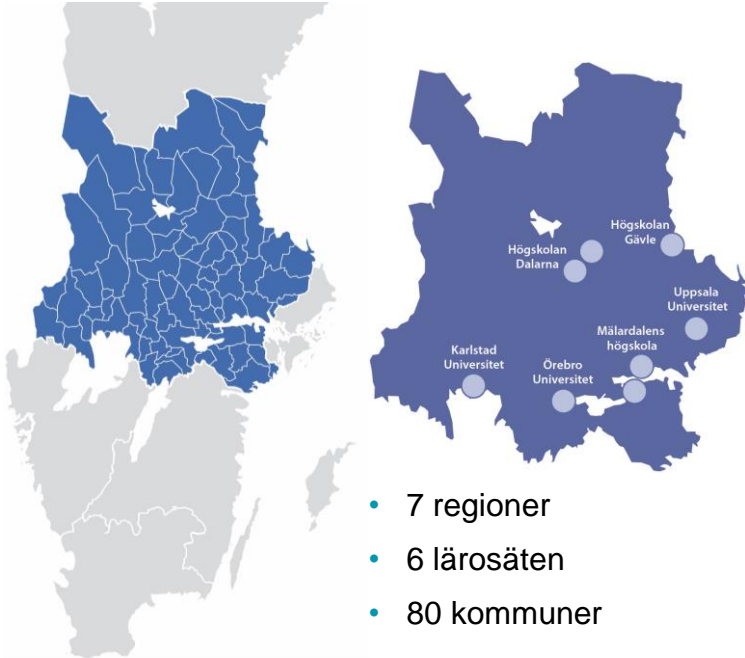
Medskick gällande fortsatt stöd

- Värdefullt om nationella rådet kan:
 - Erbjudna kunskapsunderlag och statistik.
 - Underlätta samverkan och lärande mellan regionala vårdkompetensråd - att sprida kunskap om hur etablerandet av råden fortlöper.
 - Förmedla hur råden utformas och kontaktuppgifter.
- Viktigt att det finns kanaler i båda riktningarna.
 - Det nationella arbetet behöver bygga på de behov som finns på regional och lokal nivå.
- Dimensionering av AT och BT lyfts som en långsiktig kompetensförsörjningsfråga som behöver diskuteras med utgångspunkt i nationellt kunskapsunderlag.



Etablera regionalt vårdkompetensråd

Sjukvårdsregion Mellansverige



Representation i mötet

- 6 av 7 regioner samt repr. från sjukvårdsregionens samverkansnämnd
- 6 av 6 lärosäten
- Kommunrepresentanter från 6 av 7 län

Totalt 25 deltagare exkl. Socialstyrelsen och UKÄ.



Nationella
vårdkompetensrådet

Syfte och organisering

Syfte

- Viktigt att inleda med att tydliggöra kompetensbehov på kort och lång sikt.
 - Kompetenskartläggningar som matchas mot lärosätenas dimensionering och innehåll i utbildningar
 - Använda gemensamma metoder för kartläggning
- Fokus på framtidens kompetensförsörjning
 - Digitala agendan, nära vård, egenvård etc.
- Vikten av förståelse för varandras system, styrning och förväntningar.
- Vikten av att hitta en bra avgränsning till den mer operativa nivån.

Organisering

- Viktigt att hantera mängden aktörer i sjukvårdsregionen: 80 kommuner, 7 regioner, 6 lärosäten
- Vikten av att samlas på mandatnivå.
 - Utmaning med 80 självstyrande kommuner.
- Ev. organisering som diskuteras var att ha ett större regionalt vårdkompetensråd med ett mindre arbetsutskott/styrelse eller dylikt.
- Ta tillvara och förstärka befintliga strukturer.
 - Finns behov av en karta över befintliga samverkansorgan och hur de kan användas i det fortsatta arbetet.



Det fortsatta arbetet

Nästa steg

- Utvärderingen visar att deltagarna är överens om nästa steg.
- Frågan om hur ett regionalt vårdkompetensråd kan etableras bearbetas vidare i en arbetsgrupp med följande representanter:
 - Lärosäten: Karin Blomberg Örebro universitet, Martin Norsell Högskolan Dalarna
 - Regioner: Monika Samuelsson Region Sörmland, Maria Åkesson Region Örebro län
 - Kommuner: Hans Karlsson Värmland, Carina Ahlstedt Uppsala
 - Samordning sker via sjukvårdsregionens kansli

Medskick gällande fortsatt stöd

- Bra med nyhetsbrev och kontinuerlig information.
- Möjlighet till dialog och återkoppling med det nationella rådet.
 - Viktigt att behov som den regionala nivån inte har rådighet över hanteras på nationell nivå.
- Värdefullt att möjligheten till stöd erbjuds.
 - Metodstöd för kartläggning och analys
 - Analys från nationella nivån.
- Önskemål om att inkludera andra yrkesgrupper som exempelvis undersköterskor samt att komplettera med elevhälsan.



Stockholm-Gotlandssjukvårdsregion

Utgångsläge – befintlig samverkansstruktur

- Utbildningsråd lyfts fram som ett samverkansorgan att beakta i det fortsatta arbetet:
 - Utbildningsråd är ett samarbete mellan Region Stockholm och Karolinska Institutet. Vid vissa möten och arbetsgrupper utvidgas rådet med Röda Korsets högskola, Sophiahemmet högskola och Ersta Sköndal Bräcke högskola.
 - Region Gotland, kommunerna, Stockholms universitet och Uppsala universitet deltar inte.
- I det fortsatta arbetet se över vilka frågor som ska hanteras i det regionala vårdkompetensrådet och vilka frågor som kan flyttas över från olika befintliga strukturer.

Representation i mötet

- 2 av 2 regioner
- 6 av 9 lärosäten/utbildningsanordnare
- Kommunrepresentanter från 2 av 2 län

Totalt 12 deltagare exkl. Socialstyrelsen och UKÄ.



Syfte och organisering

Syfte

- Fokus på strategiska frågor
- Vikten av bra prognoser för att möjliggöra god dimensionering
- Behov av samarbete kring nya och smala utbildningar
- Se till det livslånga lärandet – vidareutbildning och karriärutveckling
- Förenade tjänster en viktig förutsättning för kompetensförsörjning på lärosäten
- Viktigt att synliggöra målkonflikter – regionalt ansvar kontra nationellt uppdrag
- Att ta tillvara och utgå från befintlig kunskap i utredningar m.m.

Organisering

- Värdefullt att involvera kommunerna i samverkan. Behov av fortsatt diskussion kring hur den kommunala representationen ska se ut.
- Fortsatt diskutera hur privata vårdaktörer kan involveras.
- Säkerställa att det inte blir överlapp med befintliga samverkansstrukturer. Att tydliggöra vilka frågor som ligger i vilka forum.
- Regionalt vårdkompetensråd blir ett nytt forum – ska komplettera befintliga strukturer, bl.a. utbildningsråd, och dra nytta av lärdomar som finns därifrån.



Det fortsatta arbetet

Nästa steg

- Mötet enas om ett s.k. 'mellansteg' där en beredningsgrupp tar frågan vidare och sedan stämmer av med den större grupperingen från mötet.
 - Regionerna, lärosätena och kommunerna utser två representanter till beredningsgruppen och meddelar kansliet.
 - Kansliet sammankallar till ett möte med utsedda representanter.
 - De tre representanterna från det nationella rådet finns med som stöd och länk till det nationella.
- Ett möjligt fokus framåt: ta fram en kartbild över aktörer och samverkansforum samt en gapanalys för att tydliggöra hur gapet mellan nuläge och önskat läge ser ut
 - vilka frågor ska hanteras var.

Medskick gällande fortsatt stöd

- Delegera tydliga uppdrag till de regionala råden.
- Stöd med övergripande sammanställningar. Stöd med ledning och struktur av gruppen.
- Behov av fortsatt stöd både från representanterna i det nationella rådet och från kansliet.
- Hjälp att boka nästa steg.
- Stöd i dialogen med övriga regionala vårdkompetensråd.



Norra sjukvårdsregionen

Utgångsläge – befintlig samverkansstruktur

- FUI-rådet och NUSS lyfts fram som samverkansorgan att beakta i det fortsatta arbetet:
 - I FUI-rådet deltar samtliga regioner och lärosäten. Är en arena för att diskutera långsiktiga strategier för utveckling inom forskning, utbildning och innovation där kompetensförsörjning främst aktualiseras inom utbildning.
 - I NUSS (Norrlandsuniversitetssjukvårdsstyrelse) deltar samtliga regioner och Umeå Universitet. Parterna kan stötta varandra i viktiga framtidsfrågor, som att utveckla forskningen och utbildningen (vid UU), stärka tillgången på kvalificerad vårdpersonal samt utveckla hälso- och sjukvården och tandvården.
- Kommunerna är inte representerade i något av dessa samverkansorgan.



Representation i mötet

- 4 av 4 regioner
- 3 av 3 lärosäten
- Kommunrepresentanter från 4 av 4 län

Totalt 15 deltagare exkl. Socialstyrelsen och UKÄ.

Syfte och organisering

Syfte

- Behov av att fortsätta diskussionen för att få tydligare bild av alla parter behov och förväntan.
- Exempel på centrala områden:
 - Fokus på strategiska nivå och behov på lång sikt
 - Viktigt med VFU
 - Ha med perspektiv som nya arbetssätt, nya roller och digitalisering
 - Inte enbart fokus på högskoleutbildningar (exv. undersköterskor)
 - Livslånga lärandet
 - Vikten av konkretisering och verkstad

Organisering

- I sjukvårdsregionen finns två befintliga forum som lyfts fram som viktiga att beakta i det fortsatta arbetet: NUSS och FUI-rådet.
 - Behov av att tydliggöra forumens roller och uppdrag och hur det kan relatera till frågeställningar att hantera i ett regionalt vårdkompetensråd.
- För representation från kommunerna kan man ev. utgå från RSS-samverkan.



Det fortsatta arbetet

Nästa steg

- Fortsatt dialog för att konkretisera uppdrag
- En arbetsgrupp ska formuleras för att förbereda ett nästa steg
 - Norra sjukvårdsregionförbundet (NRF), Nina Fållbäck Svensson, får en samordnande roll
 - NRF tar vidare diskussionen med FUJ-rådet och NUSS.
 - NRF har dialog med Anita Helgesson för att samordna representanter från kommunerna till arbetsgruppen

Medskick gällande fortsatt stöd

- Stöd i form av tydlighet i uppdrag.
- Praktiskt stöd med mallar och överskådlig information.
- Helhetsperspektiv gällande kompetensförsörjning, exv:
 - Synliggör perspektivet med personer som lämnar sitt yrke
 - Kompetensförsörjning på lärosätena
 - Inte enbart fokus på högskoleutbildningar
- Nationella rådet kan bidra med en helhetsbild och stötta med uppföljning och lärande mellan de regionala råden.

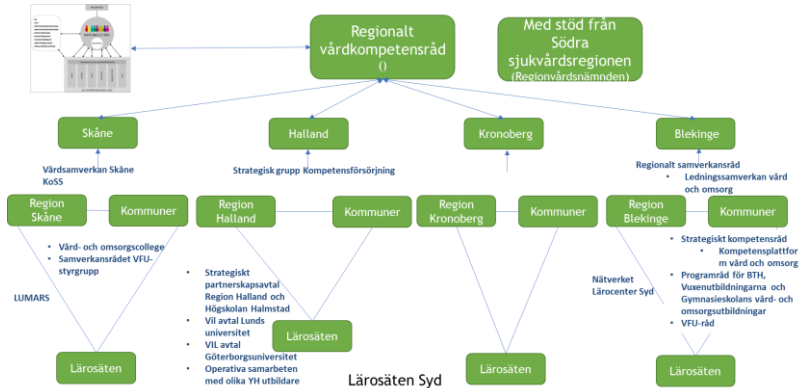


Etablera regionalt vårdkompetensråd

Södra sjukvårdsregionen

Utgångsläge – befintlig samverkansstruktur

- Inför mötet har en sammanställning av befintliga forum för samverkan påbörjats. En översiktlig bild presenterades på mötet.



Representation i mötet

- 4 av 4 regioner samt repr. från Södra sjukvårdsregionens kansli
- 5 av 6 lärosäten
- Kommunrepresentanter från 3 av 4 län

Totalt 20 deltagare exkl. Socialstyrelsen och UKÄ.

Syfte och organisering

Syfte

- Utvärderingen av mötet visar att den påbörjade samsynen om syftet utgör en bra start för det fortsatta arbetet, men att syftet behöver diskuteras vidare som en del av processen.
- Ett brett uppdrag – viktigt att få en samsyn kring behovsbilden och de frågor som aktörerna bör fokusera på tillsammans.
- Exempel på områden som är viktiga att beakta:
 - Utvecklingen mot nära vård och förebyggande vård
 - Inte enbart fokus på legitimationsyrken
 - VFU
 - Livslånga lärandet och kompetensutveckling
 - Vikten av konkretisering - vad ska åstadkommas 2021

Organisering

- Representanter från samtliga regioner i sjukvårdsregionen
- Representanter från samtliga/urval av lärosäten i sjukvårdsregionen
- Representanter från kommunerna (förslagsvis en per län)
- Representanter från privata vårdgivare
- Ledamöterna från regioner, kommuner och lärosäten bör ha en stark förankring i region-, kommun- och högskoleledningen.



Det fortsatta arbetet

Nästa steg

- På mötet presenterades ett förslag till kompetensprofiler till det regionala vårdkompetensrådet.
- En nomineringsprocess till det regionala vårdkompetensrådet kommer att ske fram till den 15 mars.
- Ambition att genomföra ett första möte i april/maj.
- Anna Benemark från Södra sjukvårdsregionens kansli stöttar nomineringsprocessen och kommer fortsatt stödja rådet med processledning och samordning.
- Förslag att Karin Melander, Region Skåne, är ordförande under 2021.

Medskick gällande fortsatt stöd

- Frågan diskuterades inte i detta möte.



Uppföljning och lärande i etablerandet av regionala vårdkompetensråd

- Under höstens uppstartsmöten har det framkommit önskemål om stöd från nationella rådet. I denna inledande fas sprider nationella rådet resultaten av varje uppstartsmöte för ett lärande om etableringsprocessen mellan sjukvårdsregionerna.
- Nationella rådet ser ett stort värde av fortsatt uppföljning, stöd till och facilitering av lärande mellan sjukvårdsregionerna i detta arbete. En plan för uppföljning och lärande under 2021 är under framtagning och mer information kommer efter årsskiftet.
- Governo, som även deltagit i höstens uppstartsmöten, kommer stötta i det fortsatta arbetet för nationella rådets och rådkansliets vägnar.

