

SKR:s kvinnofridssatsning i Dalarna 2019-2020

Region Dalarna

Utvecklingsledare Agneta Haraldsson 25 %

Utvecklingsledare Hanna Lundgren 25 %

Kvinnofridssatsning

- 2018–2020 gör Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) en särskild kvinnofridssatsning efter en överenskommelse med regeringen.
- Syftet är att öka kunskap och kapacitet hos kommuner och regioner så att det våldsförebyggande arbetet utvecklas och stödet till våldsutsatta blir bättre.

SKR:s gemensamma målområden för kvinnofridsarbetet

1. Utveckla kunskap och kapacitet
2. Ökad kunskapsspridning i samverkan
3. Stärkt regional och lokal samverkan i länet
4. Utveckla arbetet med systematisk uppföljning

Dalarnas kvinnofridssatsning

- En kartläggning genomfördes under 2019 för att identifiera nuläge, behov, framgångsfaktorer och utvecklingsområden för kvinnofridsfrågan i Dalarna.

Utmynnade i ett nytt uppdrag för 2020

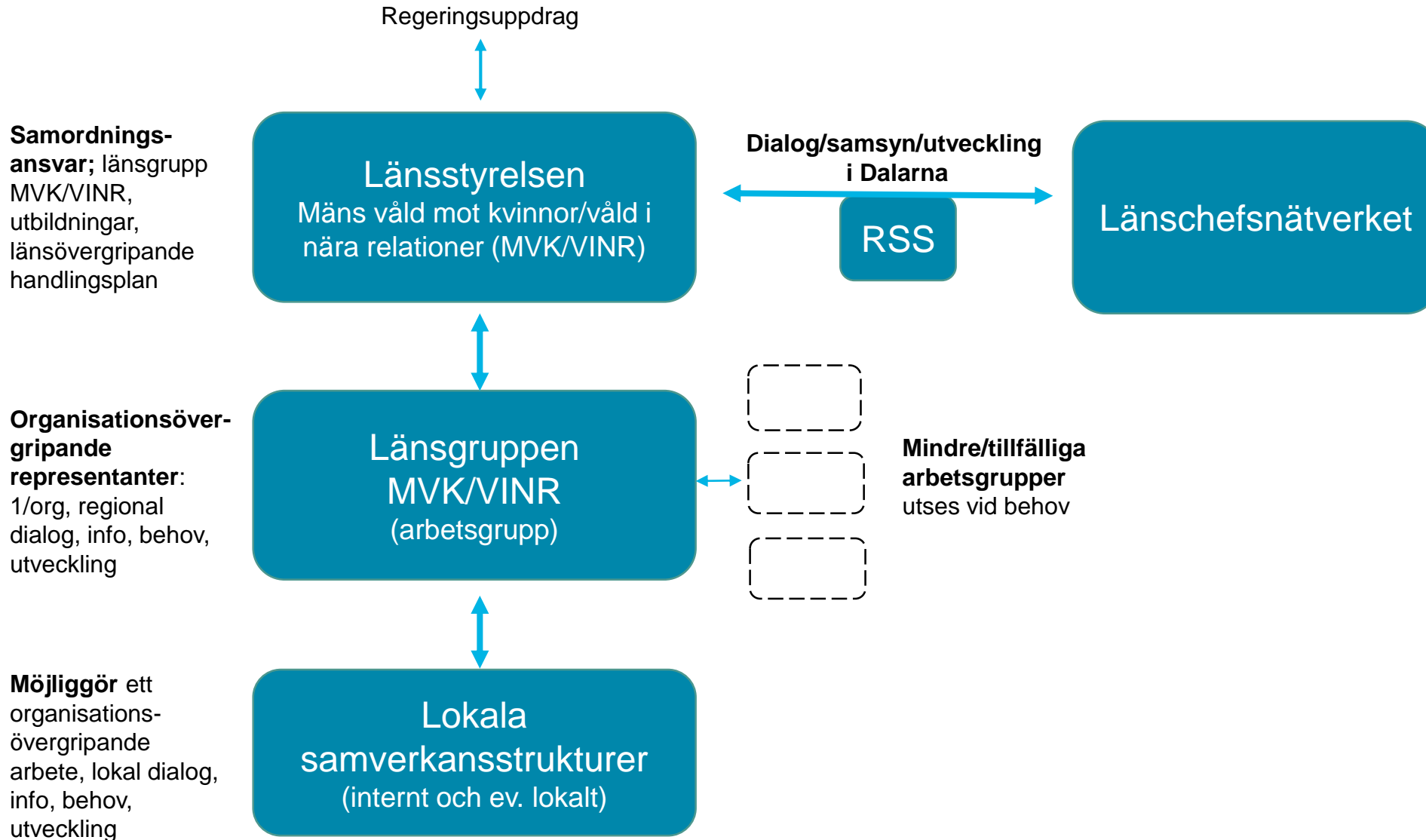
- Stärka dialogen mellan Länschefsnätverket och Länsstyrelsen Dalarna.
- Främja samverkan inom nätverket mäns våld mot kvinnor i Dalarna (Länsgruppen)

Uppdragsmål 2020

- Att Region Dalarnas utvecklingsledare tillsammans med Länsstyrelsens representant utarbetar förslag till uppdragsbeskrivning för Nätverket mäns våld mot kvinnor där bland annat representanternas roller, mandat och befogenheter beskrivs liksom Nätverkets uppdrag och syfte.
- Att Länsstyrelsens representant och Region Dalarnas utvecklingsledare återkommande deltar på Chefsnätverkets möten under perioden juni 2020-februari 2021 för information och dialog kring arbetet inom Nätverket mäns våld mot kvinnor.

Förslag till Organisationsstruktur 1

Mäns våld mot kvinnor i Dalarna, med målet att stärka samverkan och öka tilliten



Uppdragsbeskrivning till den som skall representera sin organisation i Länsgruppen

- Skriftligt
- Uppdrag o syfte
- Resurser
- Tydliga kommunikationsvägar
- Påskrift

Uppdragsbeskrivning

- Bakgrund
- Syfte
- Länsgruppens uppdrag
- Organisationer och resurser
- Arbetsgruppen skall understödja beslutsfattare i den mån behovet om strategiska gemensamma beslut behöver fattas. Att i ständig dialog med chefsnätverk verka för utvecklingen av arbetet mot våldsutsatthet och varje organisation säkerställer att resurser och utrymme tillskapas.
- Att i Länsgruppen företräda min organisation genom att delta på arbetsgruppens möten ca 4 ggr/år och i förkommande fall även delta i mindre specifika arbetsgrupper och att i dessa forum föra fram resonemang /tankar/åsikter/ behov som framkommit i inom min organisation och på samma sätt återföra frågor och information i tydligt utsedda kanaler.
- Interna kontakter där information kan fås eller återföras
- Uppdragsgivare

Förslag till Organisationsstruktur 2

Mäns våld mot kvinnor i Dalarna, med målet att stärka samverkan och öka tilliten

Regeringsuppdrag



**Samordnings-
ansvar;**
länsgrupp
MVK/VINR,
utbildningar,
länsövergripande
handlingsplan



Dialog/samsyn/utveckling
i Dalarna



Länsnätverket för förvaltningschefer

Kommunchefsnätverket?

Skolchefsnätverket?

Hållbarhetsberedning? (RD)

Beredningen för Dalarnas utveckling?

Välfärdsrådet?

Finsam?

Andra/fler?

**Organisationsöver-
gripande
representanter:**
1/org,
arbetsbeskrivning;
regional dialog, info,
behov, utveckling



Möjliggör ett
organisations-
övergripande
arbete, lokal
dialog, info, behov,
utveckling



Tack!

rusmira.perezdervisic@lansstyrelsen.se

Agneta.haraldsson@regiondalarna.se

Hanna.lundgren@borlange.se

Digital konferens onsdag 9 december 2020

Chefsforum – Kvinnofrid

Inspirationsdag för dig som är beslutsfattare

Välkommen till en inspirationsdag för dig som beslutsfattare om arbetet att förebygga och motverka mäns våld mot kvinnor. Det blir en fullmatad heldag som du kan ta del av digitalt.

