

SKR:s kvinnofridssatsning i Dalarna

- Diskussionsunderlag till Länschefsnätverksträff 20-11-20

Inledning

Under 2018–2020 gör Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) en särskild kvinnofridssatsning efter en överenskommelse med regeringen. Syftet är att öka kunskap och kapacitet hos kommuner och regioner så att det våldsförebyggande arbetet utvecklas och stödet till våldsutsatta blir bättre.

Som en del av den övergripande kvinnofridssatsningen fick de regionala samverkans- och stödstrukturerna för socialtjänst och närliggande hälso- och sjukvård (RSS), möjlighet att anställa en/ flera utvecklingsledare inom kvinnofridsområdet, motsvarande en halvtidstjänst per län och år. Samtliga län gjorde detta och inom ramen för denna del har SKR satt upp fyra önskvärda målsättningar:

1. Utveckla kunskap och kapacitet inom RSS på kvinnofridsområdet.
2. Stödja kunskapsspridning i samverkan inom kommun och region.
3. Stärka regional och lokal samverkan i länet.
4. Utveckla arbetet med systematisk uppföljning av kvinnofridsarbetets kvalitet och resultat.

Det övergripande målet är att stödja långsiktigt hållbara strukturer för kommunernas kvinnofridsarbete.¹

Dalarna kom igång först 2019 och halvtidstjänsten tillsattes med två personer, Agneta Haraldsson, med övrig tjänst i Region Dalarnas hälso- och sjukvård och Hanna Lundgren, med övrig tjänst i Borlänge kommun. Länschefsnätverket är styrgrupp för projektet och arbetet görs i samarbete med Länsstyrelsens utvecklingsledare och Länsgruppen ”Mäns våld mot kvinnor (MVK)/våld i nära relationer (VINR)”.

Bakgrund

Under 2019 genomfördes en kartläggning för att identifiera nuläge, behov, framgångsfaktorer och utvecklingsområden för kvinnofridsfrågan i Dalarna.

Länschefsnätverket beslutade den 6 mars 2020 (RD20/01035) att ge Styrgrupp för Länschefsnätverket i uppdrag att ta fram ett förslag på fortsatt arbete under 2020.

Beslutet grundade sig på bedömningen av att en ny kraftsamling bör göras i arbetet med mäns våld mot kvinnor och att det mesta av arbetet ska ske i den nätverksgrupp, Länsgruppen², som finns knutet till Länsstyrelsen Dalarna, då det är viktigt att inte nya

¹<https://skr.se/demokratiledningstyrning/manskligarattigheterjamstalldhet/kvinnofrid/kvinnofridssatsning20182020.16142.html>

² Länsgruppen mäns våld mot kvinnor i Dalarna. Länsstyrelsen i samverkan med länets kommunala företrädare inom socialtjänst, Högskolan Dalarna, Polisen, Åklagarmyndigheten, Kriminalvården, Arbetsförmedlingen,

parallella samverkansgrupper skapas vid sidan av de som redan finns. Länschefsnätverket efterfrågade ett ökat samarbete med Länsstyrelsen för att tillsammans ta fram en gemensam strategi och utveckla den befintliga handlingsplan³ som finns i länet.

Länschefsnätverket konstaterade också att det behövs en politisk viljeinriktning med tydliga beslut om arbetet med mäns våld mot kvinnor ska bli reellt och framgångsrikt.

Uppdraget 2020

- Stärka dialogen mellan Länschefsnätverket och Länsstyrelsen Dalarna.
- Främja samverkan inom nätverket mäns våld mot kvinnor i Dalarna.

Uppdraget syftar till att Dalarnas kommuner och Region Dalarna tillsammans med civilsamhället behöver ta fram en gemensam och tydlig inriktning avseende arbetet med mäns våld mot kvinnor. Arbetet behöver grunda sig på en politisk viljeinriktning och utgå ifrån politiska beslut.

Länsstyrelsen och Länschefsnätverket behöver öka samverkan för att tillse möjligheterna av att tillämpa och implementera en strategi liksom utveckling av det gemensamma arbetet med mäns våld mot kvinnor i länet.

Uppdragsmål:

- Att Region Dalarnas utvecklingsledare tillsammans med Länsstyrelsens representant utarbetar förslag till uppdragsbeskrivning för Nätverket mäns våld mot kvinnor där bland annat representanternas roller, mandat och befogenheter beskrivs liksom Nätverkets uppdrag och syfte.
- Att Länsstyrelsens representant och Region Dalarnas utvecklingsledare återkommande deltar på Länschefsnätverkets möten under perioden juni 2020-februari 2021 för information och dialog kring arbetet inom Nätverket mäns våld mot kvinnor.

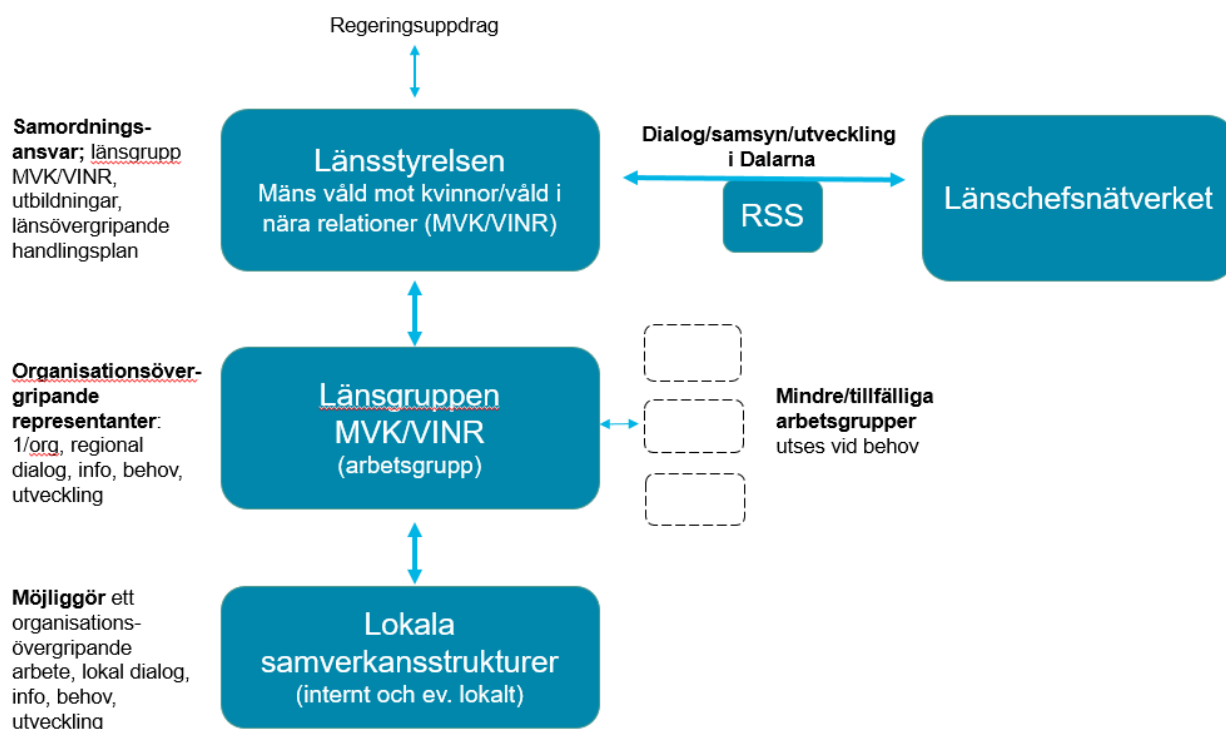
Migrationsverket, Region Dalarna, Barnahus samt frivillig organisationerna kvinnojouren, Rädda barnen samt brottsofferjouren.

³ Mot våld i nära relationer, människohandel för sexuella ändamål och prostitution i Dalarnas län, Handlingsplan 2017-2020, Länsstyrelsen

Förslag på organisatorisk struktur för kvinnofridsarbetet i Dalarna

Organisationsstruktur 1

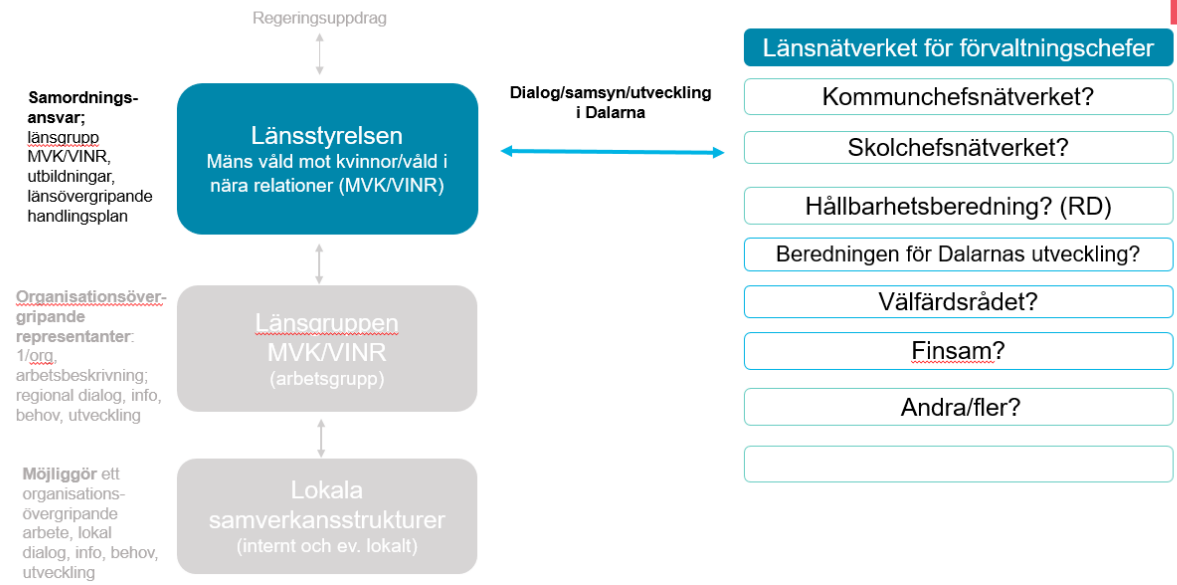
Mäns våld mot kvinnor i Dalarna, med ett organisationsövergripande fokus



- Länsstyrelsen Dalarna har uppdrag ifrån regeringen och samordnar arbetet i Dalarna med den nationella strategin som utgångspunkt.
- Länsstyrelsen och RSS Dalarna för kontinuerlig dialog om vad som är på gång. RSS säkerställer kontinuerlig dialog mellan Länsstyrelsen och Länschefsnätverket (och sprider relevant information i sina respektive nätverk).
- Länsstyrelsen sammankallar Länsgruppen MVK/VINR, som bör bestå av en representant per organisation. Uppdragsbeskrivning, som tydliggör Länsgruppens syfte och förväntningar på representanterna, tas fram (se utkast i Bilaga 1).
- Representanten i Länsgruppen SKA representera HELA sin organisation och för att kunna göra det krävs att det finns en samverkansstruktur internt och ev. lokalt (lokala samverkansgrupper finns exempelvis redan i många kommuner).
- Framtagandet av en ny länsövergripande handlingsplan samordnas av Länsstyrelsen. Arbetet förankras/diskuteras i Länschefsnätverket och ev. kommunchefsnätverket/andra nätverk. Länsgruppen blir central i genomförandet och uppföljningen av handlingsplanen. De lokala samverkansstrukturerna används vid behov.
- Genomförd kartläggning över nuläge och behov i Dalarna används som underlag till den länsövergripande handlingsplanen.

Den nationella strategin lyfter vikten av att bredda kvinnofridsarbetet och trycker mycket på det förebyggande arbetet. Om kvinnofridsarbetet ska gå ifrån att vara en socialtjänstfråga till att bli en organisationsövergripande fråga, behöver vi fundera på om Länschefsnätverket är tillräckligt som förankringsforum framöver. Vilka andra forum finns i länet som kan vara aktuella att involvera framöver?

Organisationsstruktur 2
Mäns våld mot kvinnor i Dalarna, med ett organisationsövergripande fokus



Bilaga 1

Uppdragsbeskrivning

Förslag till uppdragsbeskrivning för den som skall representera sin organisation i Länsgruppens arbetsgrupp mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer

Bakgrund

Länsgruppen mot mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer, människohandel för sexuella ändamål och prostitution bildades 2010 och består av företrädare från olika samhällsaktörer och civilsamhället.

Syfte

Genom god samverkan arbeta för att utveckla det långsiktiga och strategiska arbetet mot våldsutsatthet med den nationella strategin som utgångspunkt.

Länsgruppens uppdrag

Att tillsammans lyfta upp goda exempel och stödja varandras arbete för utveckling inom den organisation som man företräder. Arbeta gränsöverskridande och skapa goda kontakter och samverkanspartners. Att hitta samordningsvinster och mer jämlika arbetssätt mot våld i nära relationer i Dalarna.

Organisationer och resurser

Länsgruppen skall understödja beslutsfattare i den mån behovet om strategiska gemensamma beslut behöver fattas. Att i ständig dialog med chefsnätverk verka för utvecklingen av arbetet mot våldsutsatthet och varje organisation säkerställer att resurser och utrymme tillskapas.

.....(namn) representerar(organisation)

Att i Länsgruppen företräda min organisation genom att delta på arbetsgruppens möten ca 4 ggr/år och i förkommande fall även delta i mindre specifika arbetsgrupper och att i dessa forum föra fram resonemang/tankar/åsikter/ behov som framkommit inom min organisation och på samma sätt återföra frågor och information i tydligt utsedda kanaler.

Interna kontakter där information kan fås eller återföras.....

.....

Uppdraget uppskattas till% av en tjänst

Uppdragsgivare

Kontaktuppgifter.....

Datum.....