

Länsnätverket för förvaltningschefer

Möte 8 maj 2020 Kl. 09.30-12 SKYPE

Närvarande: Helene Kastemyr, Kristina Kumlin Bergenstråle, Ylva Renström, Elisabeth Hekkala, Eva Björnsland, Marjo Savelius, Anna Andersson, Ulrika Gärdback, Elisabet Zimmer, Maria Ronsten, Jesper Karlsson, Tomas Ahlin, Ingalill Frank, Lena Karlsson, Lis Linnberg, Hans Liljeberg, Jeanette Hjortsberg, Tanja Mårtensson, Lena Frøyen, Lena Freijs, Malin Lindén Olsson, Marie Ehlin samt föredragande enligt nedan.

1. Mötets öppnande

2. Godkännande av dagordning

**Chefsnätverkets beslut
att godkänna dagordningen.**

3. Föregående minnesanteckningar Chefsnätverket 200306, 200403

Bilaga 1, 2

Chefsnätverkets beslut

att lägga minnesanteckningarna till handlingarna.

4. Övriga minnesanteckningar, information och rapporter

a) BIRK-nätverk, SKR 200305-200306, Bilaga 3

Ewa Kjell Borlänge kommun och Lena Berggren, Hälsa och välfärd deltog som Dalarnas representanter i SKRs nationella nätverk BIRK (Beroende och missbruk i regioner och kommuner) den 4-5 mars 2020.

b) Rapport (muntlig) från Avdelningen hälsa och välfärd

Tanja Mårtensson

Tanja Mårtensson redogör för rekryteringen av utvecklingsledare till avdelningen som nu är slutförd. Henrietta Forsman och Maria Högvist heter de nya medarbetarna och de börjar sina respektive anställningar i mitten av maj och början av juni. Marie Ekelöf är anställd från och med 1 januari .

Chefsnätverkets beslut

att lägga minnesanteckningarna, informationen och rapporten till handlingarna.

5. SUS: Redovisning av personalenkät - Samverkan vid utskrivning från slutet hälsa och sjukvård.

Föredragande: Hans Liljeberg, Region Dalarna

Hans redogjorde för resultaten av personalenkäten, Bilaga 21.

**Chefsnätverkets beslut
att lägga informationen till handlingarna.**

6. Beslut om att godkänna reviderad Länsövergripande överenskommelse och riktlinjer om samverkan för trygg och säker hemgång vid utskrivning från slutenvård (SUS), Bilaga 4, 5

Föredragande: Hans Liljeberg, Region Dalarna och Marie van Geffen, Leksands kommun

Arbetsgruppen SUS har tagit fram en reviderad överenskommelse samt riktlinjer till densamma. Revideringen består företrädesvis av redaktionella ändringar och den tidigare kostnadsfördelningen mellan kommun och region kvarstår.

Arbetsgruppen föreslår vidare en förändring avseende avtalstiden till en period om två (2) år och om ingen av parterna säger upp avtalet, förlängs avtalet ytterligare ett år. Syftet är att inte behöva initiera en revidering av överenskommelsen om det inte behövs. Om det däremot under avtalstiden framkommer att ändringar -av icke-principiell karaktär -behöver genomföras, diskuterar Chefsnätverket att det vore ändamålsenligt att införa en klausul som innefattar en möjlighet att revidera överenskommelsen under pågående avtalstid utan att uppsägning av överenskommelsen krävs och/eller som bör omfattas av en politisk beslutsprocess.

**Chefsnätverkets beslut
att godkänna reviderad Länsövergripande överenskommelse samt riktlinjer om samverkan för trygg och säker hemgång vid utskrivning från slutenvård, SUS, i enlighet med arbetsgruppens förslag
att se över möjligheten att i överenskommelsen införa en revideringsmöjlighet avseende ändringar av icke principiell karaktär under pågående avtalstid utan att föregående uppsägning krävs.
att Chefsnätverkets beslut skickas vidare för Valförvaltningsrådets ställningstagande och beslut om rekommendation.**

7. Beslut om att godkänna förlängd giltighetstid och ändring i länsövergripande överenskommelse av rehabilitering, habilitering inklusive hjälpmedel, Bilaga 6-9

Föredragande: Helene Almqvist, Bitr. avdelningschef Dalarnas hjälpmedelscenter, Malin Liljeqvist, Avdelningschef Leksands VC, Lisa Nolåkers, MAR Borlänge kommun, Helena Sandberg, MAR Falu kommun

Nuvarande överenskommelse togs fram av en arbetsgrupp som har bestått av representation från bl.a. specialistsjukvård, primärvård, kommuner, Dalarnas Hjälpmedelscenter samt utvecklingsledare från tidigare enheten Hälsa och Välfärd inom "gamla" Region Dalarna. Överenskommelsen löper till och med 2020-05-31.

Arbetsgruppen har identifierat att nuvarande överenskommelse inte har implementerats ute i verksamheterna i önskvärd utsträckning. För att möjliggöra en god implementering -och därmed en efterföljande utvärdering av överenskommelsen- anser arbetsgruppen att det behövs mer tid. Mot denna bakgrund föreslår arbetsgruppen att nuvarande överenskommelse förlängs med ytterligare tid. Mot bakgrund av den rådande situationen med Covid -19 föreslås att överenskommelsen kan förlängas till och med 30 september 2021.

Arbetsgruppen ser också att Chefsnätverket ger ett tydligt uppdrag avseende arbetet med att genomföra en implementering tillika utvärdering av överenskommelsen. Ett sådant uppdrag bör ledas av utvecklingsledare från Avdelningen för hälsa och välfärd.

I samband med förlängningen föreslår arbetsgruppen en ändring i nuvarande överenskommelse avseende flödet vid utskrivning från slutenvården.

Chefsnätverkets beslut

att godkänna förslaget om en förlängning liksom ändringen i nuvarande överenskommelse i enlighet med arbetsgruppens förslag att Chefsnätverkets beslut avseende godkänd förlängning och ändring av nuvarande överenskommelse skickas vidare för Välfärdsrådets ställningstagande och beslut om rekommendation.

att Styrgruppen, efter att politiska beslut fattats, ger arbetsgruppen ett fortsatt uppdrag att implementera och utvärdera överenskommelsen med stöd från Avdelningen för hälsa och välfärd.

8. Beslut om godkännande av utvärdering samt förlängning av avtal avseende tillnyktringsplatser (TN-platser), Bilaga 10-15.**OBS! Bilaga 10 nytt underlag.***Föredragande: Jeanette Hjortsberg*

Genom förändringsbeslut per den 5 december 2018 av "Avtal om tillnyktringsverksamhet mellan Dalarnas kommuner och Region (Landstinget) Dalarna" följer att avtalstiden löper t.o.m. 2020-11-30 och att en utvärdering av avtalet ska ske under första kvartalet 2020. Om inte ett nytt avtal träffas innan 2020-06-30, upphör verksamheten vid avtalstidens utgång.

En arbetsgrupp har haft i uppdrag att genomföra en utvärdering av de s.k. TN-platserna sedan verksamheten startade i september 2019. Utvärderingen presenterades på Chefsnätverkets möte 200306. I syfte att möjliggöra en mer utförlig utvärdering föreslår arbetsgruppen att avtalet förlängs t.o.m. 2021-11-30 och att en ny utvärdering av avtalet och verksamheten ska genomföras innan 2021-03-30. Om inte ett nytt avtal träffas innan 2021-06-30, upphör verksamheten vid avtalstidens utgång.

Ärendet behandlades på Chefsnätverkets möte 200306. Beslut fattades om att hänföra utvärderingen och ställningstagande om en eventuell förlängning av avtalet, till Valfördrådsrådets möte den 11 mars.

Måndagen den 9 mars utsände Styrgruppen ett mejl till Chefsnätverket med anmodan om att ärendet skulle återtast till Chefsnätverkets möte den 3 april. Detta för att ge utrymme för parterna att läsa in sig på utvärderingen och hinna diskutera och förankra frågan internt med sina politiska uppdragsgivare. Mot bakgrund av den uppkomna situationen med Covid-19 utgick ärendet på Chefsnätverkets möte den 3 april.

Valfördrådet fick en motsvarande redovisning av utvärderingen avseende TN-platserna på möte den 11 mars. Valfördrådet beslutade att godkänna redovisningen och Valfördrådet framhöll att förutsättningar måste skapas för att kunna genomföra en ordentlig utvärdering av avtalet och verksamheten, varvid det krävs längre tid än de knappa 6 månader som har förflutit sedan verksamheten startade. Utvärderingen bör även se över en framtida finansieringsmodell. Under en avtalsförlängning skulle nuvarande finansieringsmodell gälla.

Att de formella besluten om en avtalsförlängning i kommuner respektive regionen kommer kunna fattas först efter att nuvarande avtalsfrist har löpt ut, dvs. den 30 juni 2020, var en omständighet som Valfördrådet hade en samsyn kring och lämnade utan förslag på åtgärd.

Styrgruppen föreslår att utvärderingen godkänns i sin nuvarande utformning och Chefsnätverket tillstyrker arbetsgruppens förslag om en avtalsförlängning för att tillgodose att en ny utvärdering kan genomföras och redovisas under första kvartalet 2021. **Styrgruppen föreslår** att arbetsgruppen ges ett nytt uppdrag med att ta fram en utvärdering i enlighet med sitt förslag och att stöd tillhandahålls genom utvecklingsledare från Avdelningen för hälsa och välfärd. Utvärderingen ska innehålla en noggrann redogörelse av verksamhetens resultat, förslag till finansieringsmodell samt identifierade förbättringar och/eller utveckling av verksamheten.

Chefsnätverkets beslut

att godkänna utvärderingen och tillstyrka en förlängning av avtalet avseende TN-platserna i enlighet med arbetsgruppens förslag.

att Chefsnätverkets beslut skickas vidare för Valförbundsstyrelsens ställningstagande och beslut om rekommendation.

att Styrgruppen, efter att politiska beslut fattats, ger arbetsgruppen ett fortsatt uppdrag att ta fram en ny utvärdering av verksamheten under första kvartalet 2021.

9. Beslut om användning av medel enligt Överenskommelse God och nära vård 2020 och Överenskommelse insatser inom området psykisk hälsa 2020, Bilaga 16,17,18, 19

Föredragande: Tanja Mårtensson

På möte i Chefsnätverket 200403 informerades om SKRs hemställan per den 24 mars 2020 angående ändring av tidigare tecknade överenskommelser, bland annat avseende Överenskommelse God och nära vård 2020 och Överenskommelse insatser inom området psykisk hälsa 2020. Chefsnätverket fick också del av de förslag som Styrgruppen tagit fram angående förvaltande av medlen. Mot bakgrund av rådande situation beslutade Chefsnätverket att lägga informationen till handlingarna med tillägget att ärendet återupptas på nästa möte.

Regeringen har återkommit med beslut 200409 "Ändring avseende krav på rapportering enligt överenskommelser mellan staten och Sveriges kommuner och regioner 2020". Av beslutet framgår att regeringen tar bort rapporteringskrav för kommuner och regioner i de fall rapporteringen skulle skickas in för 2020. Eventuella krav efter 2020 kvarstår tillsvidare. Ändringen avser ovan nämnda Överenskommelser, Bilaga 16.

Styrgruppen har tagit fram **förslag** på användning av medlen enligt de två överenskommelserna. Avseende ÖK God och nära vård föreslås att medlen avseende vårdens medarbetare skickas direkt till kommunerna för eget förvaltande, Bilaga 17 och 18.

Enligt ÖK Psykisk hälsa föreslås att initiera några utvecklingsprocesser i samverkan mellan kommun och region för dels länsgemensamma medel (samsjuklighet), dels för medel som riktas till *både* regionen respektive kommunerna (utveckling från handlingsplaner och mobila lösningar). Vidare kan kommunerna rekvirera medel för satsningar för en kunskapsbaserad vård och omsorg.

Mot bakgrund av rådande situation är redan ett antal utvecklingsprocesser pausade eller drivs i lägre tempo, varför det finns skäl att avvakta initieringen av ytterligare utvecklingsarbeten i nuläget. Förslagen i dessa delar bör därför behandlas och övervägas på nytt vid nästkommande möten i Chefsnätverket.

”Uppdrag Psykisk hälsa” har tagit fram en nationell slutrapport avseende användning av medlen enligt Överenskommelse psykiska hälsa 2019, Bilaga 19.

Chefsnätverkets beslut innefattar att cheferna har mandat att besluta om medlen inom sina respektive förvaltningar.

Tanja Mårtensson återkommer med anvisningar per mejl om hur och i avseenden kommunerna kan rekvirera medel.

Chefsnätverkets beslutar

att godkänna bifogade förslag avseende användningen av medel i Överenskommelse God och nära vård 2020 och Överenskommelse insatser inom området psykisk hälsa 2020.

10. Beslut om att bilda en gemensam styrgrupp god och nära vård, Bilaga 20

Föredragande: Ulrika Gärdback

På tidigare möten i Chefsnätverket den 7 februari och den 6 mars diskuterades frågan om att bilda en gemensam styrgrupp med representanter från kommuner och region med uppdrag att driva omställningsarbetet för en god och nära vård. Chefsnätverket har på dessa möten konstaterat att arbetet kring SUS bör inkluderas i arbetet med god och nära vård men att en styrgrupp inte bör bildas än. Detta utifrån att kommunernas representanter i Chefsnätverket önskade att ett s.k. omtag görs i frågan och att en ny strategisk färdplan tas fram gemensamt med länets kommuner och regionen. I detta sammanhang har goda exempel efterlysts där samverkan i frågan har förlöpt väl. Styrgrupp för Chefsnätverket (”Styrgrupp CHNV”) fick i uppdrag att anordna en ”inspirationsdag” med externa gäster från t.ex. SKR och andra regioner.

På Välfärdsrådets möte den 11 mars diskuterades också frågan om en gemensam styrgrupp för omställningsarbetet. Man underströk vikten av att bilda en Styrgrupp god och nära vård (Styrgrupp GNV) med fler med representanter från kommunerna. Styrgruppen ifråga skulle ha i uppdrag att arbeta fram en gemensam strategisk färdplan. Välfärdsrådet erinrade sig om att frågan varit på rådets dagordning sedan senvåren 2019 och att det krävs en gemensam plan där strategin för god och nära vård i Dalarna beskrivs. Planen bör innehålla mål, organisation, aktiviteter och tidplan samt redovisas för på nästkommande Välfärdsråd.

Välfärdsrådet beslutade:

att rekommendera Länsnätverket för förvaltningschefer att formera en gemensam "Styrgrupp för god och nära vård" med representanter från kommun och region med uppdrag att arbeta fram ett förslag till plan för genomförande av strategin för god och nära vård i Dalarna. Arbetet återskärteras på nästa Välfärdsråd den 17 juni 2020.

Vidare, i den statliga överenskommelsen God och nära vård 2020 framgår av de medel som riktas till kommunerna, att dessa kan användas för att bidra till omställningen till en nära vård. Det uttrycks också avseende inriktningen med fokus på primärvården, att regionerna ska genomföra vissa särskilda insatser för att erhålla medlen, bland annat att utveckla samverkan med kommunerna. Man anger att det är en förutsättning för att kunna ställa om till en nära vård. "Regionerna bör därför tillsammans med kommunerna upprätta gemensamma målbilder och en strukturerad samverkan för att driva omställningsarbetet".

Mot denna bakgrund anser Styrgrupp CHNV att flera omständigheter talar för att en gemensam styrgrupp bör bildas som arbetar med att ta fram en strategi mot omställningen till en god och nära vård. Inom ramen för detta ter det sig naturligt att samma gruppering då får överta uppdraget att anordna en "inspirationsdag" (enligt ovan) från Styrgrupp CHNV.

Styrgrupp CHNV föreslår vidare att representationen bör vara enligt "3+3-modellen", dvs. tre representanter från kommunerna och tre representanter från regionen. Hela Chefsnätverket bör emellertid ta ett gemensamt ansvar för framtagandet av strategin varför Styrgrupp GNV skall ha en stående punkt på Chefsnätverkets och Välfärdsrådets möten för att förankra frågor och fatta beslut längs vägen. Regionen och kommunerna från var för sig nominera kandidater till Styrgrupp GNV vars namn fastställs på kommande möten i Chefsnätverket.

Styrgrupp CHNV tror också att arbetet i Styrgrupp GNV bör samordnas av en gemensam processledare som leder och driver arbetet i den gemensamma styrgruppen under 2020 och 2021. Processledaren skulle

kunna finansieras av de ackumulerade sk SUS-medlen under 2020/2021 (Samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård: stöd till kommuner och regioner för det fortsatta utvecklingsarbetet kring den nya lagstiftningen om samverkan vid utskrivning från sjukhus, Bilaga 20). Detta ligger i linje med tidigare beslut i Chefsnätverket om att avveckla "arbetsgrupp SUS" för att istället hänföra "SUS-frågor" till arbetet med god och nära vård. Styrgruppen tror det finns en fördel om processledaren ifråga kan rekryteras från någon av kommunerna men skulle kunna utgå i ifråga Avdelningen för hälsa och välfärd.

Arbetet i Styrgrupp GNV får påbörjas när förutsättningarna är för handen, utifrån rådande situation med Covid-19. Detsamma gäller för Välfärdsrådets förväntan på redovisning den 17 juni.

Diskussion förs om vilka representanter som ska ingå i Styrgrupp GNV. Från kommunernas sida föreslås t.ex. att tidigare representanter från fd SUS- arbetsgrupp liksom representanter från IFO och kommunrehabilitering bör ingå. Det konstateras vidare att det också är viktigt att det finns representation från andra delar av verksamheterna än från "äldresidan". För att det inte ska bli för stor Styrgrupp GNV diskuteras att denna grupp kan fungera som en "LPO" varvid arbetsgrupper kan vara knutna till den. Beträffande representanterna i Styrgrupp GNV konstateras vidare att det är viktigt att de är befinner sig på samma ungefär motsvarande "chefsnivå" från kommun respektive region. Kommunerna och regionen får föreslå kandidater och Tanja Mårtensson skickar ut ett nomineringsunderlag inför nästa möte den 12 juni.

Styrgruppen föreslår

1. att kommunerna och regionen bildar en gemensam "Styrgrupp god och nära vård" (Styrgrupp GNV) med uppdrag att arbeta fram en gemensam strategi/färdplan för god och nära vård i Dalarna.
2. att Chefsnätverket och Välfärdsrådet utgör förankringsfora för Styrgrupp GNV.
3. att kommuner och region utser kandidater att ingå i Styrgrupp GNV och att beslut om dess representanter till Styrgrupp GNV fattas på kommande möte i Chefsnätverket.
4. att Styrgrupp GNV övertar uppdraget att anordna den inspirationsdag som beslutades om på Chefsnätverkets möte 200306.

Chefsnätverkets beslut

att besluta i enlighet med Styrgruppens förslag p.1-4.

11. Samverkan med anledning av Covid-19

Fråga ställs från regionen om samverkan mellan kommunerna angående korttidsplatserna på Lunden, Falun. Falu kommun har fått i uppdrag av socialcheferna att ta fram ett förslag på en "prioriteringsplan" för hur kommunerna kan nyttja/ köpa korttidsplatser från varandra. Platser kan köpas från Falun i första hand, Borlänge i andra hand, andra platser i länet i tredje hand etc. Samverkan kring varandras personal kan däremot bli svårt då alla har svårt med sommarbemanningen.

Det konstateras att de extrainsatta mötena i Chefsnätverket angående Covid-situationen är uppskattade och bra.

Fråga lyfts angående tandvårdsstöd, munhälsobedömningar m.m. Vissa kommuner har haft svårt att komma i kontakt med regionen i dessa frågor. Förvaltningschef för Folktandvården Karin Hellgren Gunnars bör kontaktas.

Nästa extrainsatta möte med anledning av Covid bestäms till 13 maj kl. 16-17.

12. Mötet avslutas