

Minnesanteckningar Länsnätverket för förvaltningschefer

Möte 6 mars 2020 Kl. 09.30-14.

Dessa handlingar finns att tillgå på: www.regiondalarna.se/lansnatverk

Närvarande: Helene Kastemyr, Kristina Kumlin Bergenstråle, Ylva Renström, Elisabeth Hekkala, Elisabeth Fransson, Elisabet Zimmer, Maria Ronsten, Tomas Ahlin, Ingalill Frank, Lena Karlsson, Lis Linnberg, Hans Liljeberg, Jeanette Hjortsberg, Tanja Mårtensson, Lena Frøyen, Malin Lindén Olsson samt föredragande enligt nedan.

1. Mötets öppnande**2. Godkännande av dagordning**

Punkten 5 i kallelsen utgår och hänskjuts till nästa möte. En övrig fråga anmäls.

Chefsnätverkets beslut
att godkänna dagordningen.

3. Föregående minnesanteckningar Chefsnätverket 200207

Chefsnätverkets beslut
att lägga minnesanteckningarna till handlingarna.

4. Rapporter och information

- a) Rapport: Familjecentraler i Dalarna, En inventering hösten 2019,
- b) Kommunernas remissvar till Socialstyrelsen angående målnivåer vård och omsorg vid demenssjukdom
- c) Program och minnesanteckningar från gemensam webbtäff för alla nätverk i den regionala samverkans- och stödstrukturen, SKR 13 februari,
- d) Start MHFA-utbildningar,
- e) Rapport (muntlig) från Avdelningen hälsa och välfärd,
Tanja Mårtensson

Tanja Mårtensson informerade om att rekryteringen till de två resterande tjänsterna som utvecklingsledare var slutförd. Namnen tillkännages när anställningsavtalen är undertecknade.

Chefsnätverkets beslut
att lägga rapporter och informationen till handlingarna.

5. Beslut om reviderat länsgemensamt vårdprogram hjärtsvikt

Ärendet bordlades till nästkommande möte i Chefsnätverket den 3 april.

6. Redovisning av kartläggning utifrån Överenskommelse "Kvinnofrid 2019".

Föredragande: Hanna Lundgren, utvecklingsledare Region Dalarna

En del av överenskommelsen mellan staten och SKR för att stärka jämställdhetsarbetet på lokal och regional nivå 2018–2020, har haft syftet att stärka och utveckla kvinnofridsarbetet i kommuner och regioner. Medlen, som uppgår till 400 tkr/år, har skickats ut till RSS och har under 2018 och 2019 förvaltats såtillvida att regionen och Borlänge kommun har tillskjutit resurser (25 % vardera) för att genomföra arbetet. Det har bland annat genomförts en fördjupad kartläggning över det pågående arbetet kring kvinnofrid i länets kommuner.

Resultat, resonemang och förslag på förvaltande av medlen avseende 2020 (perioden löper t.o.m. februari 2021) presenteras. Då inte samtliga medel förbrukades under 2018 uppgår medlen för 2020 till 600 tkr.

Hanna Lundgren föredrog ärendet.

Helene Kastemyr efterlyste att även Regionens arbete i frågan skulle belysas och önskade motsvarande inventering avseende regionen. Hanna påpekar att vissa delar av detta har genomförts och belyses i rapporten.

Samverkan och implementering av Länsstyrelsens handlingsplan (Mot våld i nära relationer, människohandel för sexuella ändamål och prostitution i Dalarnas län, Handlingsplan 2017-2020) uppges inte ha fungerat helt tillfredsställande. Man upplever inte heller att representanterna från region, kommuner och övriga aktörer har lyckats samverka särskilt väl i det regionala nätverk som Länsstyrelsen har samordnat (Nätverket mäns våld mot kvinnor). Det behövs ett omtag, där representanternas uppdrag, interna kanaler och mandat ses över.

Det konstateras att en ny kraftsamling bör göras men att det är viktigt att inte skapa en (ny) parallell samverkansgruppering vid sidan av den som finns i anknytning till Länsstyrelsen. I stället efterlyses att stärka upp samarbetet med Länsstyrelsen och tillse att en bättre samverkan sker för att åstadkomma t.ex. en gemensam strategi, utveckla den befintliga handlingsplanen, länsövergripande överenskommelse eller dylikt. I sammanhanget påpekas att om arbetet ska bli framgångsrikt behövs också en politisk viljeinriktning med politiska beslut.

Gällande hur medlen för 2020 kan förvaltas föreslås att de två utvecklingsledare som tidigare har haft uppdraget om 25 % vardera, fortsätter. Deras huvudsakliga uppdrag blir att stärka dialogen med Länsstyrelsen och främja samverkan inom Nätverket mäns våld mot kvinnor. Målsättningen är att utveckla samarbetet och/eller implementeringen kring den framtagna handlingsplanen eller dylikt strategidokument (se ovan). Förslag lämnas att Chefsnätverket skulle kunna bjuda in Länsstyrelsen till en dialog framöver.

Chefsnätverket beslutar att Styrgruppen ska ta fram ett uppdrag över hur det fortsatta arbetet enligt ovanstående kan utformas.

Hanna Lundgren ställer fråga om hon får skicka bilagan till föreliggande rapport till Länsstyrelsen (avser redovisning per kommun). Chefsnätverkets representanter bekräftar att så kan göras.

Chefsnätverkets beslut

att godkänna informationen och lägga den till handlingarna. att ge Styrgrupp i uppdrag att ta fram förslag på fortsatt arbete för medlen enligt överenskommelse "Kvinnofrid" för 2020.

7. Rapport SUS m.m.

Föredragande: Hans Liljeberg, områdessamordnare Region Dalarna lämnar muntlig rapport.

SUS-gruppen arbetar vidare med revideringen av den länsövergripande överenskommelsen och riktlinjerna. Förslag till ny överenskommelse och riktlinjer kommer att redovisas vid Chefsnätverkets kommande möte den 3 april.

SUS-gruppen har även tagit fram en webbenkät som riktar sig till personal i kommun och region som arbetar med SUS-frågorna. Enkäten innehåller frågor om arbetet i SIP-modulen liksom frågor kring hur personalen upplever att samverkan fungerar mellan huvudmännen. Enkäten är utskickad till ca 3300 medarbetare i kommun och region. Resultatet av webbenkäten kommer att presenteras vid nästkommande möte i Chefsnätverket.

En nationell nätverksträff har hållits på SKR den 25 februari. Följande frågor diskuterades:

- Regionerna tilldelas 400 tkr/region för det fortsatta arbetet med implementeringen av SUS-lagen, särskilt fokus skall ägnas åt till arbete med följsamhet till arbetssätt/rutiner, fortsatt införande av de nya arbetsprocesserna, vård och omsorg i hemmet samt uppföljning av resultat för patienter och brukare.
- Beslut om genomförande av en ny nationell punktmätning (motsvarande som den som genomfördes v 47 2019). Punktmätningen skall genomföras under två veckor i april månad.
- Problemet med att slutenvården flyttar fram datum för utskrivningsdagarna. Denna punkt kommer att diskuteras vidare på nästkommande nätverksträff den 18/5.

Hans Liljeberg kommer även föredra arbetet kring SUS på Välfärdsrådets möte den 11 mars varvid ärendet om överenskommelsen kommer att behandlas.

På Chefsnätverkets möte **den 7 februari** hade Styrgruppen föreslagit att Chefsnätverket skulle nominera ett antal kommunrepresentanter att ingå i den Styrgrupp för god och nära vård ("Styrgrupp GNV"), som finns inom regionen (och där en kommunrepresentant medverkar). Chefsnätverket beslutade då att inte gå vidare med Styrgruppens förslag och önskade i stället ta med frågan till den gemensamma strategidagen med regionen den 2 mars.

Fråga väcks om kommunerna hade utnämnt några representanter till en "Styrgrupp GNV" men frågan hade inte hanterats på strategidagen den 2 mars.

Kommunerna i Chefsnätverket redogör för sin diskussion på det s.k. förmötet (samma dag). Kommunerna önskar att framtagandet av en gemensam strategi över ett omställningsarbete mot en god och nära vård, rekapituleras. Man vill att arbetet ska starta om från början och där kommunerna är involverade från start. Man upplevde att strategidagen den 2 mars mest hade fokuserats på praktiska exempel avseende vilken typ av insatser en god och nära vård kan innefatta. Vidare anser man att uppdraget att genomdriva en omställning mot god och nära vård är oklart.

Utifrån detta önskade kommunernas representanter i Chefsnätverket att ett s.k. omtag görs i frågan och att en ny strategisk färdplan tas fram gemensamt mellan länets kommuner och regionen. Man betonade att omtaget skulle innefatta arbetet i *planera och ta fram strategin*, inte innehållet i sig, dvs. vad en god och nära vård kan innebära. I detta sammanhang efterlystes goda exempel på där samverkan i frågan har förlöpt väl, t.ex. omnämndes Gävleborgs region. Vidare anfördes att den nationella samordnaren Lisbeth Löpare från SKR skulle bjudas in för att kunna stödja arbetet. Mot denna bakgrund föreslogs en inspirationsdag där t.ex. ovan nämnda aktörer skulle kunna bjudas in.

Styrgrupp fick i uppdrag att anordna en sådan dag. Det noterades att ett det är realistiskt att ett sådant arrangemang sker först efter sommarledigheterna.

Regionens representanter framhöll att kommunernas önskemål om ett s.k. omtag av strategin inte kommer innebära att regionen därmed upphör eller ändrar sin pågående inriktning eller planerade arbete med mot en god och nära vård. Ett sådant mandat har heller inte tjänstepersonerna i fråga. Det framhölls att Välfärdsrådet borde få informationen om kommunernas önskemål.

I övrigt lämnades tips om SKRs podcast "Näravårdpodden" samt om ett sjukvårdsregionalt nätverk i Uppsala-Örebro som hade haft ett idérikt forum den 12 februari där bl.a. Lisbeth Löpare hade deltagit.

Chefsnätverket beslutar

att lägga informationen om SUS till handlingarna.

att avvakta med att bilda en gemensam Styrgrupp god och nära vård varvid kommunerna önskar ett omtag i arbetet med att ta fram en strategi mot god och nära vård.

att Styrgruppen (för Chefsnätverket) får i uppdrag att anordna en inspirationsdag med externa gäster från t.ex. SKR och andra regioner.

8. Fortsättning efter strategiseminarium: Hur kan vi integrera kunskapsstyrningen i den regionala samverkans- och stödstrukturen för socialtjänst och hälso- och sjukvård (RSS) i Dalarna

Föredragande: Tanja Mårtensson

På Chefsnätverkets möte den 7 februari diskuterades hur en ny regional samverkans- och stödstruktur skulle kunna utformas genom en integrering i den nationella kunskapsstyrningsorganisationen.

När det gäller nominering av kommunernas representanter till aktuella lokala programområden (LPO) beslutades att ge Styrgrupp i uppdrag att bereda nomineringar och ta fram underlag till beslut för att utse kommunrepresentanter till de lokala programområdena (LPO) under våren 2020.

Det förordas att en eller två socialchefer samt andra relevanta funktioner från kommunerna intar platser i LPOerna. Antalet ledamöter i en LPO bör inte vara för många, ca 5-6 personer, beroende på programområde. Det är i LAGarna som en bred representation från kommuner och region kan tillgodoses. En uppdragsbeskrivning för varje LPO kommer att finnas.

Styrgruppen föreslår:

1. Att Styrgruppen initierar en nomineringsprocess avseende följande LPOer:

LPO Psykisk hälsa

LPO Äldres hälsa

LPO Barn och Unga

LPO Rehabilitering, habilitering och hjälpmedel

LPO Levnadsvanor

Lokalt primärvårdsråd

2. Att kommunerna på de s.k. förmötena hanterar intresseanmälningar från socialcheferna avseende deras representation i de olika LPOerna. Styrgruppens kommunrepresentanter bereder intresseanmälningarna till dessa förmöten.
3. Att Styrgruppen efter processerna enligt p. 1 och 2 tar fram förslag till beslut i Chefsnätverket på sammanträden den 3 april, 8 maj och 12 juni 2020.

**Chefsnätverket beslutar
att godkänna Styrgruppens förslag enligt p.1-3.**

9. Gemensamma stimulansmedel i Överenskommelser mellan staten och SKR 2020

I överenskommelse mellan staten och SKR Insatser inom området psykisk hälsa samt Överenskommelse God och nära vård fördelas en del av medlen till länsgemensamma insatser. SKR har även sänt ut information om ytterligare statliga medel för fortsatt arbete med SUS.

Styrgruppen utreder för närvarande hur medlen är riktade samt vilka insatser som kan genomföras av kommunerna och regionen gemensamt. Styrgruppen avser att återkomma med förslag på hantering av medlen till nästa sammanträde i Chefsnätverket den 3 april.

Jeanette Hjortsberg väcker frågan om att kommunerna bör utse en länsgemensam samordnare avseende medlen enligt Överenskommelse psykisk hälsa 2020. Föregående år har två personer, en från region och en från kommun, arbetat med att ta fram en länsgemensam handlingsplan och analys psykisk hälsa. Diskussion väcks om medlen i överenskommelsen kan användas till att anställa en sådan samordnare. Avdelningen Hälsa och välfärd är ännu inte fullt bemannad, varför uppdraget inte kan utföras av befintliga resurser. Styrgruppen får i uppdrag att se över möjligheterna till att anställa en länsgemensam samordnare samt i övrigt hur de gemensamma medlen kan förvaltas.

Chefsnätverket beslutar

att godkänna informationen och lägga till handlingarna.
att ge Styrgruppen i uppdrag att återkomma med förslag på hantering av de gemensamma medlen i de statliga överenskommelserna till nästa möte i Chefsnätverket den 3 april.

10. Regeringens äldresamordnare: förfrågan om bistånd inför dialogseminarier i regionerna/länen

Föredragande: Tanja Mårtensson

Den nationella samordnaren för kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre (S2019:04) Göran Johnsson, avser att genomföra dialogseminarier i samtliga regioner under perioden april-december 2020. Önskemålet är att möta representanter från samtliga kommuner. För att kunna genomföra seminarierna har man vänt sig till de regionala samverkans – och stödstrukturerna, RSS, för att få stöd i arrangera seminarierna. Bland annat önskar man få hjälp med en kontaktperson i varje region m.m. Samordnaren kommer till Dalarna den 26 augusti.

LPO äldres hälsa är under formering och Elisabeth Fransson, Älvdalens kommun är en av de utsedda representanterna. Mot denna bakgrund föreslås att Elisabeth Fransson utses som kontaktperson till regeringens samordnare och att arrangera seminariet i samarbete med Avdelningen för hälsa och välfärd.

Chefsnätverket beslutar

att lägga informationen till handlingarna.
att utse Elisabeth Fransson som kontaktperson till regeringens äldresamordnare för Dalarnas kommuner inför dialogseminariet den 26 augusti 2020.

Regionens representanter medverkar inte beslutet.

11. SKR förfrågan om kommunernas intresse av Nationella Yrkesresor –introduktion och kompetensutveckling inom socialtjänstens verksamheter

Föredragande: Malin Lindén Ohlsson

Yrkesresan är ett regionalt kompetensprogram som riktar sig till socialsekreterare inom socialtjänstens myndighetsutövning gällande barn och unga. Yrkesresan har tagits fram av Göteborgsregionen på kommunernas uppdrag har och är en del i arbetet med att försöka hejda en hög personalomsättning inom socialtjänsten. Yrkesresan lanserades våren 2017 och har via det nationella socialchefs nätverket, NSK-S, RSS och Partnerskapet börjat spridas nationellt.

SKR:s socialchefs nätverk, NSK-S kommungrupp och RSS-nätverket har under hösten 2019 bekräftat behovet av ett gemensamt nationellt stöd till introduktion och kompetensutveckling samt ställt sig positiva till föreslagen form för samverkan. De tre nätverken kom överens om att SKR skulle informera alla socialchefer om resultatet från utredningarna för att alla kommuner ska kunna ta ställning till förslagen, Bilaga 14a. SKR har även tagit fram en förstudie som utrett förutsättningarna för en nationell tillämpning av Yrkesresan, Bilaga 14b.

Kommunerna i varje län förväntas genom NSK-S och RSS lämna ett första besked i frågan på årsmötet i den 18 mars 2020. SKR behöver svar från vilka kommuner som ställer sig positiva till att SKR fortsätter utvecklingen enligt förslagen. SKR behöver positivt gensvar från tillräckligt många kommuner för att kunna gå vidare med förslagen.

I Dalarna har samtliga kommuner ställt sig positiva till att medverka i en fortsatt utveckling av Yrkesresan, framför allt vad gäller att anordna de fysiska utbildningsdagarna. En eventuell medverkan i att utveckla nya Yrkesresor bör avvaktas.

Chefsnätverket beslutar

att ställa sig positiv till förslaget om utveckling av en Yrkesresa i Dalarnas kommuner.

att ge Ulrika Gärdback, Malin Lindén Olsson och Tanja Mårtensson i uppdrag att förmedla ovanstående ställningstagande på SKRs årsmöte den 18 mars 2020.

Regionens representanter medverkar inte beslutet.

Tillkommande ärenden till kallelsen sändes ut under vecka 10.

12. Beslut om justerat uppdragsdirektiv och sammansättning av arbetsgrupp samt referensgrupp avseende uppdrag att ta fram en ny länsövergripande överenskommelse om samverkan kring barns och ungas hälsa/ohälsa

Föredragande: Lena Frøyen

På Chefsnätverkets sammanträde 200207 beslutades att föreliggande uppdragsdirektiv skulle justeras samt efter en nomineringsprocess till kommunerna och regionen, ge Styrgruppen i uppdrag att ta fram förslag på ny sammansättning av en arbetsgrupp (LAG) respektive referensgrupp.

Justering i uppdragsdirektivet är infört under avsnitt 1. Bakgrund och förtydligar att uppdraget innefattar frågeställningar kring missbruk/beroende samt inkluderar aktörer som elevhälsa och skola.

Styrgruppen sände ut ett nomineringsunderlag per mejl till Chefsnätverket den 19 februari. Utifrån inkomna nomineringar får kommunerna och regionen på det sk förmötet bestämma vilka personer som ska ingå i arbetsgrupp respektive referensgrupp (Bilaga16). Beslut fattas i Chefsnätverket.

Styrgruppen kan vidare konstatera att det saknas nomineringar till både arbetsgrupp och referensgrupp. Styrgruppen tror att en framkomlig väg framöver är att Styrgrupp får mandat av Chefsnätverket att sätta samman arbetsgrupper till kommande uppdrag. En avvägning kommer alltid att göras utifrån utgångspunkter som att uppnå en jämlik fördelning i representation mellan kommun och region, geografisk spridning samt lämpliga funktioner att representera i respektive grupperingar. Det innebär vidare att det praktiska perspektivet, dvs att organisera, involvera och kontakta olika funktioner till arbetsgrupp respektive referensgrupp under arbetets fortlöpande, är en operativ fråga som utvecklingsledaren för uppdraget ifråga hanterar. Chefsnätverket får löpande rapporter under uppdragets gång.

Styrgruppen föreslog

1. att godkänna justerat uppdragsdirektiv till ny överenskommelse om samverkan kring barns och ungas hälsa/ohälsa.

2. att efter kommunernas och regionens förmöten besluta vilka av de nominerade enligt sammanställningen i Bilaga 16 som ska ingå i arbetsgrupp respektive referensgrupp.
3. att Styrgruppen får mandat av Chefsnätverket att tillse att arbetsgruppen och referensgruppen kompletteras med ytterligare representanter från berörda verksamheter.

Genomgång skedde av nomineringsunderlaget (Bilaga 16) och kommunerna meddelade beslut om vilka representanter man utsett till arbetsgrupp respektive referensgrupp (Bil 16a). För de funktioner där det alltjämt saknades nomineringar beslutade kommunerna i Chefsnätverket att Styrgruppen skulle fortsätta nomineringsprocessen. Regionen motsatte sig inte p 3. enligt Styrgruppens förslag.

Chefsnätverket beslutar

att godkänna Styrgruppens förslag p.1-2.

att inte godkänna Styrgruppen förslag p. 3. avseende kommunernas representanter.

att fortsatt nomineringsprocess ska ske avseende kommunernas representanter i arbetsgrupp respektive referensgrupp.

13. Beslut om sammansättning av arbetsgrupp samt referensgrupp avseende uppdrag att revidera länsövergripande överenskommelse om samverkan kring personer med psykiska funktionsnedsättningar.

Föredragande: Lena Frøyen

På Chefsnätverkets sammanträde 200207 beslutades att efter en nomineringsprocess till kommunerna och regionen, ge Styrgruppen i uppdrag att ta fram förslag på ny sammansättning av en arbetsgrupp (LAG) respektive referensgrupp till uppdraget.

Styrgruppen sände ut ett nomineringsunderlag per mejl till Chefsnätverket den 19 februari. Inkomna nomineringsförslag framgick av bilaga 17.

Utifrån inkomna nomineringar får kommunerna och regionen på det sk förmötet bestämma vilka personer som ska ingå i arbetsgrupp respektive referensgrupp. Beslut fattas i Chefsnätverket.

Styrgruppen tror att en framkomlig väg framöver är att Styrgrupp får mandat av Chefsnätverket att sätta samman arbetsgrupper till kommande uppdrag. En avvägning kommer alltid att göras utifrån utgångspunkter som att uppnå

en jämlik fördelning i representation mellan kommun och region, geografisk spridning samt lämpliga funktioner att representera i respektive grupperingar. Det innebär att det praktiska perspektivet, dvs. att organisera, involvera och kontakta olika funktioner till arbetsgrupp respektive referensgrupp under arbetets fortlöpande, är en operativ fråga som utvecklingsledaren för uppdraget ifråga hanterar. Chefsnätverket får löpande rapporter under uppdragets gång.

Styrgruppen föreslog

1. att efter kommunernas och regionens förmöten besluta vilka av de nominerade enligt sammanställningen i Bilaga 17 som ska ingå i arbetsgrupp respektive referensgrupp.
2. att Styrgruppen får mandat av Chefsnätverket att tillse att arbetsgruppen kompletteras med ytterligare representanter från berörda verksamheter.

Genomgång skedde av nomineringsunderlaget (Bilaga 17) och kommunerna meddelade beslut om vilka representanter man utsett till arbetsgrupp respektive referensgrupp (Bil 17a). För de funktioner där det alljämt saknades nomineringar beslutade kommunerna i Chefsnätverket att Styrgruppen skulle fortsätta nomineringsprocessen. Regionen motsatte sig inte p 3. enligt Styrgruppens förslag.

Chefsnätverket beslutar

att godkänna Styrgruppens förslag p.1.

att inte godkänna Styrgruppen förslag p. 2. avseende kommunernas representanter.

att fortsatt nomineringsprocess ska ske avseende kommunernas representanter i arbetsgrupp respektive referensgrupp

14. Utvärdering av avtal avseende tillnyktringsplatser (TN-platser)

Föredragande: Linn Andersson Enhetschef Beroendecentrum

Genom förändringsbeslut per den 5 december 2018 av "Avtal om tillnyktringsverksamhet mellan Dalarnas kommuner och Region (Landstinget) Dalarna" följer att avtalstiden gäller t.o.m. 2020-11-30 och att en utvärdering av avtalet ska ske under första kvartalet 2020. Om inte ett nytt avtal träffas innan 2020-06-30 upphör verksamheten vid avtalstidens utgång.

En arbetsgrupp har haft i uppdrag att genomföra en utvärdering av de s.k. TN-platserna sedan verksamheten startade i september 2019. Utvärderingen var utsänd till Chefsnätverket

Arbetsgruppens förslag är att avtalet förlängs t.o.m. 2021-11-30 och en ny utvärdering av avtalet ska vara genomförd innan 2021-03-30. Om inte ett nytt avtal träffas innan 2021-06-30 upphör verksamheten vid avtalstidens utgång.

Linn Andersson föredrag ärendet, Bilaga 18g.

Det framhålls att utvärderingen kom Chefsnätverket sent tillhanda och att man har haft svårt att hinna ta ställning till ärendet och därmed arbetsgruppens förslag. Det framförs kritik mot utvärderingen som man upplever är bristfällig. Det väcks vidare frågor kring hur en framtida finansieringsmodell ska utformas och hur den relateras efter vardera aktörs ansvar och roll i aktuell verksamhet. Man efterlyser att utvärderingen även borde ha tagit sikte på avtalets utformning och därmed kostnadsfördelningen. Kommunerna har därtill olika förankringsforum i frågan; en del har beslutat om tidigare avtalet i fullmäktige emedan det i andra har förankrats i socialnämnd och/eller kommunstyrelse.

Mot denna bakgrund uppger kommunrepresentanterna i Chefsnätverket att man inte anser sig ha ett tillfyllt underlag för att ta ställning till arbetsgruppens förslag om en förlängning. Man har heller inte haft tillräckligt med tid för att hinna förankra ärendet politiskt inom respektive kommun.

Regionen ställde sig bakom en förlängning av avtalet i enlighet med arbetsgruppens förslag men menade också att arbetsgruppen inte haft vare sig tillräckligt med tid eller något tydligt uppdrag i vad en utvärdering skulle ta sikte på.

Mot denna bakgrund beslutade Chefsnätverket att hänskjuta utvärderingen och arbetsgruppens förslag om en förlängning direkt till Valfördrådets möte den 11 mars.

Chefsnätverkets beslut

att hänskjuta utvärderingen och beslut utifrån arbetsgruppens förslag till Valfördrådets möte den 11 mars.

Måndagen den 9 mars utsände Styrgruppen ett mejl till Chefsnätverket med anmodan om att ärendet återtas till nästa möte den 3 april, bilaga 19.

15. Övrig fråga

Kommunerna och regionen redogjorde för hur man organiserade och utformade beredskapsarbetet avseende Covid-19.