

SKR efterfrågar din förvaltnings intresse av ett framtida gemensamt arbete med utveckling, förvaltning och drift av Nationella Yrkesresor – för introduktion och kompetensutveckling inom socialtjänstens verksamheter

Det finns en stor efterfrågan från kommunerna runt om i landet om stöd i arbetet för en kunskapsbaserad introduktion och för stöd till systematisk kompetensutveckling inom socialtjänsten. Behoven av att överbrygga glappet mellan utbildning och yrkesliv är gemensamma över hela Sverige. Idag löser kommuner detta på olika sätt och med olika kvalitet.

SKR har uppfattat ett stort intresse från många kommuner om att få tillgång till en nationell tillämpning av det introduktions- och kompetensprogram som heter Yrkesresan. SKR har i samarbete med Göteborgsregionens kommunalförbund (GR), RSS och Socialstyrelsen, på uppdrag från SKR:s socialchefsnätverk, under 2019 genomfört två utredningar om möjligheten till en sådan nationell tillämpning. Yrkesresan som är framtaget av GR är ett webbaserat program för introduktion och kompetensutveckling inom socialtjänstens myndighetsutövning för barn och unga. Formen och innehållet i Yrkesresan har uppskattats av de som deltagit i utbildningarna och de 36 kommuner som i dag använder Yrkesresan.

Resultatet av de två utredningarna visar att det går att utveckla en modell för samverkan mellan alla kommuner om den befintliga Yrkesresan för myndighetsutövning barn och unga. Den går att göra till en nationell yrkesresa och bedömningen är att det är möjligt att utveckla nya yrkesresor som socialtjänsten har behov av. Den modell och struktur som GR har tagit fram för myndighetsövning barn och unga är sannolikt gångbar för andra yrkesresor och bör kunna passa många kommuner.

För att möjliggöra fler yrkesresor krävs:

- En lämplig digital plattform för att härbärgera kompetensmaterialet.
- Organisering för genomförande av utbildningar.
- Organisering för utveckling och förvaltning av nya yrkesresor.

Förslag

Kommentus AB (ett bolag inom SKR koncernen) har ställt sig positiva till att utreda förutsättningarna för att ta ansvar för den tekniska förvaltningen av Yrkesresan för alla kommuners räkning. Ambitionen är att Yrkesresan ska kunna integreras i den tekniska lösning som Kommentus kommer erbjuda. Det bedöms vara den mest lämpliga lösningen, både juridiskt och kostnadseffektivt.

För att anordna de fysiska utbildningarna, som kommer vara en del av de nationella yrkesresorna, bedömer SKR att de regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS), som finns i alla län, är lämpliga aktörer. Det kommer att vara viktigt att varje RSS kan anpassa strukturen för utbildningarna med hänsyn till exempelvis målgruppens storlek, geografiska förutsättningar med mera i länet. RSS-ernas roll och uppdrag behöver också ytterligare belysas då förutsättningarna i landet, för att genomföra såväl utbildning som utveckling av yrkesresor, kan variera.

Dessutom föreslår SKR att några RSS-er tar fram och förvaltar nya Yrkesresor för andra områden t ex biståndshandläggning inom äldre- och funktionshindersonsorg, myndighetsutövningen inom missbruk och beroende eller familjerätt. Nationell samordning kommer att krävas för alla dessa delar och SKR föreslås ansvara för den.

För att möjliggöra en utveckling av nationella yrkesresor föreslås kommunerna finansiera teknisk plattform, nationell samordning samt förvaltning/utveckling av befintlig och nya Yrkesresor. Kostnader som tillkommer, och som inte ingår i den nationella finansieringen, är föreläsare, kursansvariga och lokaler mm under de fysiska kursdagarna. Den preliminära finansieringen bedöms inrymmas i de ordinarie budgetar för kompetensutveckling som kommunerna har för de berörda yrkesgrupperna. Den modell för finansiering, framtagande och genomförande av nationella yrkesresor som bedöms vara mest korrekt utifrån regelverken för avtalssamverkan och konkurrensbestämmelser är att medverkande kommuner betalar till SKR. SKR i sin tur betalar Kommentus för teknisk plattform och RSS-er för utveckling och förvaltning av nya yrkesresor. En sådan modell är också minst administrativt krävande för kommunerna.

Socialstyrelsen, som en av socialtjänstens kunskapsmyndigheter, kommer medverka i kvalitetssäkringen av innehållet i Yrkesresorna

SKR:s socialchefs nätverk, NSK-S kommungrupp och RSS-nätverket har under hösten 2019 bekräftat behovet av ett gemensamt nationellt stöd till introduktion och kompetensutveckling samt ställt sig positiva till föreslagen form för samverkan. De tre nätverken har tillsammans kommit överens om att SKR behöver informera alla socialchefer om resultatet från utredningarna för att alla kommuner ska kunna ta ställning till förslagen.

Hur du lämnar ditt svar

Representanterna i de tre nätverken kommer bidra till länsvisa dialoger om förslagen. Vi ber dig meddela de ledamöter som sitter i respektive nätverk din kommuns ställningstagande. Den 18/3 träffas alla tre nätverken och då kommer ställningstagandena från kommunerna att redovisas.

Det SKR behöver svar på från din kommun är om ni ställer er positiva till att SKR och kommunerna tillsammans fortsätter utvecklingen enligt förslagen. SKR behöver ett positivt gensvar från tillräckligt många kommuner för att gå vidare med förslagen.

Mer specifik information om organisering och finansiering tas fram i en fortsatt utredning som genomförs av SKR i samarbete med företrädare för kommuner och RSS.

Bilagor:

1. [Informationsfilm](#)
2. Förstudie: Nationell tillämpning av Yrkesresan
3. Hemsida med information om befintlig Yrkesresa: [Till Göteborgsregionens hemsida om Yrkesresan](#)

Sveriges Kommuner och Regioner
Vård och omsorg

Mari Forslund

Sektionschef Kvalitet och uppföljning