

Minnesanteckningar Länsnätverket för förvaltningschefer

Möte 7 februari 2020. Kl. 09.30-14

Dessa handlingar finns att tillgå på: www.regiondalarna.se/lansnatverk**Närvarande:**

Helene Kastemyr, Kristina Kumlin Bergenstråle, Marie Ehlin, Jesper Karlsson, Ylva Renström, Elisabeth Hekkala, Ulrika Gärdsback, Elisabeth Fransson, Elisbet Zimmer, Maria Ronsten, Bahman Alami, Tomas Ahlin, Ingalill Frank, Carina Johansson, Anna Andersson, Lena Freijs, Lena Karlsson, Lis Linnberg, Hans Liljeberg, Jeanette Hjortsberg, Tanja Mårtensson, Lena Fröyen samt föredragande enligt nedan.

1. **Godkännande av dagordning**
Chefsnätverkets beslut
att godkänna dagordningen.

2. **Föregående minnesanteckningar Chefsnätverket 191213**
Chefsnätverkets beslut
att lägga minnesanteckningarna till handlingarna.

3. **Information**
 - a) Minnesanteckningar RUG missbruk 191209
 - b) Rapport nationella nätverk (muntligt), *berörda representanter*
 - c) Rapport (muntlig) från Avdelningen hälsa och välfärd, *Tanja Mårtensson*

Inga rapporter lämnades under p. b).

Tanja Mårtensson redovisade under p. c) rekryteringen avseende de tre tjänsterna som utvecklingsledare till avdelningen.

Totalt inkom 48 ansökningar.

En av tjänsterna är tillsatt genom Maria Ekelöf fr.o.m. 1 januari 2020.

För de övriga två tjänsterna pågår referenstagning.

För uppdraget att ta fram en ny länsövergripande överenskommelse om samverkan kring barns och ungas hälsa/ohälsa (p. 5) har en extra resurs tilldelats avdelningen genom utvecklingsledare Kristina Boberg Pettersson. Regionen finansierar anställningen.

Chefsnätverkets beslut
att lägga informationen till handlingarna.

4. Beslut om regional rutin i samband med Socialstyrelsens allmänna råd om hälsoundersökningar till barn och unga som vårdas utanför hemmet (HSLF-FS 2019:19).

Föredragande: Lena Berggren, Utvecklingsledare, Region Dalarna

Chefsnätverket beslutade 191115 att Socialstyrelsens allmänna råd, Bil 3, ska åtföljas av en regional rutin samt att rutinen ska ersätta den tidigare länsövergripande överenskommelsen om hälsoundersökning av barn och unga personer 18-20 år i anslutning till vård utanför det egna hemmet. Avdelningen för hälsa och välfärd fick i uppdrag att sätta samman en mindre arbetsgrupp med uppdraget att ta fram en regional rutin för godkännande och beslut i Chefsnätverket den 7 februari 2020.

Magnus Norddahl, Sektionschef Falu kommun och Gunilla Apell, Samordnare Region Dalarna samt Utvecklingsledare Lena Berggren, Avdelningen för hälsa och välfärd Region Dalarna, har framtagit en regional rutin för Dalarna, Bilaga 4. Till rutinen hör Region Dalarnas rutin och remissmall: *Hälsoundersökning på begäran av socialtjänsten på vårdcentral, barnmottagning och tandvårdsklinik med anvisning för bokning till aktuell vårdinrättning*, Bilaga 5, 5a.

Chefsnätverkets beslut

att fastställa Dalarnas regionala rutin för hälsoundersökningar av barn och unga som vårdas utanför det egna hemmet.

5. Beslut om uppdragsdirektiv att ta fram en ny länsövergripande överenskommelse om samverkan kring barns och ungas hälsa/ohälsa.

Föredragande: Kristina Petterson Boberg, Utvecklingsledare, Region Dalarna

Chefsnätverkets beslutade 191004 att bordlägga ett undertecknande av en regional överenskommelse avseende *En samlad ungdomshälsa* tills vidare. Vid samma sammanträde beslutades även att inte revidera nuvarande länsövergripande överenskommelse om samverkan och samarbete inom Dalarna avseende barn och unga 0-17 år med psykisk ohälsa och/eller psykisk funktionsnedsättning. Man beslutade att istället anta ett bredare grepp kring det pågående arbetet avseende barn- och ungdomshälsan i länet och mot den bakgrunden ta fram förslag på en ny länsövergripande överenskommelse avseende barns och ungas hälsa/ohälsa och/eller psykisk funktionsnedsättning. Styrgruppen fick i uppdrag att formulera en bred uppdragsbeskrivning till en kommande arbetsgrupp för förankring i Chefsnätverket.

Styrgruppen förordade att Chefsnätverket tog ställning till och godkände bifogat *uppdragsdirektiv*. En *uppdragsbeskrivning* till arbetsgruppen ifråga tas fram inom ramen för uppdragets utförande varvid dess detaljer inte är nödvändiga att besluta om i Chefsnätverket.

Kristina Petterson Boberg, Avdelningen för hälsa och välfärd är ansvarig utvecklingsledare för uppdraget.

Styrgruppens förslag

1. Att Chefsnätverket godkänner bifogade uppdragsdirektiv,
2. Att Chefsnätverket godkänner i uppdragsdirektivet föreslagna arbetsgrupp med tillägget att Styrgruppen ansvarar för att arbetsgruppen kompletteras med ytterligare representanter från berörda verksamheter.

Under Styrgruppens förslag p.1 påpekades att uppdragsdirektivet borde förtydligas såtillvida att uppdraget också omfattade frågeställningar kring missbruk/beroende samt inkluderade aktörer som elevhälsa och skola. Det erinrades om att uppdraget är brett formulerat i och med Chefsnätverkets beslut från 4 oktober 2019.

Styrgruppens förslag till sammansättning av arbetsgrupp presenterades (p.2). I anslutning till denna punkt förde Chefsnätverket en operativ diskussion angående sammansättningen av arbetsgruppen. Det föreslogs att en mindre arbetsgrupp, med tre representanter från kommun och respektive tre representanter från region, skulle bildas. Till denna arbetsgrupp skulle en referensgrupp, med bred representation från verksamheterna, tillkomma. Referensgruppen skulle involveras, i olika sammansättningar, under arbetets gång. Vikten av att nå en rättvis balans avseende antalet företrädare från region respektive kommun framhövdes.

Det påpekades att den föreslagna arbetsgruppen var tänkt att arbeta på det sätt som Chefsnätverket förordade och det torde vara en organiseringsfråga som utvecklingsledaren ansvarar för att styra. Chefsnätverket önskade emellertid att arbetsgruppens sammansättning sågs över.

Styrgruppen fick i uppdrag att dels beskriva vilka funktioner som borde ingå i ovannämnda upplägg med arbetsgrupp och referensgrupp, dels initiera en nomineringsprocess där varje kommun samt region ska lämna förslag på representanter att ingå i respektive gruppering.

Justerat uppdragsdirektiv samt nytt förslag på representanter i arbetsgrupp tas till beslut på nästa sammanträde i Chefsnätverket den 6 mars.

Chefsnätverkets beslut

att inte besluta i enlighet med Styrgruppens förslag p.1 och 2. att uppdragsdirektivet ska förtydligas såtillvida att uppdraget omfattar frågeställningar kring missbruk/beroende samt inkluderar aktörer som elevhälsa och skola.

att Styrgruppen får i uppdrag att dels beskriva vilka funktioner som borde ingå i ett upplägg med arbetsgrupp och referensgrupp, dels initiera en nomineringsprocess där varje kommun samt region ska lämna förslag på representanter att ingå i respektive gruppering.

att besluta om justerat uppdragsdirektiv och ny sammansättning av arbetsgrupp på nästa sammanträde den 6 mars 2020.

6. Beslut om uppdragsdirektiv att revidera länsövergripande överenskommelse om samverkan kring personer med psykiska funktionsnedsättningar

Föredragande: Maria Ekelöf, Utvecklingsledare, Region Dalarna

Chefsnätverkets beslutade 191004 att ge Styrgruppen i uppdrag att formulera ett uppdrag för framtagande av förslag på reviderad överenskommelse samt sätta samman en arbetsgrupp för uppdragets utförande.

Styrgruppen förordar att Chefsnätverket tar ställning till och godkänner bifogat *uppdragsdirektiv*. En *uppdragsbeskrivning* till arbetsgruppen ifråga tas fram inom ramen för uppdragets utförande varvid dess detaljer inte är nödvändiga att besluta om i Chefsnätverket.

Maria Ekelöf, Avdelningen för hälsa och välfärd, Region Dalarna är ansvarig utvecklingsledare för uppdraget.

Styrgruppens förslag

1. Att Chefsnätverket godkänner bifogade uppdragsdirektiv,
2. Att Chefsnätverket godkänner i uppdragsdirektivet föreslagen arbetsgrupp med tillägget att Styrgruppen ansvarar för att arbetsgruppen kompletteras med ytterligare representanter från berörda verksamheter

Angående sammansättning av arbetsgrupp anförde Chefsnätverket motsvarande begäran och gav Styrgrupp samma uppdrag som under

p. 5. Det lämnades konkreta förslag som att t.ex. personliga ombud borde ha en plats i en referensgrupp.

Det efterfrågades om uppdraget skulle inkludera aspekter från den nyligen redovisade samgranskningen i Dalarna avseende vårdkedjan för personer med funktionsnedsättning (PWC och KPMG 191007). Det bekräftades att så kommer ske.

Chefsnätverkets beslut

att inte besluta i enlighet med Styrgruppens förslag p.1 och 2. att Styrgruppen får i uppdrag att dels beskriva vilka funktioner som borde ingå i ett upplägg med arbetsgrupp och referensgrupp, dels initiera en nomineringsprocess där varje kommun samt region ska lämna förslag på representanter att ingå i respektive gruppering.

7. Beslut om att integrera SUS (Samverkan vid utskrivning från slutenvård) i arbetet med God och Nära vård, Bil 8

Föredragande: Ulrika Gärdsback, Styrgruppen, Leksands kommun

Arbetsgruppen för samverkan vid utskrivning från slutenvården ("Arbetsgrupp SUS") påbörjade sitt arbete under 2017. Uppdraget har bland annat varit att ta fram förslag till lokal överenskommelse och tillhörande riktlinjer. Arbetsgrupp SUS har anmält behov av att fortsätta det gemensamma utvecklingsarbetet under 2020 och Styrgruppen för Chefsnätverket (Styrgrupp CHNV) har bitt arbetsgruppen att dels ta fram förslag till uppdragsbeskrivning avseende arbetet 2020, dels se över antalet deltagare i arbetsgrupp SUS. Av de medel som regeringen tidigare tilldelat kommuner och regioner som stöd för arbetet med SUS (400 tkr i tre år), återstår ca 850 tkr. Arbetsgrupp SUS har tagit fram ett förslag på uppdragsbeskrivning, Bilaga 8.

Styrgrupp CHNV har tagit ställning till uppdragsbeskrivningen. Styrgruppen anser att samverkan och implementeringen av lagen om samverkan vid utskrivning från sluten hälso- och sjukvård har utförts förtjänstfullt under ett par års tid. Man anser emellertid att det inte föreligger behov av att fortsätta arbetet med de aktiviteter så som föreslås i uppdragsbeskrivningen.

Styrgrupp CHNV menar att det istället är angeläget att arbetet kring SUS inkluderas och införlivas i arbetet med god och nära vård. För att uppnå detta bör en (ny) styrgrupp formuleras med adekvat representation från kommunerna, regionen och ev. RSS med ett tydligt uppdrag att driva arbetet med en god och nära vård i länet. Det finns för närvarande en grupp för arbetet inom regionen som har

viss representation från länets kommuner, men något formaliserat utnämmande av den gruppens ledamöter har inte förevarit. Styrgrupp CHNV tror att det är en viktig aspekt för det fortsatta arbetet med god och nära vård i Dalarna.

Regionen har kallat Chefsnätverket till en strategidag om god och nära vård den 2 mars, varvid frågan om att utnämna en styrgrupp för det fortsatta arbetet tas upp. Styrgrupp CHNV föreslår att Chefsnätverket därefter beslutar om att nominera kommunrepresentanter till Styrgrupp god och nära vård på Chefsnätverkets möte den 6 mars. Hur denna gruppering ska förhålla sig till andra formeringar inom kunskapsstyrningsorganisationen får tas i beaktande efter hand.

Styrgruppen föreslår:

1. att Chefsnätverket beslutar om att arbetsgrupp SUS avslutar sitt uppdrag och tackar alla inblandade för förtjänstfullt arbete.
2. att till nästa möte i Chefsnätverket den 6 mars utse kommunrepresentanter att ingå i en "Styrgrupp god och nära vård".

Hans Liljeberg anförde att det finns en risk för att det hitintills uppbyggda arbetet kan tappa fart om arbetsgruppens uppdrag läggs ned. För att lagstiftningen ska kunna tillämpas i praktiken förutsätts att verksamheterna också kan möta upp med kompetens och kunskaper om systemet kring SUS. Kunskaperna som då krävs förutsätter kontinuerlig utveckling och uppdatering.

Chefsnätverket delade Styrgruppens bedömning att arbetet kring SUS bör inkluderas i omställningsarbetet mot en god och nära vård varför man inte godkände föreslagen uppdragsbeskrivning från arbetsgruppen. Man identifierade däremot att arbetsgruppen bör kvarstå i dess nuvarande form för att kunna slutföra arbetet med utvärdering av samt framtagande av en ny länsövergripande överenskommelse avseende SUS (se p. 8 nedan).

Vidare konstaterades att det framöver alltjämt finns behov av en (mindre) arbetsgrupp som bör hantera SUS-frågor i relation till arbetet med god och nära vård. Det kan t.ex. utmynna i en sk. LAG inom ramen för den kunskapsstyrningsorganisation som byggs upp i länet.

Beträffande Styrgruppens förslag om att bilda en ny styrgrupp för god och nära vård framhölls att det är en så angelägen fråga att samtliga representanter i Chefsnätverket behöver vara involverade i att styra omställningen. Man efterfrågade därför vidare diskussion om

organiseringmöjligheter för att uppnå detta. Frågan tas med till strategidagen den 2 mars.

Chefsnätverkets beslut

att inte besluta i enlighet med Styrgruppens förslag p.1-2.

att inte godkänna bilagd uppdragsbeskrivning för arbetsgrupp SUS.

att nuvarande arbetsgrupp SUS fortsätter för att slutföra arbetet som beskrivs enligt p. 9.

att frågan om en gemensam styrgrupp för god och nära vård diskuteras vidare på strategidagen den 2 mars 2020.

8. Rapport: Utvärdering och framtagande av överenskommelse SUS m.m.

Föredragande: Hans Liljeberg, Områdessamordnare Region Dalarna

SUS arbetsgrupp fortsätter arbetet med utvärderingen av nuvarande överenskommelse samt framtagande av ny överenskommelse SUS. Ärendet föredras för beslut i Chefsnätverket den 3 april.

Anna Andersson, Borlänge kommun hade mottagit en skrivelse från MAS/MAR-nätverket. Skrivelsen tog upp frågan om vårdbegäran som diskuterats på Chefsnätverkets möte den 13 december 2019. Ärendet hänskjuts till Styrgruppen för vidare beredning.

Chefsnätverkets beslut

att lägga informationen till handlingarna.

9. Kalendarium 2020 RÄTTELSE, Bil 9

I tidigare utsänt kalendarium anges 16 juni som sammanträdesdatum. Detta datum ändras till den 12 juni.

Chefsnätverkets beslut

att godkänna informationen och ändra datumet den 16 juni till 12 juni i 2020 års kalendarium.

10. Strategiseminarium: Hur kan vi integrera kunskapsstyrningen i den regionala samverkans- och stödstrukturen för socialtjänst och hälso- och sjukvård (RSS) i Dalarna?

Föredragande:

Per Söderberg, Samordnare kunskapsstyrning Region Dalarna, representant RPO Psykisk hälsa

Ulrika Gårdsback, Socialchef Leksands kommun, representant NSK-S

Lotta Jansson, Verksamhetschef Geriatrik och Rehabiliteringsmedicin Region Dalarna, representant RPO Äldres hälsa.

Tanja Mårtensson, Avdelningschef Region Dalarna, representant Nationellt nätverk RSS och Partnerskapet.

Seminariet syftar dels till att belysa utvecklingen av socialtjänstens kunskapsstyrning och den nationella kunskapsstyrningsorganisationen, dels ge underlag för diskussion och beslut om organiseringen av kommunernas och regionens representation i den regionala och lokala kunskapsstyrningsorganisationen. Bilagda PM utgör vidare underlag för diskussion och beslut.

Kommunerna har genom Chefsnätverket under 2019 utsett representanter att medverka i ett antal sjukvårdsregionala programområden (RPO) inom ramen för kunskapsstyrningsorganisationen. Dessa är följande:
RPO Psykisk hälsa: Ingalill Frank, Säter
RPO Barn och unga: Anna Andersson, Borlänge
RPO Äldres hälsa: Elisabeth Fransson, Älvdalen
Regionalt primärvårdsråd: Annelie Granath, Rättvik
I bilagd PMA föreslås att samma representanter utses till ledamöter i de respektive lokala programområdena (LPO).

Efterföljande diskussion:

Bifogad PP-fil innehåller bilder från föredragningen.

Några kommunrepresentanter i Chefsnätverket framhöll bristen på kommunernas involvering i uppbyggnaden av kunskapsstyrningssystemet och att organiseringen tar starkt fäste i hälso- och sjukvård. Man ser inte att socialtjänstens frågor är i fokus samt det förhållandet att socialtjänstens fält är så mycket bredare än vad som kan komma att inrymmas i kunskapsstyrningsorganisationen- som den nu är utformad. Det undrades även hur kommande grupperingar skulle förhålla sig till tex samverkan med SUD.

Angående förslaget som innebar att antalet sammanträden i Chefsnätverket skulle kunna bli färre på sikt, framhölls att kommunernas socialchefer behöver hitta ytterligare former för att mötas.

Diskussion om sammansättningen av LAGar återupptogs. Det framhölls att dessa behöver uppdragsbeskrivningar. Det informerades om att sådana redan är under utarbetande och framgår av kallelsen till dagens sammanträde under p. 5 och 6. Ett förslag lämnades att en kommun skulle kunna få mandat från Chefsnätverket att sätta samman en LAG till ett uppdrag. Det förenklar nomineringsförfarandet, ger tideffektiva vinster och underlättar organiseringen av arbetet.

Vikten av att utkomsten av kommande uppdrag implementeras i verksamheterna underströks. Det fördes ett resonemang att arbetet kring implementering bör inkluderas redan i uppdragsbeskrivningen för en LAG (i de fall det blir lämpligt beroende på uppdragets innehåll). Frågan har t.ex. hanterats på så vis i uppdragsdirektivet till överenskommelse om samverkan kring personer med psykiska funktionsnedsättningar.

Nominering och beslut om kommunernas representanter i LPOer

I föredragningen föreslogs hur nominering och sammansättning av ledamöter till LPOer kan utformas. Från kommunernas sida förordas att en eller två socialchefer- utöver andra relevanta funktioner från kommunerna- intar en plats i någon LPO. Antalet ledamöter i en LPO bör emellertid inte vara för många (förslagsvis ca 5-6 personer, beroende på programområde). Det är i LAGarna som en bred representation från kommuner och region kan tillgodoses.

Ledamöter som har en plats i sjukvårdsregionala programområden (RPO) får motsvarande plats i LPO. Förhållandet föreligger dock inte tvärtom, dvs. en ledamot i LPO ger inte per automatik en plats i RPO eftersom dessa kandidater utses i ett sjukvårdsregionalt nomineringsförfarande.

Regionen utser sina ledamöter inom ramen för Kunskapsstyrningsgrupp-beredning (KSG-B) och i nuläget är flera ledamöter från regionen utsedda till aktuella "kommun-LPOer". Kommunernas ledamöter utses av Chefsnätverket.

Anna Andersson, ledamot i RPO Barn och unga hade föreslagits som ledamot i LPO Barn och unga. Anna Andersson framförde önskemål om att i nuläget inte ingå i LPO Barn och unga med hänvisning till

stor arbetsbörda. Chefsnätverket beslutade att utse annan kommunrepresentant till LPO Barn och unga.

Annelie Granath, verksamhetschef Rättvik är Dalarnas kommunledamot i regionalt primärvårdsråd (RPO Primärvårdsråd). Mot bakgrund av diskussionen om att LPOerna rekommenderas ha representation från socialcheferna i första hand beslutades att bordlägga nomineringen av Annelie Granath till Lokalt primärvårdsråd.

I övrigt godkände Chefsnätverket de föreslagna kandidaterna till LPO Äldres hälsa och LPO psykisk hälsa.

Det förtydligades att LPOer kommer att utgöra styrgrupp till kommande uppdrag och arbetsgrupper (LAGar). Förekommande LAGar kommer få stöd från utvecklingsledare på Avdelningen för hälsa och välfärd. Det framhölls också vikten av att Chefsnätverket visar tillit och förtroende till de ledamöter som ingår i LPOer.

Det beslutades vidare att Styrgrupp får i uppdrag att under våren ta fram nomineringsunderlag till respektive LPO för efterföljande beslut i Chefsnätverket. Nomineringsförfarandet önskades ske på motsvarande vis som föreslagits för LAGar (p. 5 och 6). En uppdragsbeskrivning för varje LPO kommer att finnas.

Chefsnätverkets beslut

att lägga informationen till handlingarna samt

att utse Ingalill Frank, Säter till LPO Psykisk hälsa.

att utse Elisabeth Fransson, Älvdalen till LPO Äldres hälsa.

att ge Styrgrupp i uppdrag att bereda nomineringar och ta fram underlag till beslut för att utse kommunrepresentanter till de lokala programområdena (LPO) under våren 2020.