

Linnea Adebjörk

Genomförandeplan för SKR:s kvinnofridssatsning 2022

I SKR:s kvinnofridssatsning har de regionala samverkans- och stödstrukturerna för socialtjänst och närliggande häls- och sjukvård (RSS) möjlighet att ansöka om medel. Medlen omfattar 400 000 kronor per län och år, samt 600 000 kronor per de tre storstadslänen per år. Satsningen förväntas pågå under en treårs-period 2021-2023. För att ta del av dessa medel, vänligen fyll i denna enkät.

Vi önskar att ni fyller i er genomförandeplan senast 21 mars 2022.

1. Ange RSS/län som du svarar för

Dalarna

2. Organisation – vilken organisation tillhör du?

Region Dalarna

3. Kontaktuppgifter RSS (ange gärna två). Fyll i namn, befattning samt epost

Namn	e-post
Elin Axman, utvecklingsledare	elin.axman@regiondalarna.se
Tanja Mårtensson, avdelningschef	tanja.martensson@regiondalarna.se

4. Personell resurs

Markera med ett kryss.

<input checked="" type="checkbox"/>	Ja, vi kommer att använda medlen för personella resurser inom kvinnofridsområdet motsvarande halvtidsanställning.
-------------------------------------	---

5. Deltagande i SKR:s nätverk*

Markera med ett kryss.

<input checked="" type="checkbox"/>	Ja, vi kommer att delta i SKR:s nätverk för kvinnofridssatsningen.
-------------------------------------	--

6. Återrapportering

Markera med ett kryss.

x	Ja, vi kommer att årsvis följa upp arbetet och återrapportera till SKR senast 5 december 2022.
---	--

7. Utveckla kunskap och kapacitet gällande att förhindra och förebygga hedersrelaterat våld och förtryck

Beskriv prioritering och mål för arbetet 2022. (max 1000 tecken).

RSS Dalarna kommer i nära samverkan med Länsstyrelsen Dalarna att utveckla kunskapen och kapaciteten gällande att förhindra och förebygga hedersrelaterat våld och förtryck. RSS Dalarna kommer under 2022 att inleda arbetet med att ta fram en länsövergripande samverkansöverenskommelse inom kvinnofridsområdet där hedersrelaterat våld och förtryck ingår. Överenskommelsen kommer att bidra till att bästa tillgängliga evidensbaserad praktik tillämpas i individärenden samt genom samverkan och samordning bidra till både utvecklad kunskap och kapacitet gällande hedersrelaterat våld och förtryck.

8. Arbeta för att integrera kvinnofridsområdet i RSS ordinarie struktur.

Beskriv prioritering och mål för arbetet 2022. (max 1000 tecken).

Under 2021 påbörjades arbetet med att skapa en tydligare och långsiktig struktur för samverkan respektive ansvars/rollfördelning mellan olika aktörer i länet avseende kvinnofridsfrågorna. Detta både vad gäller de strategiska utvecklingsfrågorna liksom det omedelbara stödet till yrkesverksamma och till målgruppen. Detta arbete kommer att fortsätta löpande under satsningen där vi särskilt har ett nära samarbete med Länsstyrelsen för att gemensamt stärka arbetet med kvinnofrid i länet.

Utarbetandet av en rutin för att integrera ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv inom RSS påbörjades under 2021 och kommer att fortsätta under 2022 där framtagen rutin kommer att implementeras löpande inom RSS olika uppdrag. I praktiken kan det handla om att synliggöra ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv utifrån olika gruppers behov, utveckla metodstöd för bemötande, processer, rutiner, arbetssätt och insatser, samt att främja systematisk uppföljning och analys. Inom ramen för detta arbete kommer RSS tydliggöra arbetet än mer med att synliggöra och beakta skillnader genom könsuppdelad

statistik och samtidigt inte bevara eller förstärka omotiverade skillnader eller riskera genusbias.

Under 2022 kommer RSS utifrån sitt uppdrag och ansvar* att stödja ett systematiskt utvecklingsarbete mellan socialtjänsten, hälso- och sjukvård och skola genom att ta fram en regional samverkansöverenskommelse för kvinnofrid, arbetet kommer att inledas under 2022.

Överenskommelsen är förankrad politiskt och på högsta tjänsteledningsnivå i länet. Problematiken vid våldsutsatthet är komplex och insatser behöver samordnas för att möta individens hela livssituation. Syftet med en regional samverkansöverenskommelse är att stärka samverkan och samordning genom att tydliggöra ansvarsfördelning och roller mellan olika viktiga aktörer. Genom att främja att bästa tillgängliga evidens- och erfarenhetsbaserad kunskap tillämpas i mötet med den enskilda individen tillgodose individens behov av vård, omsorg och stöd utifrån ett helhetsperspektiv. En regional samverkansöverenskommelse kommer också att utgöra ett stöd för arbetet på den lokala nivån genom att exempelvis ta fram lokala samverkansöverenskommelser för kvinnofrid.

I tillvägagångssättet med att ta fram en samverkansöverenskommelse kommer samtliga utvecklingsområden identifieras och analyseras, prioriterade insatser kommer beskrivas liksom tydliggörande av samverkans- och ansvarsfördelning mellan huvudmännen. Samverkansöverenskommelsen kommer att komplettera Länsstyrelsen Dalarnas länsövergripande strategi (som belyser frågorna mer övergripande, visionärt och med fler aktörer utifrån det nationella jämställdhetspolitiska delmålet och, den nationella strategin för området). Adekvata hänvisningar mellan de respektive styrdokumenterna kommer tillgodoses så att de gemensamt utgör ett tydligt ramverk för länets kvinnofridsarbete.

När samverkansöverenskommelsen är framtagen och förankrad kommer arbetet med implementering att prioriteras. Implementeringsarbetet kommer ske i enlighet med evidensbaserade implementeringsstrategier och enligt tidigare regionala erfarenheter av implementering av liknande kunskapsstöd (som pågår i länet för närvarande). (Detta arbete påbörjas rimligen under 2023).

*RSS stödjer en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten och den näraliggande hsv i länet genom att bl.a. ge stöd till uppföljning, analys, verksamhets- och metodutveckling, implementering m.m. RSS stödjer också samverkan mellan länets femton kommuner och Region Dalarna.

9. Stödja kunskaps-och verksamhetsutveckling inom kvinnofridsområdet, med ett tydligt barnperspektiv, i kommuner och regioner.

Beskriv prioritering och mål för arbetet 2022 (max 1000 tecken).

Länets socialtjänster och närliggande hälso- och sjukvård har utvecklat sitt arbete inom kvinnofrid och barnafrid så att utsatta individer oavsett kön, ålder och annan bakgrund får sammanhängande och samordnade insatser av hög kvalitet i hela länet.

Ett mått för målet är att resultatet i Öppna jämförelser (ÖJ) – våld i nära relationer har förbättrats från 2020 till 2023.

Under året 2022 kommer (som nämns under punkt 8) arbetet med att ta fram en regional samverkansöverenskommelse att inledas som bland annat kommer att innefatta ett kunskapsstöd där bästa tillgängliga evidensbaserad praktik samlas.

10. Stödja och utveckla arbetet med systematisk uppföljning av kvinnofridsarbetets kvalitet och resultat

Beskriv prioritering och mål för arbetet 2022 (max 1000 tecken).

RSS Dalarna fortsätter att stötta länet i att utveckla sitt arbete med systematisk uppföljning och analys inom kvinnofrid och barnafrid.

I det nystartade regionala nätverket som leds av RSS Dalarna och Högskolan Dalarna och som består av representanter som verksamhetsutvecklare (och liknande funktioner) från kommunerna kommer systematisk uppföljning av kvinnofridsarbete att lyftas in. I nätverket bedrivs redan ett generellt arbete med att stärka arbetet med systematisk uppföljning och analys i socialtjänsten och nätverket kan nyttjas för att stärka arbetet gällande SU/kvinnofrid. Här kommer även arbetet med jämställdhetsintegrering in t.ex. ett jämställdhetsperspektiv att synliggöras för att stärka arbetet med könsuppdelad statistik och jämställdhetsanalyser för att motverka omotiverade skillnader och genusbias.

Under 2022 kommer också SU-kvinnofrid att lyftas som gott exempel för systematisk uppföljning inom kvinnofrid i olika nätverk och sammanhang där intresserade kommuner erbjuds stöd av RSS Dalarna vid intresse att delta i det nationella projektet.

11. Genomförandeplan

RSS ska beskriva hur arbetet ska utformas i en årlig genomförandeplan som skickas till SKR. Ifyllandet av denna mall kan fungera som en sådan, eller så kan ni skriva en mer utförlig egen plan och skicka som bifogat dokument. Genomförandeplanen skickas då till projektadministratör Linnea Adebjörk, linnea.adebjork@skr.se.

Markera ett av alternativen med ett kryss.

<input checked="" type="checkbox"/>	Ja, denna ifyllda enkät är vår genomförandeplan.
<input type="checkbox"/>	Vi bifogar vår genomförandeplan i ett mail till SKR:s projektadministratör för kvinnofridsatsningen.

12. Önskat stöd från SKR.

Vilket stöd önskar ni inom er RSS från SKR för att på bästa sätt kunna genomföra satsningen?

Beskriv (max 500 tecken).

Möjligheten att ta del av arbetet med kvinnofridsatsningen inom andra RSS liknande det vi får nu via nätverksträffarna.

Ett tydliggörande över likheter och skillnader mellan olika RSSers uppdrag och dess förutsättningar att integrera kvinnofridsområdet i ordinarie struktur. Även belysa hur olika Länsstyrelser tar sig an uppdraget på området samt tydliggöra RSSers och Länsstyrelsers respektive roller.

Hur samverkan generellt på området kan stärkas – både mellan kommun och region och övriga berörda aktörer samt mellan olika verksamheter inom kommun och regioner.

13. Underskrift

Genomförandeplanen ska undertecknas av chef för den regionala samverkans- och stödstrukturen. Så snart vi mottagit och godkänt signerat dokument kommer ni kunna rekvirera medel. I år kan vi erbjuda elektronisk signering för dem som vill och har möjlighet till detta. Då krävs en e-postadress till ansvarig person som ska signera.

Önskar ni istället att signera fysiskt så finns detta val också. När ni fyllt i och skickat in era svar kommer de sparas i ett PDF dokument som mailas till er för utskrift, underskrift och returnering till oss. Undertecknat exemplar kan scannas och mejlas till linnea.adebjork@skr.se eller skickas

med post till Sveriges Kommuner och Regioner, Linnea Adebjörk, 118 82 Stockholm.

Markera ett av alternativen nedan för underskrift.

x	a) Vi önskar elektronisk signering - vänligen fyll också i efterföljande rad markerad a
	b) Vi önskar PDF för signering - vänligen signera på efterföljande rad markerad b, på utskrivna PDF.

a) Genomförandeplanen mejlas för elektroniskt signering till:

tanja.martensson@regiondalarna.se

b) Signering - chef för RSS. Ange datum och underskrift.

Datum	Chef för RSS
	Namnförtydligande: