

Förslag till H-plan + budget UM/UH 2022

| VAD behöver göras? | HUR gör vi? | VEM/VILKA ska ansvara/och eller göra? | NÄR ska det starta och vara klart? | MÅTT på att det är klart? | RAPPORT När, hur, till vem? | KOSTNAD |
|---|---|---|------------------------------------|---|---|--|
| Få fler killar att ta del av UH:s verksamhet | Bl.a. stödja projektet i Avesta (UM) gällande samverkan med idrottsföreningar, samt stödja projektet i Borlänge (UM/UH) – "Machofabriken". Avesta och Borlänge blir "piloter" och ska medverka till att arbetssätten sprids till fler UM/UH i Dalarna | Verksamhetsutvecklare UH, Utvecklare digital UH, samt personal från Avesta och Borlänge UM | Pågående . 2022 | Statistiken ska visa att flera killar har haft kontakt och fått hjälp på UM/UH. Arbetssätten har spridits och implementerats hos fler UM/UH | Personalen på UM i Avesta och Borlänge rapporterar till Verksamhetsutvecklare UH samt till Utvecklare digital UH. Rapporteras sedan vidare till ledning | Priomedel fördelas ut till respektive UM/UH för arbete med fokus på killar under 2022 - Antal kronor. ? |
| Ung Funk. Hur gör vi UH mer funktionsvariationsanpassad? | Ex. genom andra arbetsätt, fokus, riktade studie/informationsbesök etc. Del i Arbetsgruppen för UM:s arbete. | Verksamhetsutvecklare UH, Utvecklare digital UH | 2022 | Flik i UM:s arbetsrum med olika typer av relevant mtrl. Ökad jämlikhet i länet gällande förebyggande och främjande arbete för målgruppen. | Till ledning | 0 kr. |
| Ung i Dalarna/UMD Online | Utveckla och bygga ut Ung i Dalarna till en digital UH - fler mottagningar, fler personalkategorier, dokumentation etc. Undersök vad ungdomarna vill ha | Utvecklare digital UH, projektanställda i Ung i Dalarna, ledning och Verksamhetsutvecklare UH | Pågående Löpande | Breddinförd, väl fungerande och väl använd digital UH i Dalarna | Till ledning | Priomedel fördelas ut till de UM/UH som arbetar i appen för hela Dalarnas ungdomar under 2022- Antal kronor. ? Löner kurator och barnmorska 50%, licenser, teknisk utrustning etc. – 800 000 kr. |
| Öppna, korta digitala möten kring relevanta teman | Ca. 1 gång/månad, med fokus på olika utvecklingsområden, information och erfarenhetsutbyte | Verksamhetsutvecklare UH, Utvecklare digital UH | 2022 | Regelbundna möten med relevanta teman genomförda under året | Till ledning | 0 kr. |
| Marknadsföring av UH Dalarna och UMD/UH Online. | Utveckla en kommunikationsplan (sociala medier, Region Dalarnas bildskärmar m.m.) tillsammans med Kommunikationsenheten. Även giveaways, informationsmaterial m.m. | Verksamhetsutvecklare UH och Utvecklare digital UH tillsammans med Kommunikationsenheten | 2022 | UH:s verksamhet är väl känd bland ungdomar 13-25 år och samverkanspartners i Dalarna. Fler besök till UH, fysiskt och digitalt. | Till ledning | 250 000 kr. Kostnad för konsult (marknadsföring) samt mtrl. |
| Uppföljning/delaktighet/brukarmedverkan | Utbildning, fördjupning samt tillämpning av ORS/SRS och My Outcomes för i huvudsak psykosocial personal på UM/UH. Intresseanmälan - några pilotkommuner | Verksamhetsutvecklare UH. Utbildning etc av PHUG AB enligt tidigare kommunicerad offert. | 2022-2023 | Personalen som ska vara "piloter" och använda ORS/SRS är utbildade och väl förtrogna med arbetssättet | Till ledning | Kostnad för utbildning, fördjupning samt implementeringsstöd – 75 000 kr. + licenser My Outcomes – 35 000 kr. |

Kommenterad [BC/P/1]: Mkt bra initiativ som jag tycker vi fortsatt ska stödja

Kommenterad [BC/P/2]: Eva, vad tänker du här?

Kommenterad [BC/P/3]: Här behöver en implementeringsplan tas fram och utveckla projekt. Orvar behöver vara med i frågan om systemförvaltningsfrågan.

Kommenterad [BC/P/4]: Låter bra

Kommenterad [BC/P/5]: Bra med marknadsföring. Kan vi få hjälp internt?

Kommenterad [BC/P/6]: Vet att ni arbetar med frågan. Viktigt när ni lagt ner så mkt jobb och LPO bedömt det som viktigt att vi inte får intresserade. Kan vi rikta inbjudan eller skärpa inbjudan med stöd av LPO eller hos verksamhetschefer/ Ledning

| | | | | | | |
|--|--|---|----------------------|---|--------------|---|
| | | Följeforskning av Högskolan Dalarna | | | | |
| Uppföljning/delaktighet/brukarmedverkan UH | Utveckla digitala sätt att följa upp och utvärdera UH:s verksamhet. Patientenkät? Sammanställning och presentation | Verksamhetsutvecklare UH Utvecklare digital UH | Löpande | Väl fungerande digitala sätt att följa upp och utvärdera UH:s verksamhet | Till ledning | 0 kr. |
| Statistik och rapportering till SKR | Utveckla arbetet med att få fram tillförlitlig statistik för UH | Verksamhetsutvecklare UH Utvecklare digital UH | Löpande | Likvärdig registrering och tillförlitlig statistik för alla personalkategorier. | Till ledning | 0 kr. |
| Sommaröppet på UM/UH | Sammanställ dokument med öppettiderna under sommaren på respektive UM/UH i länet | Verksamhetsutvecklare UH | 2022 | Tydlighet och tillgänglighet för ungdomar och personal på UH under sommaren | Till ledning | 0 kr. |
| Förstärkning och utveckling av UH i norr | För att få en mer jämlik vård för ungdomarna i Dalarna. Förstärkning med 1 barnmorska och 1 kurator på 50 % vardera. Fokus är samverkan, förebyggande och främjande arbete | Ledning och styrning i befintliga ledningsstrukturer i norra Dalarna. | 2022 | "Förstärkningen" ska vara implementerad i befintlig verksamhet | | 600 000 kr. |
| Nyhetsbrev för UM/UH | Regelbundna och relevanta nyhetsbrev för UM/UH | Verksamhetsutvecklare UM/UH | 2022 | Regelbundna och relevanta nyhetsbrev för UM/UH 4 ggr/år. Del i kommunikationsplanen | | 0 kr. |
| "Årsrapport UH"? | <i>Kan kanske vara klokt framåt. Istället för Nyhetsbrev..?. Samla information om UH i länet, läget och statistik etc i denna. Spridning till högre tjänstemän och politiker</i> | Verksamhetsutvecklare UH | Löpande 1 gång/år | Del i kommunikationsplanen | | 0 kr. |
| Arbetsgrupp för UMD . | Fortsätta möten för att fånga in medarbetarnas röster och informera korta ner mötena i år. Följa upp det vi påbörjat och sprida info. etc. | Verksamhetsutvecklare UH | 2022 | Möten med Arbetsgruppen för UMD har genomförts 4 ggr 2022 | | 0 kr. |
| Skapa regional grupp för intresserade nyckelpersoner - UH | Erfarenhetsutbyte, samverkan, likvärdighet i länet etc – utveckling av UH | Verksamhetsutvecklare UH | 2022. Löpande | Möten med nätverk för nyckelpersoner inom UH har genomförts 4 ggr 2022 | | 0 kr. |
| | | | | | | Totalt (inkl. löner, lokaler, teknik etc för V-utvecklare BoU samt Utvecklare digital UH - ? |

Kommenterad [BC/P/7]: Alltid bra att få med användarperspektivet

Kommenterad [BC/P/8]: Bra. Vi behöver också ha en plan för detta framåt. Tanja vad säger du?

Kommenterad [BC/P/9]: Viktigt! Gick ju bra förra året.

Kommenterad [BC/P/10]: Hur blir det med förstärkning när vi går på statsbidrag. Vilka verksamheter har behov? Prövning? Helen vad säger du?

Kommenterad [BC/P/11]: Kan verksamhetsutvecklare ta ansvar för nyhetsbrev, eller åtminstone rapportera från varje samverkansområde?

Kommenterad [BC/P/12]: Ni får resonera vad som är mest bäst. Finns både för och nackdelar med båda sätten.

Kommenterad [BC/P/13]: Har inte riktigt koll på detta. Ska det göras av er, vem rapporterar ni till? Hur går uppföljningen till?

Kommenterad [BC/P/14]: Kan det vara en LAG?